



MCC 中国冶金科工股份有限公司
METALLURGICAL CORPORATION OF CHINA LIMITED

中国冶金科工股份有限公司

2023 社会责任报告暨ESG（环境、社会与管治）报告



2023

中国中冶 | 社会责任报告 暨ESG(环境、社会与管治)报告



MCC 中国冶金科工股份有限公司
METALLURGICAL CORPORATION OF CHINA LIMITED

地址：北京市朝阳区曙光西里28号
邮编：100028
电子邮箱：CSR@mcc.com.cn
<http://www.mcc.com.cn>



美好中冶
微信公众号二维码

董事会声明

董事会将企业可持续发展置于战略高度，并把提升 ESG 管理能力视为一项关键任务。对于公司的 ESG 工作，董事会承担起全面的责任，以增强 ESG 治理、落实 ESG 理念、提升 ESG 绩效为己任。为了确保 ESG 管理能够真正融入企业的日常经营活动中，董事会可持续发展委员会成员按照《可持续发展委员会工作细则》，定期审议与公司可持续发展（包括 ESG 等）相关的目标、策略、规划及重大决策等议题，致力于实现可持续发展的长远目标，为公司及利益相关方创造长期价值。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



目录

董事会声明	01
关于本报告	04
董事长致辞	06
关于我们	08
责任管理	14

01 | 引领 以高质量发展 打造世界一流

优化战略布局	20
深化改革发展	24
提升基础管理	28
强化风险防控	30

02 | 驱动 以科技创新 铸强未来动能

完善创新体系	34
突破核心技术	37
构建创新生态	39
打造数字大脑	40

03 | 固本 以品质履约 筑牢强企之基

深化项目管理	44
筑牢安全防线	48
严控工程质量	50
携手产业共赢	52

04 | 共生 以绿色低碳 绘就生态底色

严格环境管理	56
助推绿色冶金	58
打造绿色工程	60
发展绿色产业	62

05 | 铸才 以优质人才 助力企业发展

保障员工权益	66
助力员工发展	68
关爱员工生活	70

06 | 共惠 以人本关怀 建设美好生活

支持乡村振兴	76
履行社会责任	78
共建海外社区	81

展望2024	82
关键绩效表	83
报告指标索引	88
意见反馈表	92



关于本报告



关于本报告

报告组织范围：

本报告涵盖中国冶金科工股份有限公司及下属子公司；

报告时间范围：

2023 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分内容适当溯及公司发展中的重要年份；

报告发布周期：

本报告为年度报告，是中国冶金科工股份有限公司发布的第十五份社会责任报告。



编制依据

本报告披露主要遵循香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）《环境、社会及管治报告指引》文件，并参考以下披露标准：上海证券交易所（以下简称“上交所”）《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》；全球可持续发展标准委员会（以下简称“GSSB”）发布的《可持续发展报告指南》（以下简称“GRI 标准”）；国际标准化组织《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000: 2010”）；中华人民共和国国家质检总局和国家标准委《社会责任报告编写指南》（以下简称“GB/T 36001-2015”）；中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-ESG5.0）》（以下简称“CASS-ESG5.0”）。



称谓说明

为便于表述和方便阅读，“中国冶金科工股份有限公司”在本报告中也以“中国中冶”“公司”或“我们”表示，中国冶金科工股份有限公司的控股股东中国冶金科工集团有限公司在本报告中简称“中冶集团”。



资料说明

本报告是中国中冶经济、环境、社会责任实践的真实反映；信息资料均来自公司正式文件、统计报告，或下属子公司社会责任实践情况汇总及统计。其中，财务资料来自 2023 年公司财务报告，其他资料以 2023 年为主，并适当追溯以往年度资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。



报告发布形式

本报告以中文简体、中文繁体以及英文三种文字出版，若三种版本有差异之处，请以中文简体版为准。本报告以环保纸质印刷品和 PDF 电子文件两种形式向读者发布，其中 PDF 电子文件可在中国中冶网站（<http://www.mcc.com.cn>）下载阅读。



联系方式

如对本报告的内容有疑问，可通过以下联系方式致电或致信于本公司。

部门：中国中冶企业文化部

地址：北京市朝阳区曙光西里 28 号

邮编：100028

电子邮箱：CSR@mcc.com.cn

董事长致辞



这是中国中冶发布的第 15 份社会责任报告暨 ESG（环境、社会与管治）报告，我们衷心感谢社会各界长期以来对公司的关注与支持！

时序交替，岁物丰成。2023 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是推进落实“十四五”规划的关键一年。中国中冶始终坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，锚定“一创两最五强”奋斗目标，团结一心、攻坚克难、砥砺前行，圆满完成全年目标任务，交出了一份精彩厚重的答卷。

陈建光

中国五矿副总经理、党组成员
中冶集团暨中国中冶董事长、中冶集团党委书记

这一年，我们牢记“央企姓党”的根本属性，创造一流价值书写发展新篇。坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，深化主题教育锻造洗礼，学思想、强党性、重实践、建新功，以思想伟力淬炼精神力量，激扬奋进之力。围绕增强核心功能、提升核心竞争力，谋篇布局明确“一创两最五强”奋斗目标，巩固优化提升“一核心两主体五特色”业务结构，构建“2358”子企业梯队发展格局，加快建设世界一流投资建设集团。坚持稳中求进、进中争优，克服诸多超预期不利影响，主要经营指标保持稳健发展态势，实现营业收入 6,338.70 亿元，利润总额 137.65 亿元，位列 2023 年“全球承包商 250 强”第五位，连续十五年排名位列前十。

这一年，我们胸怀“国之大者”的使命情怀，服务国家战略和资源保障。全力服务国家区域重大战略和区域协调发展战路，深耕细作京津冀、大湾区、长三角、长江经济带等热点区域，承揽广州白云国际机场三期扩建工程、武汉阳逻五一湖、干汉湖流域 EOD 导向片区开发项目等一大批国计民生重大项目。深度融入共建“一带一路”倡议，培育国际竞争新优势，中标马来西亚民都鲁单晶项目、柬埔寨环海铂莱国际酒店、几内亚议会大厦项目等一批社会效益显著、影响带动力强的项目。全年共有 14 项工程荣获鲁班奖，30 项工程获国家优质工程奖，其中 3 项工程获国优金奖，获奖数量达到历史最高水平。积极投身新一轮找矿突破战略行动，聚焦优势成矿带，抢占成矿潜力区，实施低成本绿地勘查，锡亚迪克铜矿实现重大找矿突破。

这一年，我们迈出改革创新的坚实步伐，释放高质量发展的活力动力。坚持用好改革“关键一招”，推进国企改革三年行动圆满收官，有效推进公司治理体系和治理能力现代化，获评金紫荆“最佳上市公司”奖，连续第 7 年获上交所信息披露 A 级评价，公司董事会连续第 5 年荣获“金圆桌”系列奖项，入选年度公司治理和上市公司董事会最佳实践案例。立足国家所需、行业所趋，承担国家重点研发计划项目（课题）、国家自然科学基金项目 31 项。围绕产业链布局创新链，持续推进“181 计划”以及非钢领域重大研发项目立项实施，多项科技创新阶段性成果在重点工程项目推广应用。自主开发国

际首个转炉烟气全热回收工艺并迅速实现工程化，自主研发的全球首座大型 3R 低碳高炉示范项目成功投运，努力为实现“双碳”目标做出更大贡献。荣获冶金科学技术奖 18 项、詹天佑奖 4 项，有效专利突破 5.1 万件，充分彰显科技创新硬实力。

这一年，我们践行可持续发展的科学理念，持之以恒推动美丽中国建设。认真贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以匠心筑造精品工程，推动城乡人居环境改善。高标准保障大运会、亚运会等高水平国际赛事，成都东安湖公园以“一湖一环七岛十二景”泼墨挥毫，织就出大运会主会场最亮眼的“生态卷轴”；杭州富阳银湖体育中心通过数字科技与自然山水和谐相融，绘就一幅光影流动的《富春山居图》，向世界展示中国之美。深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。全方位推进钢铁行业节能减排、减污降碳，走绿色低碳发展之路；共抓长江大保护，积极参与长江流域综合治理、土壤修复利用，助力长江沿岸再现“绿意”奔涌。

这一年，我们厚植念兹在兹的为民情怀，传递央企温度担当民生责任。坚持“人民至上，生命至上”的理念，用心用情传递央企温度。面对涿州紧急汛情，我们闻令而动、不舍昼夜，以非常之举应对非常之难，用 10 余天时间完成常规需要 4 至 6 个月的污水处理厂运营功能恢复抢修，变“不可能”为“可能”。甘肃青海地震灾害发生后，我们争分夺秒、火速驰援，24 小时之内完成首批 100 套装配式安置板房建设，以“中冶速度”最大限度保障人民群众生命财产安全，受到国务院和地方政府的高度赞誉。助力构建乡村振兴新格局，打造产业帮扶、工程帮扶和消费帮扶的立体帮扶模式，推进巩固脱贫攻坚成果，接续助力乡村振兴，增进民生福祉。

山水万程，心之所信不改；奋斗不息，行之所往必至。我们将更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，勠力同心，勇毅前行，加快实现“一创两最五强”奋斗目标，以优异的成绩回馈社会、回报股东、造福员工，为谱写中国式现代化新篇章贡献中冶力量。

关于我们

公司介绍

中国中冶是中国特大型企业集团，是新中国最早一支钢铁工业建设力量。1982 年，经国务院批准正式成立中国冶金建设公司，隶属于冶金工业部。2008 年 12 月，中冶集团发起设立中国中冶。2009 年 9 月，中国中冶在上海、香港两地成功上市（A 股代码：601618，H 股代码：01618）。

中国中冶是全球最大最强的冶金建设承包商和冶金企业运营服务商，是国家确定的重点资源类企业之一，是国内产能最大的钢结构生产企业之一，是国务院国资委首批确定的以房地产开发为主业的 16 家中央企业之一，也是中国基本建设的主力军，在改革开放初期，创造了著名的“深圳速度”。

近年来，中国中冶凭借在钢铁冶金全流程、全产业链领域 70 余载积淀的技术和资质优势，加快转型升级步伐，持续巩固提升冶金业务、优化提升房建业务、扩大提升基建业务，在房屋建筑、市政基础设施、轨道交通、城市更新等领域积累了丰富的建设经验。中国中冶逐渐形成了以冶金建设为“核心”，房建和市政基础设施为“主体”，矿产资源、检验检测、新能源材料、水务环保、冶金装备制造为“特色”的“一核心两主体五特色”多元化业务结构。

面对当前建筑业“企业管理数字化、产品生产工厂化、从业工人产业化”的“三化”发展趋势，中国中冶坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦高质量发展，切实践行“五大核心要义”，认真落实“五大行动计划”和“五型五矿”部署要求，锚定“一创两最五强”奋斗目标，加快构建“2358”子企业梯队发展格局，着力培育新赛道、构建新优势、激发新动能，增强核心功能、提高核心竞争力，持续推进企业再转型再升级，奋力打造世界一流投资建设集团。

2023 年

营业收入 (亿元)

6,338.70

利润总额 (亿元)

137.65

新签合同金额 (亿元)

14,247.79

资产总额 (亿元)

6,616.02

资质认证

中国中冶

★ 荣获建筑工程施工总承包一级资质

★ 荣获公路工程施工总承包二级资质

★ **46 项** | 施工总承包特级资质

★ **5 家** | 工程设计综合甲级资质企业

★ 5 家施工资质企业 “四特级”

★ **8 家** | 工程监理综合资质企业

★ 3 家施工资质企业 “三特级”

★ **3 家** | 工程勘察综合甲级资质企业

★ 4 家施工资质企业 “双特级”

年度荣誉



2023 年继续保持在穆迪、标普、惠誉国际信用中的
Baa1、BBB+、BBB+ 高投资级评级；
评级展望均保持稳定

荣获 2023 年金紫荆
“最佳上市公司” 奖

连续第五年荣获
“金圆桌奖 · 公司治理特别贡献奖”

荣获 2023 年金牛奖
“最具投资价值奖”

荣获国资委
“央企 ESG · 先锋 100 指数”

2023 年，继续保持 Wind ESG 评级
A 等级

连续第七年荣获上交所信息披露工作
A 级评价

中国对外承包商会企业信用等级评价
中国机电产品进出口商会企业信用等级评价
AAA 级

荣获 2023 年
鲁班奖 14 项

荣获 2023 年
中国土木工程詹天佑奖 4 项

荣获 2023 年
国家优质工程奖 30 项

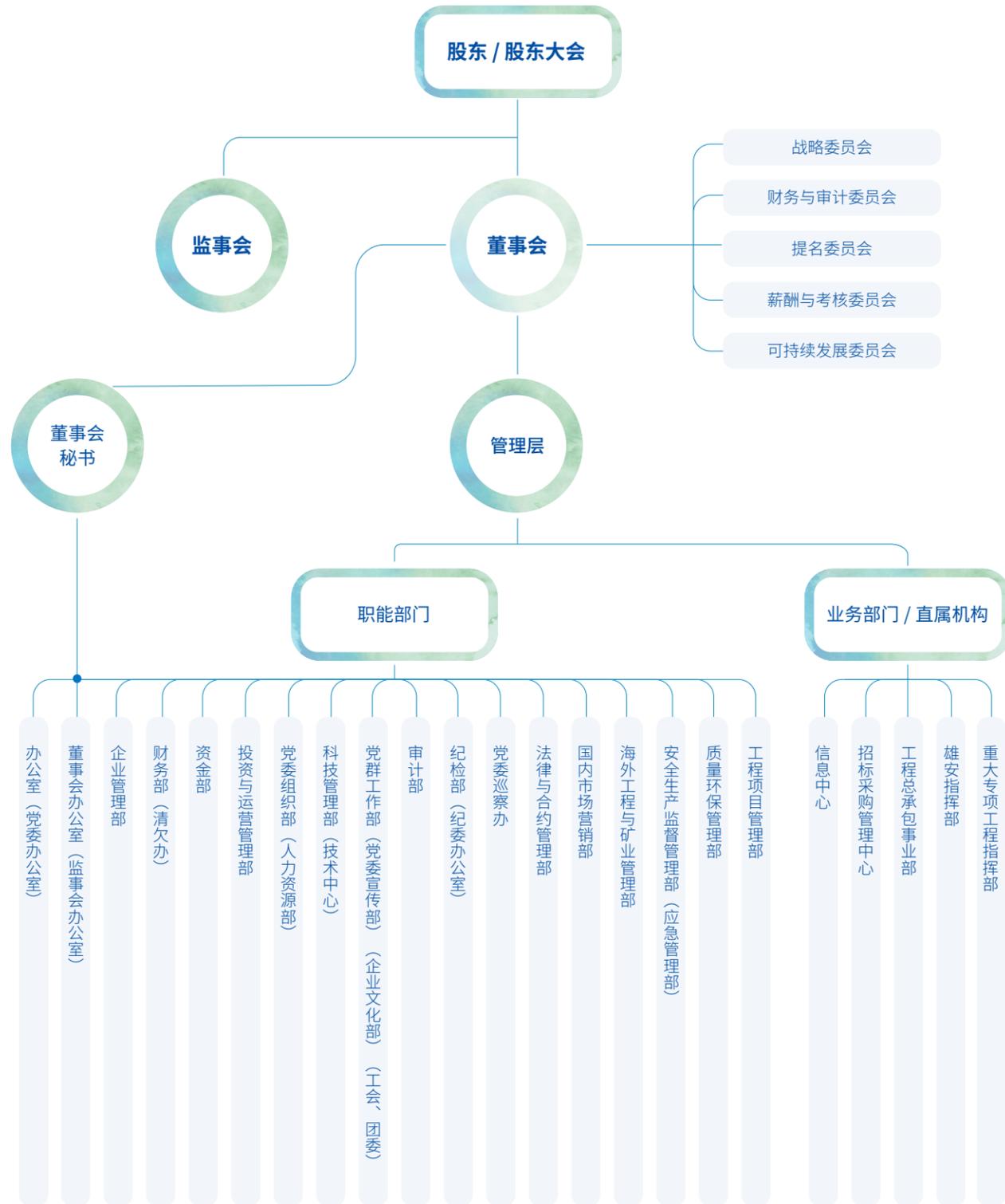
荣获 2023 年度
冶金科技奖 18 项

荣获 2023 年有色金属工业协会
科技类奖项 13 项

荣获 2023 年
中国工程建设科学技术类奖项 2 项

荣获 2023 年中国勘察设计协会工程勘察、
建筑设计行业和市政公用工程
优秀勘察设计奖 45 项

组织架构



所属子公司

序号	公司名称	公司简称	序号	公司名称	公司简称
1	中冶建筑研究总院有限公司	中冶建研院	27	中冶路桥建设有限公司	中冶路桥
2	北京中冶设备研究设计总院有限公司	中冶设备院	28	中冶中原建设投资有限公司	中冶中原
3	中国有色工程有限公司	有色院	29	中冶综合管廊科技发展有限公司	中冶管廊
4	中冶京诚工程技术有限公司	中冶京诚	30	中冶华南建设投资有限公司	中冶华南
5	中冶赛迪集团有限公司	中冶赛迪	31	中冶 (海南) 投资发展有限公司	中冶海南
6	中冶南方工程技术有限公司	中冶南方	32	中冶城市投资控股有限公司	中冶城投
7	中冶华天工程技术有限公司	中冶华天	33	中冶 (上海) 钢结构科技有限公司	中冶钢构
8	中冶焦耐工程技术有限公司	中冶焦耐	34	中冶生态环保集团有限公司	中冶生态环保
9	中冶长天国际工程有限责任公司	中冶长天	35	中冶长城投资有限公司	中冶投资
10	中冶北方工程技术有限公司	中冶北方	36	中冶置业集团有限公司	中冶置业
11	中冶沈勘工程技术有限公司	中冶沈勘	37	中冶集团铜锌有限公司	中冶铜锌
12	中冶武勘工程技术有限公司	中冶武勘	38	中冶澳大利亚控股有限公司	中冶澳控
13	中国一冶集团有限公司	中国一冶	39	中冶金吉矿业开发有限公司	中冶金吉
14	中国二冶集团有限公司	中国二冶	40	瑞木镍钴管理 (中冶) 有限公司	中冶瑞木
15	中国三冶集团有限公司	中国三冶	41	中冶集团财务有限公司	中冶财务
16	中国五冶集团有限公司	中国五冶	42	中冶国际工程集团有限公司	中冶国际
17	中冶天工集团有限公司	中冶天工	43	中冶海外工程有限公司	中冶海外
18	中国十七冶集团有限公司	中国十七冶	44	中冶越南工程技术有限责任公司	中冶越南
19	中冶建工集团有限公司	中冶建工	45	中冶集团国际经济贸易有限公司	中冶国贸
20	中国十九冶集团有限公司	中国十九冶	46	中冶控股 (香港) 有限公司	中冶香港
21	中国二十冶集团有限公司	中国二十冶	47	中冶陕压重工设备有限公司	中冶陕压
22	中国二十二冶集团有限公司	中国二十二冶	48	中冶西澳矿业有限公司	中冶西澳
23	上海宝冶集团有限公司	上海宝冶	49	中国第十三冶金建设有限公司	中国十三冶
24	中国华冶科工集团有限公司	中国华冶	50	天津鸿鑫投资合伙企业 (有限合伙)	天津鸿鑫
25	中冶宝钢技术服务有限公司	中冶宝钢	51	中冶 (贵州) 建设投资发展有限公司	中冶贵州
26	中冶交通建设集团有限公司	中冶交通			

责任管理

实质性议题

中国中冶已向公司内外利益相关方征询意见，同时参照国际上卓越企业的社会责任议题披露状况，对报告的内容和流程进行进一步完善和明确。经过对利益相关方的影响以及中国中冶重要性的深入分析，我们确定了议题的范畴和披露程度，旨在提供更精确、更全面的企业社会责任管理、实践和成果信息。



中国中冶 2023 年重大性议题矩阵

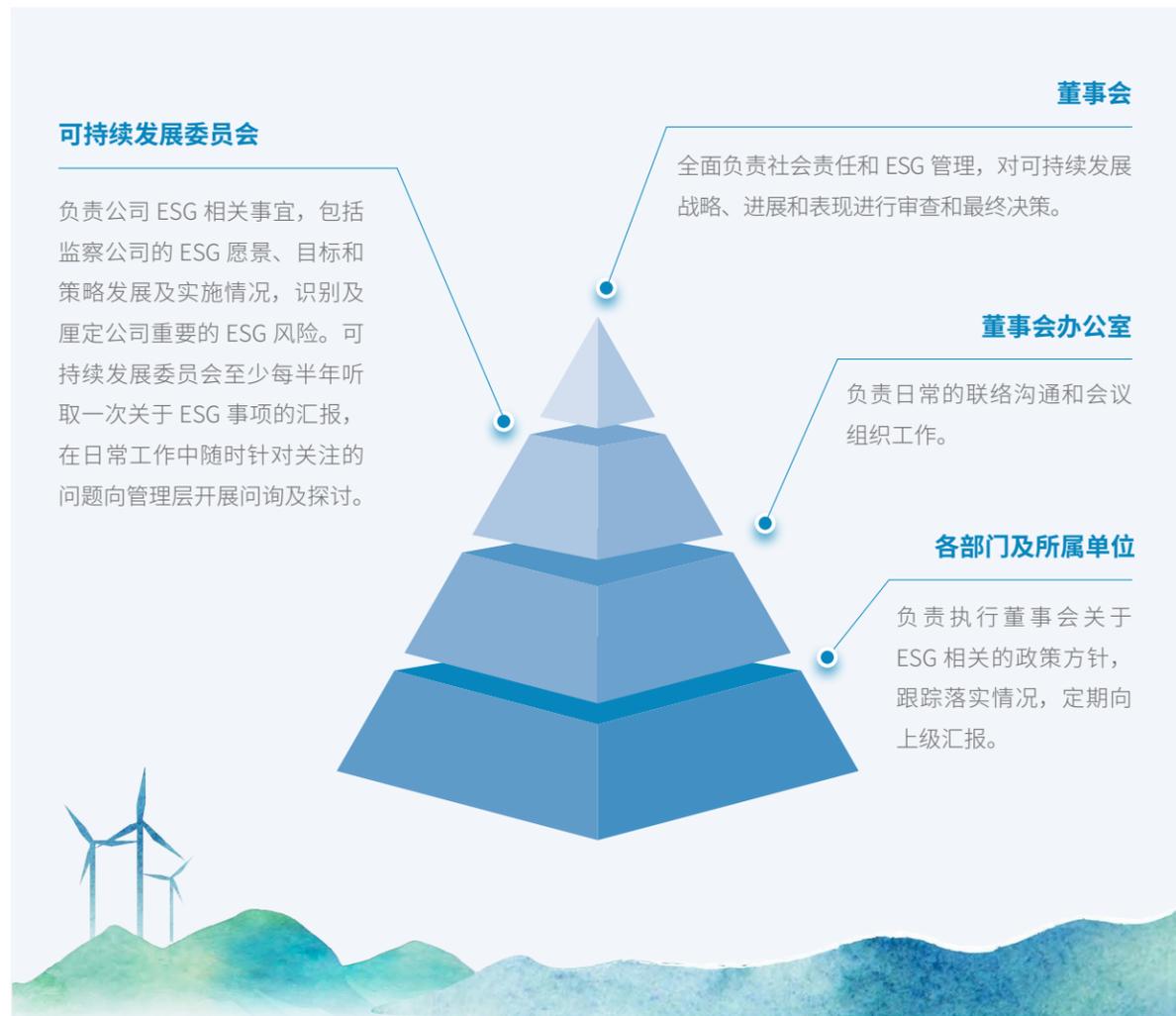
利益相关方沟通

中国中冶积极与各利益相关方进行交流，通过多种途径收集其需求和期望，致力于持续提升社会责任工作的表现，以实现与利益相关方的共同进步。

	期望与需求	沟通与回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 良好投资回报 企业风险管控 权益保护 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 完善风险内控体系 召开股东大会 举行路演等，及时披露信息
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质工程质量 优质项目履约 优质客户服务 权益及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 提高工程质量 稳定生产、按时履约 完善客户服务机制
公司员工	<ul style="list-style-type: none"> 保护合法权益 良好发展平台 健康安全的工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> 定期召开员工代表大会 建立畅通的内部沟通渠道 完善员工培训体系 做好职业防护和员工体检
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 公开公正 信守合约和承诺 促进产业链可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 多渠道合作与研究 日常交流沟通、定期会议 可持续的供应商管理 完善公平、公正、公开的采购制度和规则
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻政府政策与监管规则 促进就业 国有资产保值增值 守法经营 推进“双碳”目标 	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应政府号召 严格落实政府督查整改 遵纪守法、加强合规管理、强化反贪腐 节能降碳
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通 长期稳定关系 	<ul style="list-style-type: none"> 高层互访 战略合作
同行	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 维护行业经营环境 参与行业发展论坛 参与制定行业标准
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开、透明 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻稿及公告 媒体活动
地方社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 保护社区环境 减少污染物排放 应对气候变化 支持社区公益事业 带动当地经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 支持乡村振兴 开展公益活动 参与社区项目建设 加强环境保护、设立环境目标 加强海外社区属地化管理

ESG 治理

中国中冶积极优化社会责任组织架构和制度，明确社会责任工作的职责和流程，持续提升企业社会责任表现，深入推进社会责任实践。为更好地管理监督公司环境、社会和治理事务，董事会成立了可持续发展委员会。



中国中冶可持续发展管理架构

2023 年，董事会可持续发展委员会召开会议 2 次，研究讨论《中国中冶 2022 年度社会责任报告暨 ESG (环境、社会与管治) 报告》《中国中冶 2022 年度合规工作报告》《关于公司 2022 年安全、质量、环保工作的汇报》《关于公司 2023 年上半年合规管理工作的汇报》《关于公司 2023 年上半年安全、质量、环保工作的汇报》5 个事项。

在董事会的领导下，公司执行“碳达峰、碳中和”整体战略部署，注重技术创新和可持续发展，围绕污水厂节能降耗目标开展各项研究，积极研究低能耗、低碳源消耗的新工艺。

联合国可持续发展目标

SDGs	目标	2023 年公司行动
1 无贫困	• 在全世界消除一切形式的贫困	• 在全面脱贫后，继续以消费帮扶的方式助力乡村振兴，防止返贫
2 零饥饿	• 消除饥饿，实现粮食安全、改善营养状况和促进可持续农业	• 工程项目中注重保障粮食生产安全，促进农业可持续发展
3 良好健康与福祉	• 确保健康的生活方式，促进各年龄阶段人群的福祉	• 建立健全职业健康安全管理体系，加强职业病防治，为员工创造安全、健康的工作环境
4 优质教育	• 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	• 开展资助助学活动，帮助贫困地区修建学校
5 性别平等	• 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	• 保护女性员工权益，坚持性别平等、同工同酬，注重关怀女性员工
6 清洁饮水和卫生设施	• 为所有人提供水和环境卫生，并对其进行可持续管理	• 开展水环境综合治理，有力保障水资源
7 经济适用的清洁能源	• 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	• 加强清洁能源技术开发与应用
8 体面工作和经济增长	• 促进持久、包容和可持续经济增长，充分的生产性就业和人人获得体面工作	• 维护员工权益，构建全面薪酬体系；为员工提供职业发展通道与培训学习机会；提供丰富的员工福利，关爱困难员工
9 产业、基础设施和创新	• 建设具有适应力的基础设施，促进包容性和可持续的工业化，推动创新	• 聚焦房建、交通市政基础设施建设、中高端地产等基础设施领域；加强科技研发与创新平台建设
10 减少不平等	• 减少国家内部和国家之间的不平等	• 在国内外开展志愿帮扶活动，积极捐赠，促进减少不平等
11 可持续城市和社区	• 建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市和人类住区	• 发挥业务优势，持续深耕保障性安居工程及绿色建筑项目；开展环境治理项目，如生态修复、绿色建造等环保工程
12 负责任的消费和生产	• 确保采用可持续的消费和生产模式	• 推进绿色技术研发，如新能源冶金技术、能源高效利用等技术；实施绿色采购，在供应链推广绿色低碳理念
13 气候行动	• 采取紧急行动应对气候变化及其影响	• 制定节能目标，提高能源利用效率、推广节能减排技术、选用新型环保设备
14 水下生物	• 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	• 开展生态修复、污水处理、流域治理工程项目
15 陆地生物	• 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	• 强化土壤污染防治；提供土壤修复咨询
16 和平、正义和强大机构	• 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	• 杜绝童工与强迫劳工；对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍
17 促进目标实现的伙伴关系	• 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	• 积极与政府、行业伙伴、科研机构等开展合作，实现共赢；推动行业低碳转型，绿色发展



01

引領

以高质量发展
打造世界一流

中国中冶始终保持战略清醒、战略自信 and 战略定力，以推进企业再转型再升级为工作方向，紧紧围绕增强科技创新力、产业控制力和安全支撑力的目标，加速提升核心竞争力，增强核心功能，大力推动基础管理提升，持续深化国有企业改革行动，为实现“一创两最五强”奋斗目标、加快推进高质量发展、建设世界一流企业不懈努力。

优化战略布局

中国中冶围绕增强核心功能、提高核心竞争力，坚定“一创两最五强”的奋斗目标不动摇，坚定巩固优化提升“一核心两主体五特色”业务体系的战略路径不动摇，坚定“一手抓发展，一手抓管理”的战略抓手不动摇，大力发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，推进中国中冶再转型再升级，为公司加快建设成为世界一流投资建设集团、为中国式现代化做出更大贡献。

锚定奋斗目标

2023 年，中国中冶提出“一创两最五强”奋斗目标，即以创建具有全球竞争力的世界一流企业为牵引，以打造具有超强核心竞争力的冶金建设运营最佳整体方案提供者，国际知名、国内领先的基本建设最可信赖的总承包服务商为目标，努力把中冶集团建设成为价值创造力强、市场竞争力强、创新驱动力强、资源配置力强、文化软实力强的世界一流投资建设集团。

1 一创

创建“世界一流企业”是党中央的重大决策部署，是我们必须践行的要求。中国中冶将“五大核心要义”作为建设世界一流的行动指南、价值导向和企业精神，把落实“五大行动计划”“五型五矿”作为建设世界一流的关键抓手，并将相关工作要求纳入加快建设世界一流企业实施方案和任务台账，与企业实际深度融合。

2 两最

在冶金建设运营领域，持续巩固行业龙头地位，成为具有超强核心竞争力，拥有全产业链竞争优势、引领行业发展、提供冶金建设运营最佳整体方案的行业领军企业。

在基本建设领域，主动融入和服务国家发展战略，抢抓基础设施发展的历史机遇，在“高新综大”项目上持续突破，锻造出一大批具有行业影响力和社会美誉度的匠心精品工程，成为全国乃至全球具有行业话语权和影响力、最可信赖的总承包服务商。

5 五强

价值创造力强

坚持高质量发展，对内加强精细管理，持续增强自身盈利能力，企业价值不断提高；对外不断提升履约能力，增强为客户和社会创造价值能力，实现合作共赢发展。

资源配置力强

培养一批与公司同心同向、共担共进的优质供应商和合作商，建立起全工序、全专业、稳定的配套资源，在人力、资金、物资、技术和分包等社会资源配置中占据主导地位，打造最佳资源配置供应链优势，为企业高质量发展提供有力支撑。

市场竞争力强

坚持把高质量营销作为企业高质量发展的龙头，以聚焦“优质市场、优质业主、优质项目”为导向，统筹推进“1+M+N”市场布局，实现营销资源科学配置、业务结构持续优化、市场布局科学合理、大客户管理展现作为、海外业务占比攀升、军民融合业务稳健增长和市场影响力整体跃升。

创新驱动力强

坚持把创新作为引领发展的第一动力，依靠创新驱动发展，充分发挥自主创新的引领作用，不断强化科技创新、管理创新、理念创新，用持续创新引领发展、服务客户、创造效益、赢得市场。

文化软实力强

围绕“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”，梳理企业文化体系，完善企业文化制度，加强核心文化理念宣贯，内聚人心、外塑形象，不断提升具有高度市场认可度的品牌形象。

强化业务体系

作为全球最大最强的冶金建设承包商和冶金企业运营服务商，中国中冶凭借在钢铁冶金领域积累的专业技术优势和业务资质优势成功实现转型，在房屋建筑、市政基础设施、轨道交通、城市更新等领域积累了丰富的建设经验。目前，中国中冶逐渐形成了以冶金建设为“核心”，以房建、市政基础设施为“主体”，以矿产资源、检验检测、新能源材料、水务环保、冶金装备制造为“特色”的“一核心两主体五特色”的多元化业务结构。



01. 巴基斯坦山达克铜金矿 275 万吨选矿厂

02. 福清核电安全相关构筑物老化大纲执行和结构性性能评估项目

03. 中冶新材料项目

04. 北京市房山区良乡污水处理厂 BOT 项目

05. 台湾烨兴项目 SRSCD 高速线材减定径机

抓牢战略抓手

为加快推进企业再转型再升级，中国中冶一手抓发展，着力打造“2358”子企业梯队发展格局，做强做优三级次企业；同时，我们一手抓管理，强化基础管理提升三年行动，加快实现“一创两最五强”奋斗目标。



一手抓发展

中国中冶谋划打造“2358”子企业梯队发展格局，促进子企业比学赶超加快发展步伐。“2358”子企业梯队发展格局的打造，离不开一批强大的三级次企业作为支撑。为大力加强三级次企业建设，公司出台了《三级机构管理指导意见》，明确“隔辈”奖励三级机构的措施，既有工资奖励也有履职待遇奖励。利用 5 年左右时间，形成“2358”子企业梯队格局，18 家子企业构成中国中冶稳增长基本盘。



一手抓管理

中国中冶扎实推进市场营销、生产履约、财务资金、投资、党建、党风廉政监督、法律合规、科技创新、企业信息化与数字化 9 大重点体系建设，持之以恒将各项任务一抓到底，力争通过三年时间，构建起结构合理、条线清晰、职责明确、制度完善的企业治理体系，逐步实现基础管理走向标准化、制度化、规范化和体系化，确保各体系纵向贯通、横向联通、高效畅通、运转有力。

深化改革发展

中国中冶贯彻落实党中央、国务院关于国有企业改革深化提升行动决策部署，始终坚持问题导向、目标导向、责任导向，继续实施“五个专项行动”和“基础管理提升三年行动”，做深做精“双百行动”“科改示范行动”，持续推动专业化、区域化整合，在构建新发展格局中展现新作为，走出一条具有中国特色的世界一流企业创建之路。

建设世界一流企业

1 聚焦效益效率核心指标，夯实企业高质量发展根基

- 打造科学全面的高质量发展指标体系
- 强化工程项目成本管理
- 强化工程项目质量管控
- 构建世界一流的财务资金管理体系
- 增进中国中冶市场认同和价值实现

2 聚焦创新驱动发展，持续打造企业转型升级新动能

- 加强多层次科技平台建设和科技创新生态建设
- 加强技术体系化布局
- 提高科技成果转化和产业化水平
- 加快企业数字化与业务深度融合

3 聚焦国家战略落实，充分发挥战略支撑作用

- 围绕质量强国、数字中国等国家战略，增强支撑能力
- 深入推进现代产业链链长建设
- 积极稳妥开展国际化经营
- 稳住海外矿山生产经营基本盘，提高矿产品供应能力
- 主动对接国家区域重大战略、区域协调发展战略、主体功能区战略
- 持续强化、推广和维护品牌，不断增强品牌的识别度、美誉度和认可度
- 塑造优秀企业文化

7 聚焦体系能力建设，把准重点任务和关键内容

- 狠抓基础管理提升三年行动

6 聚焦共建共享，为经济社会发展贡献更大力量

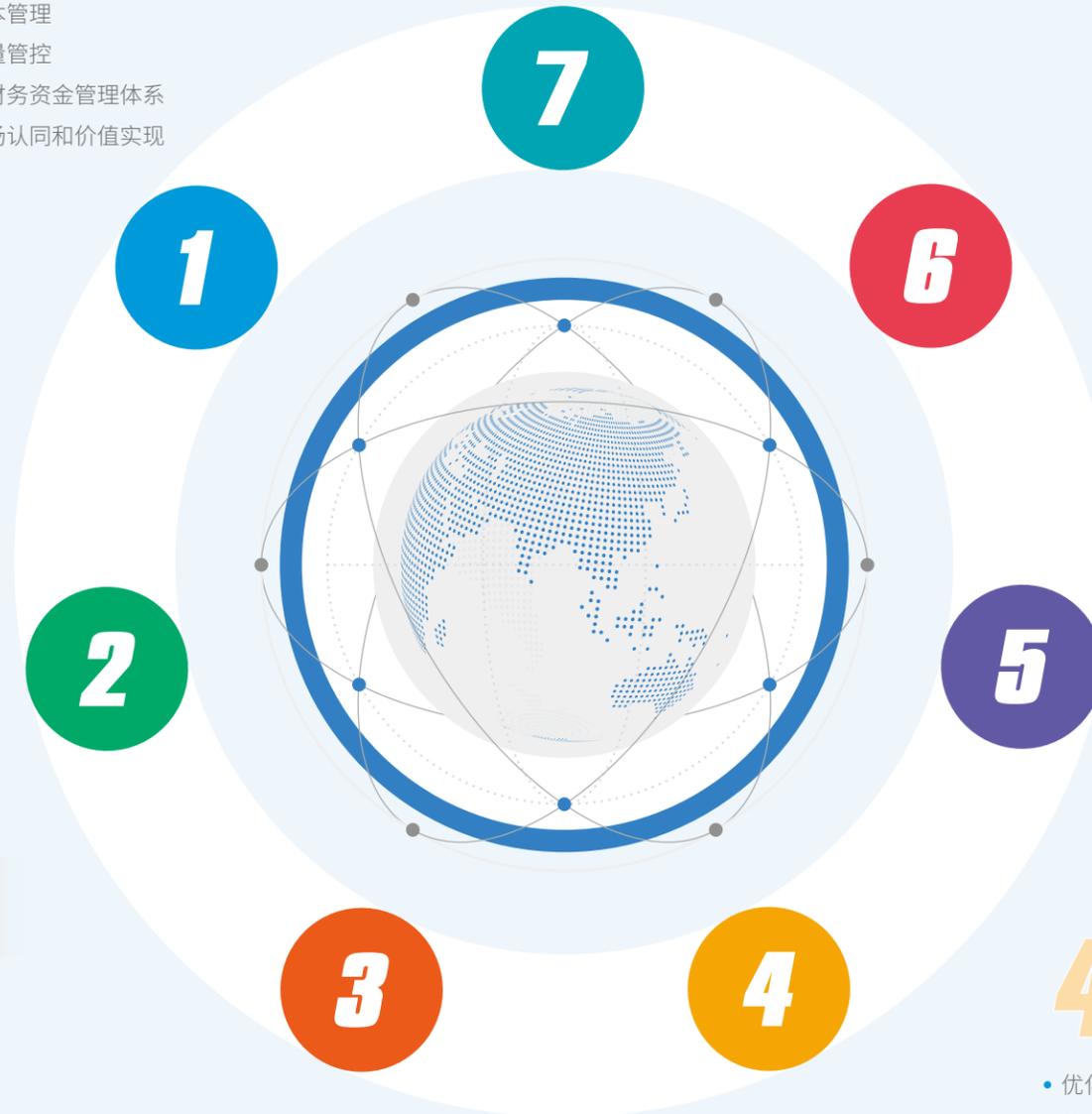
- 支持乡村全面振兴和公益慈善事业
- 强化安全发展理念，健全安全生产体系
- 加快绿色低碳转型，落实“双碳”目标
- 统筹股东、员工、客户、供应商、社会等相关方利益，形成互利共赢、和谐发展的良好生态

5 聚焦可持续发展，提升企业长期价值实现能力

- 健全战略制定、实施、评估、调整闭环体系
- 突出主责主业，抓好业务结构优化调整
- 深入实施人才强企战略
- 强化风险体系建设，全面提升抗风险能力
- 严防信用、债务资金、市场价格、金融业务、境外安全等风险
- 夯实责任，推动合规体系运行；以案促管，进一步提升案件管理质效
- 强化工程建设项目生产运营管理

4 聚焦治理效能提升，为世界一流企业建设提供有力支撑

- 优化总部组织体系和管控模式
- 将党的领导融入到公司治理各环节，充分发挥董事会经营决策主体作用
- 持续深化对标世界一流管理提升行动
- 加强供应链管理，提高集采水平
- 深化劳动、人事、分配三项制度改革



推动国企深化改革

入选国资委“双百企业”

4家

中冶赛迪、中国五冶、
中国十七冶、中国二十二冶

中国中冶坚持把改革作为新的生产力，聚焦重点攻坚，统筹落实好国企改革深化提升行动。公司如期实现国企改革三年行动“三个明显成效”，中国特色现代企业制度更加成熟定型，国有经济布局结构进一步优化，健全市场化经营机制取得重大突破，实现圆满收官。此外，我们全面启动新一轮改革深化提升行动，继续实施“五个专项行动”和“基础管理提升三年行动”，为切实增强核心功能、提高企业核心竞争力提供发展动力。

科改示范企业标杆单位——中冶焦耐

入选国资委“科改企业”

5家

有色院、中冶京诚、中冶南方、
中冶焦耐、中冶武勘

2023年，中冶焦耐全面深化改革强管理、促创新、稳发展，不断完善公司治理体制机制、强化市场化改革，完善科技创新机制，尤其是在打造“规范、务实、高效”的董事会建设、全面推行经理层任期制和契约化、研发和成果转化激励机制改革上取得了显著成果，进一步释放了企业经营活力，企业经营业绩和“一利五率”指标持续改善。



获中国五矿改革考核评价

A级

子企业获评中国五矿改革先进单位

20家

培育改革示范企业

获评中国五矿改革先进个人称号

45人

在国务院国资委科改专项考核中，中冶焦耐、中冶京诚荣获标杆，中冶南方、有色院、中冶武勘、中冶赛迪、中国十七冶均获优秀。改革实践取得突出进展，改革活力持续释放。

中国中冶鼓励大胆探索，用好用足改革“政策包”“工具箱”，周密部署、上下协力推动中国五冶、中国二十二冶增补进入“双百企业”，中国中冶“双百企业”“科改企业”扩展至9家。

科改示范企业标杆单位——中冶京诚

2023年，中冶京诚以“强基年”为主线，坚持把管理改革作为提高公司核心竞争力、增强核心功能、实现高质量发展的重要法宝，大力加强“数字京诚”建设，深入推进数字化企业大脑建设，打造治理体系和治理能力现代化的基础工程，编制了《数字京诚要素字典》，夯实“数字底座”，不断打造逻辑严密、管控覆盖、程序规范、体系支撑、管理有效的闭环平台系统，推动各项核心业务数字资产逐步形成。



优化整合资源配置

2023年，中国中冶有力开展专业化区域化整合，顺利完成公司水务业务整合，有序实施中国二冶和中冶福建整合，推动资源配置合理优化。截至2023年末，中国中冶超额完成“瘦身健体”专项行动工作目标，有效解决了下属子公司在同一市场内重复性建设、临时性机构长期存在等问题，实现“壮大一批、帮扶一批、消化一批”。

提升基础管理

中国中冶坚持统筹兼顾、系统推进、问题导向、真抓实干的原则，着眼于基础管理的薄弱环节。2023 年是基础管理提升行动的开局之年，现已印发《中冶集团暨中国中冶基础管理提升三年行动总体工作方案（2023-2025 年）》，方案针对企业基础管理中存在的短板和突出问题，持续科学优化管理体系，逐步实现了基础管理走向标准化、制度化、规范化和体系化，有效夯实和提升了企业基础管理水平，保障了企业持续健康稳定发展。

推动基础管理提升三年行动

中国中冶围绕制度、机构和人员三要素，提出在公司范围开展基础管理提升三年行动，着力在市场营销、生产履约、财务资金、投资、党建、党风廉政监督、法律合规、科技创新、企业信息化与数字化 9 大重点体系全面提升基础管理水平和能力，公司总部结合当前业务发展需要，进一步梳理管理职责定位，优化机构设置，切实发挥“引领、服务、监督”作用，各附属子企业把基础管理提升三年行动作为“一把手”工程，确保每一个体系上下左右贯通、高效运行。2023 年，先后 8 次召开专题会听取各体系工作进展情况汇报，各业务体系全面完善制度、机构和人员，逐步实现基础管理走向标准化、制度化、规范化和体系化。



强化治理能力

2023 年，中国中冶按照国企改革三年行动有关工作部署，结合证券监管制度修订情况，对公司章程、董事会议事规则等治理制度进行修订，确保制度文件有效衔接公司治理制度体系，符合国资监管与证券监管的各项要求。

为了给董事会及监事会议事、决策、监督提供有力支撑，2023 年中国中冶外部董事、中国中冶监事会以“夯实基础管理提升，聚焦高质量发展”为主题，聚焦“一创两最五强”奋斗目标，开展了 5 次调研活动，为公司下一步发展提供了良好的思路。

召开董事会会议

10 次

审议议案及听取汇报

106 项



加强投资者沟通

2023 年，中国中冶进一步提升信息披露质量、全面加强投资者沟通。我们通过开展股东大会、业绩说明会、路演、反向路演、分析师会议、实地调研、接待来访，以及参与利益相关方策略会、论坛等方式，确保公司在合规做好信息披露的同时，积极向资本市场传递公司价值。

接待境内外投资者来访

70 次

处理投资者邮件

500 封

投资者沟通会

40 次



强化风险防控

巩固风险管理

中国中冶持续贯彻“稳中求进”风险管理策略，规范开展风险辨识、风险分析、风险评价、风险应对工作。针对专项风险，公司每月收集并监控相关风险动态和管理情况；对于年度重大风险，公司每季度量化分析风险变化及管控情况，并编制全面风险管理季报供管理层决策参考。中国中冶加强对风险的过程监控，通过定期对风险量化数据进行比较，评估风险管控效果，优化改进相关管控举措。报告期内，公司各项重大风险管控有效，未发生系统性、颠覆性风险事件。

注重合规管理

中国中冶坚持法治企业建设，着力搭建“对标一流、全面覆盖、重点突出”合规管理体系，推动提升法治合规体系建设水平。

设立合规管理体系

中国中冶成立合规管理委员会，有效推动合规管理工作方案，制定法治合规考评指标、考核实施细则，针对重点难点设置有挑战性的考核指标。

健全合规管理制度

公司逐步构建“1+N”的合规制度体系，修订发布《合规管理制度》，明确合规管理工作要求。

细化落实合规工作

公司印发《持续推进合规管理走深走实工作方案》和台账，明确合规管理深化年总体要求，确定合规管理重点举措，并对具体工作通过台账方式进行细化安排。

举办普法宣传活动

公司组织开展 5 期“普法强基”系列专题培训，共计上万人次现场及视频参加；开展“合规宣传月”活动，包括“诚信兴商宣传月”“公平竞争政策宣传周”等。

开展普法活动

16 次

提供项目法律支持

600 次

累计参与普法活动

13,000 人次

坚守廉洁底线

中国中冶以推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制作为目标，遵循《中国冶金科工集团公司、中国冶金科工股份有限公司领导人员廉洁从业若干规定》《中国冶金科工集团公司党风廉政建设责任制规定》等相关规定和制度，持续强化对反腐倡廉工作的规范化指引和制度化管治。

落实廉洁行动

2023 年，公司印发《中冶集团暨中国中冶党风廉政监督体系建设三年行动工作方案（2023-2025 年）》，研究制定《党风廉政监督体系三年工作台账》，以实施“5+3+2”系统建设为抓手，推动反腐倡廉监督力量高效贯通。

监控廉洁风险

公司坚持深化运用“监督执纪”机制，要求财务审计、组织人事、招标采购、投资管理等部门每季度上传廉洁风险信息，形成信息共享、问题共商、成果共用的监督联动体系。

开展廉洁教育

2023 年，公司组织召开主题为“以案为鉴、警钟长鸣”的警示教育月活动，通过学习《忏悔录》，参观教育基地等一系列方式，提高党员干部和职工的拒腐防变的思想认识。此外，我们共组织 5 次警示教育，并对违反纪律的案例进行通报批评。

中国中冶开展反贪腐培训共

6,949 项

共计参加廉洁培训达到

160,847 人次

贪腐举报投诉

公司不断完善信访举报办理工作，安排专人受理信访举报，并在公司网站公开举报电话、举报邮箱、举报信邮寄地址等信息；此外，我们要求信访举报处理人员严守工作纪律、保守工作秘密，不得泄露实名举报人的相关信息，处理问题线索时隐去举报人信息等。

举报电话：010-59869300

举报邮箱：mccjiwei@sina.cn

举报地址：北京市朝阳区曙光西里 28 号
中国中冶纪检部（邮政编码：100028）



02

驱动

以科技创新
铸强未来动能

中国中冶响应“加快实现高水平科技自立自强”的战略部署，整体创新工作紧紧围绕“一核心两主体五特色”业务结构，着力加强体系化科技攻关布局，积聚力量进行原创性引领性科技攻关。公司推动关键核心技术自主可控，强力推进科技创新成果转化，加快实现高水平科技自立自强，为国家的科技创新和高质量发展贡献力量。

完善创新体系

实现科技创新速度更快、动力更足，需要加快健全完善科技创新体系。中国中冶着力构建各环节全面衔接、相互支撑、有机互动、资源高效配置的创新体系，围绕产业链部署创新链，依靠创新链提升价值链，蹄疾步稳推进科技创新体系改革，排除制约科技创新的体制机制障碍，在提高企业创新活力和效率上取得明显成效。

搭建创新平台

中国中冶不断加强创新平台的建设，有效整合政府、产业、学术界、研究机构和用户等各类资源，以促进科技成果的转移。公司着重加强国家重点实验室建设，结合行业发展前沿趋势，明确中长期重点任务，进一步优化配置公司内外相关优势科技资源，加强人才团队、基础研究、应用研究、成果转化等各方面的协同。2023 年，在国家企业技术中心评价中，中冶京诚、中冶南方、中国十七冶和上海宝冶技术中心获评优秀。

中国中冶科技平台汇总



钢铁工业环境保护国家重点实验室

钢铁工业环境保护国家重点实验室围绕钢铁工业减污降碳和资源循环需求开展应用基础研究，承担科研项目百余项，形成世界首套钢渣热闷处理技术体系，构建钢渣处理完整标准体系。该实验室拥有 8,000 平方米大兴基地，配备先进仪器设备及中试平台，致力于打造钢铁工业环境保护国家战略科技力量。



钢铁工业环境保护国家重点实验室

布局标准专利

中国中冶重视知识产权保护体系化建设，制定《中国冶金科工集团有限公司知识产权管理办法》《中国冶金科工集团有限公司专利管理办法》等相关制度，加强对知识产权的管理。公司积极推进知识产权贯标工作，提升全员知识产权意识，促进核心专利的产品化和产业化。

中国中冶牵头承担市场监管总局标准创新管理专项“冶金工程领域国家标准外文版编译与成效分析”顺利通过验收，并形成 41 项体系化可复制、可推广的中国冶金工程英文版标准，有利于进一步提升中国标准的国际影响力和战略竞争力。同时，公司获批立项 1 项 ISO 国际标准——“抗震钢结构焊接接头性能”。

“一种烟气循环式预还原烧结工艺”获中国专利优秀奖

中国中冶发明的“一种烟气循环式预还原烧结工艺”专利获得第二十四届中国专利优秀奖。

应用该方法生产的烧结矿产品孔隙发达、全氧含量低、冶金性能好，是高炉提质增产、节能降耗的优质炉料结构，有效解决了高炉炼铁还原时间长、料层透气性差和生产效率低等问题。围绕本专利已布局专利 59 件，其中发明专利 35 件。实施本专利后，可减少烧结烟气外排量 20% 以上，吨烧结矿工序能耗减少 2 千克标煤，完成 35% 以上铁氧化物的还原，从而减轻高炉负荷，降低高炉燃料比，减少焦炭用量，减排二氧化碳超过 10%，经济和社会效益显著。



“一种烟气循环式预还原烧结工艺”专利应用示范——宝钢本部 2 号 600 平方米烧结机项目

中国中冶专利成果统计



强化成果评价

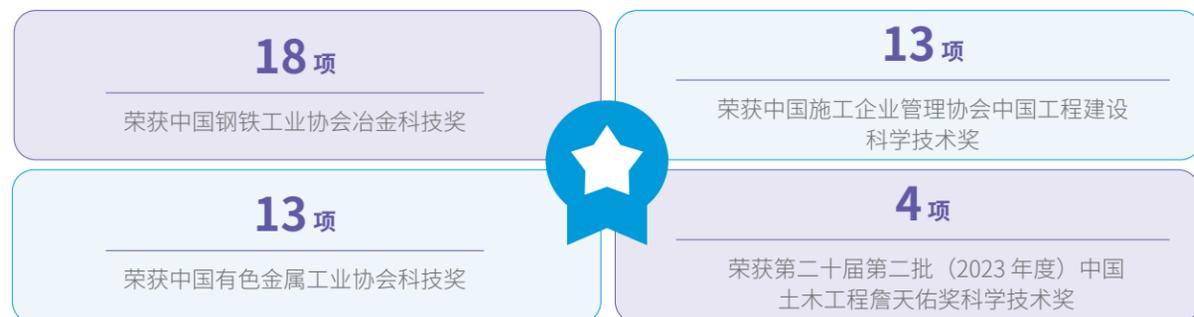
中国中冶始终把科技成果管理放在首要位置，加强科学技术奖的评审管理，优化评审制度及流程，高质量完成公司科学技术奖的评审工作。同时，公司在科技创新布局和培育上持续加大力度，致力于深化产学研合作，并重点扶持具有显著优势的获奖项目。2023 年，中国中冶的科技成果质量再创新高。



中国中冶科技成果评价会视频分会现场



中国中冶重大科技成果奖项



突破核心技术

中国中冶发挥创新在引领发展中的核心动力作用，视核心技术为行业进步的命脉，不懈追求在核心技术领域取得重大突破，力求实现重大技术成果的广泛应用和深远影响，为科技创新持续注入强大动能与蓬勃活力。

攻关关键核心技术

中国中冶推进冶金建设国家队“181 计划”第四批，及 2023 年非钢领域（第一批）重大研发项目立项实施工作。目前，公司已成功研发出氢冶金、转炉烟气余热回收、冶金工业互联网平台、智能车间、短流程原料准备、小矢跨比体育场馆建造等一系列关键核心技术，开发出高拉速方坯连铸机、无酸除磷机组等一批行业亟需、高附加值的工艺装备。项目阶段性成果已在多个重点工程项目推广应用，累计在建示范工程 107 项，完成示范工程 67 项。



中国中冶“181 计划”重大研发项目——高效超临界煤气发电小型化技术

2023 年，中国中冶牵头完成“高效超临界煤气发电小型化技术”，并依托于“国家钢铁生产能效优化工程技术研究中心”及中国中冶“181 计划”重大研发项目，按照钢铁行业节能降碳、极致能效的重大需求，开发了：

- 中温中压、高温高压、高温超高压、亚临界、超临界煤气发电技术；
- 小型化超临界一次再热煤气发电技术；
- 超临界煤气发电安全控制技术；
- 高效稳定的煤气发电清洁排放技术；



小型化超临界安全清洁煤气发电技术在广西盛隆超临界煤气发电项目应用

该技术已申请专利 133 件，获授权专利 104 件；登记软件著作权 8 项，主编及参编标准 4 项；入选《国家工业和信息化领域节能技术装备推荐目录》。该技术已在广西、河北等地推广应用，具有良好的经济效益、环保效益和社会效益。

承担国家重点研发项目

中国中冶围绕国家双碳“3060”目标和行业数字化智能化转型要求，加强体系化科技布局，重大研发项目实施取得系列突破。2023 年，公司共计获批承担国家重点研发计划项目（课题）、国家自然科学基金项目 31 项，其中牵头承担国家重点研发计划项目 2 项。

国家重点研发计划项目——低碳约束下沿长江钢铁工业园区废水近零排放技术与示范项目

该项目系国家重点研发计划项目，围绕长江流域钢铁工业园区废水节能降耗、减碳零排的重大科技需求，通过构建多层次水资源高效利用智慧管控平台，结合源头分质资源回收、生物强化深度净化、高盐水有机物催化氧化、多膜集成-高质分盐等关键技术装备研发，实现废水近零排放技术体系集成及应用示范，对于推动我国生态保护和高质量发展有重要意义。



国家自然科学基金项目——面向钢铁冶金工业的节能降碳优化控制与智能决策方法研究项目

该项目以钢铁冶金过程的运行数据为基础，深入揭示钢铁冶金过程能耗和碳排放影响因素及作用机理，系统分析钢铁冶金能量与物质流动关系，构建多层次能耗和碳排放表征与评价模型、物流与能量流耦合模型，形成一套面向钢铁冶金工业的节能降碳优化控制与智能决策方法。



构建创新生态

中国中冶以科改行动为强大引擎，不断深化富有创造性和引领性的改革实践，持续优化考核体系，完善激励机制，强化科研保障，有效破解科技成果转化难题，成功营造了优质、高效且充满活力的创新生态。

完善考核体系

中国中冶把科技创新考核评价体系作为发挥资源配置引导作用的关键，建立起以需求为牵引，侧重于系统化突破、关键核心技术攻克、需求紧迫、解决实际问题等设立考核指标和评价机制，充分调动各科研单位积极性、主动性，实现指导科研方向、科技资源的优化整合子企业以公司考核目标为指引，按照定量定性指标相结合、以部门为考核对象，制定差异化考核指标体系，引导聚焦新技术新工艺新产品开发与成果落地转化。

健全激励机制

中国中冶持续探索科技成果转化、处置和收益分配的具体措施和实现路径，通过建立合理高效的中长期激励机制，多层次全方位激发科研人员创新创造活力。

加强科研保障

中国中冶加快培育创新型科技人才，从抓好科技人才培养推荐、定向培育创新人才团队等方面，不断提高科技人才质量。公司注重推荐更多的专家成为国家级行业级等科技奖评审专家，获得国家奖主要完成人进入国家奖评审专家之列。

中国中冶发布《首席专家及专业技术领域首席专家管理办法》等制度规定，成立 9 个大师工作室，打造了一批高素质的钢铁科技团队。同时，公司引导子企业加大研发投入力度，将高新技术企业税收优惠和研发费用加计扣除全部用于科技投入，强化科技创新财务支持，规范研发费用会计核算，增强专利技术的资本化积累。

加速科技孵化

中国中冶牢固树立创新生态观，持续完善企业为主体、市场为导向、产学研用深度融合的科技创新体系，吸引各类创新要素向企业集聚，形成了体系化培育科技类企业的良好生态。公司培育出的国家级“专精特新”企业和省部级“专精特新”企业均居于价值链上游。在智能化、绿色低碳、城市建设等领域打造出一系列具有强劲核心竞争力的产品和服务，标志着公司的创新生态已具备培养世界一流科技企业的能力。

中国中冶培育出的“专精特新”企业

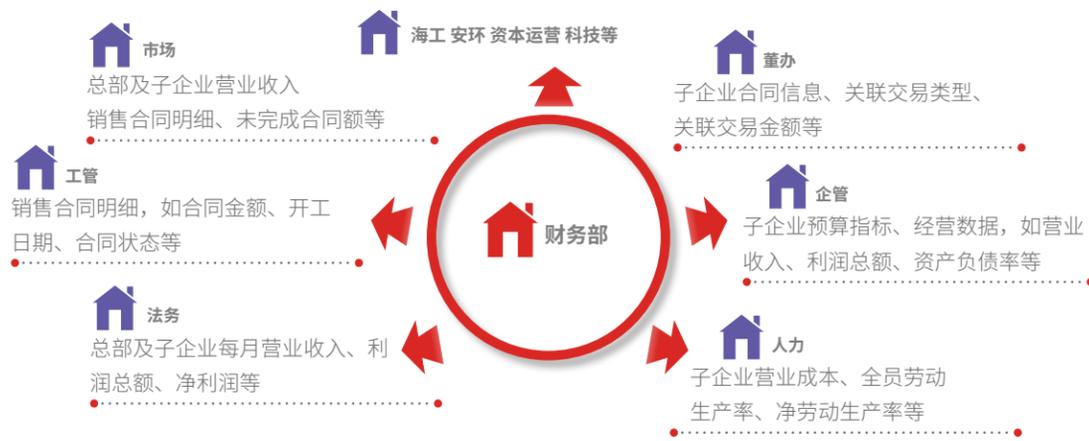
- 国家级“专精特新”企业 5 家
- 省部级“专精特新”企业 18 家

打造数字大脑

中国中冶深知数字化和智慧化转型是长远发展的“必修课”，积极构建高效精准的管理体系，借助大数据、云计算等尖端技术，成功打造数字化管控平台与智慧工地，实现了企业项目管理的可视化与智能化，为创新发展注入了新的活力。

构建数字化管理体系

2023年，中国中冶编制了包含《信息管理制度》《IT 资产管理办法》等数字化与信息化领域管理的主要制度文件，从“管理、建设、运行、维护、安全、数据、考核”等方面，加强了数字化转型工作的统一规划和管理。公司开展了数字化转型现场调研，提出了“十四五”期间数字化转型的建议和重点工作设想，通过调整优化三级指数架构，形成 68 项三级指数体系。



搭建数字化管控平台

中国中冶构建了以工程项目为核心的业财一体化数字管控平台，通过要素管理的方式快速聚焦风险、规范知识沉淀，发布了《中冶集团数字化管控平台要素字典》。截至 2023 年末，26 家子企业已开展财务、项目管理、OA 等信息系统之间的数据连接工作；20 余家企业的重大项目应用智慧工地系统，100% 实现了劳务实名制。



推进智慧工地建设

中国中冶积极把握建筑业数字化转型发展趋势，统筹谋划、深入有序推进智慧工地建设，充分应用 BIM、5G、大数据、人工智能、云计算、物联网等信息技术，实现施工现场“人、机、料、法、环”关键要素实时智能监控和组织管理，有效支持现场各层级协同工作以及质量、安全、进度的全方位控制水平，打造高品质现场。

中国中冶荣获 BIM 大赛奖项



数字化技术应用，引领产业链升级

中国中冶承建的衢州体育中心项目融合 BIM、物联网和互联网技术等新技术，通过运用以项目为主体的多方协同、多级联动、管理高效的数字化技术应用，首创了空间异形结构、曲面控制系统、模板数字化加工、智慧工地等成套数字建造成型技术，实现数字链驱动下的工程项目规划设计、施工、运维服务的一体化协同，进而促进工程价值链提升和产业变革。



衢州体育中心项目可视化展示

精耕“智慧工地”升级“数智”现场

中国五冶搭建的智慧管控平台可准确反映出项目形象进度、安全质量管理、实名制考勤、经营及财务状况等“必备”要素，实现随时对在建项目进行全覆盖、全流程检查。同时，中国五冶在总部成立了项目指挥中心，建设了项目远程视频监控系统，提升项目现场监管力度。项目部根据现场实际情况细化应用建设智慧工地的子功能，通过分析工地建设中人员、设备各项运行数据，形成面向履约、经营、技术、人力系统的有效建议，实现对所有项目施工全流程无死角管控。



中国五冶总部项目远程指挥中心



03

固本

以品质履约

筑牢强企之基

中国中冶立足新发展阶段，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，推动企业发展行稳致远。我们秉承精益求精重品质坚守，持续实施精品战略，不断提升企业和项目质量管理水平和履约能力，为可持续发展夯实根基。同时，我们树牢安全发展理念，持续强化安全管理，提升安全风险防控和隐患排查能力，筑牢安全生产防线。

深化项目管理

中国中冶秉持高标准的项目管理要求，不断融合先进的管理理念和技术手段。公司持续完善管理制度体系，强化“小前端、大后台”体系支撑，大力推进项目管理标准化，加快推进“工程项目管控平台”建设，完善全过程质量创优管理体系。公司明确项目管理工作中牢固树立“项目为王”的理念，重点强化项目策划、成本管控、工程总承包管理、技术创新、供应链支撑等方面能力建设，坚决守住安全底线。

中国中冶组织举办首届项目管理论坛，发布了《工程项目管理手册》，从顶层设计上进一步梳理完善了公司层面的制度体系，为工程项目履约提供了制度支撑。同时，公司开展工程项目观摩活动，积极搭建项目管理交流平台，举办项目经理培训班，着力提升项目管理能力，力求切实推进项目管理的标准化与体系化进程，追求高质量项目的卓越推进。

打造首个工程项目管控平台

中国中冶加快推进“工程项目管控平台”建设，积极推动数字化赋能。公司全力推进独具中冶特色的“33571”工程项目管控平台的建设工作，实现 30 家工程类子企业项目管理数据全部接入，实时掌握公司安全管理现状及安全变化趋势。公司强化现场特种设备、危大工程的安全管控，持续完善平台设备物资驾驶舱功能，综合运用标准化管理和数字化手段加强对施工现场的物资设备管理。此外，公司积极推进海外业务数字化管控平台项目履约监管及人员安全板块建设，通过高效的数据整合和智能化的分析系统，实现对海外项目全过程的透明化管理和实时监控。



举办首届项目管理论坛

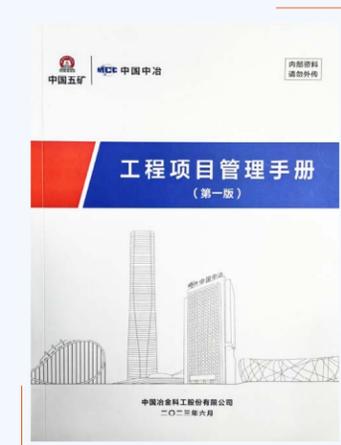


第一届项目管理论坛

2023 年 6 月，中国中冶举办首届项目管理论坛暨《工程项目管理手册》发布会，论坛以“品质履约、精益建造”为主题，聚焦工程项目管理，深入探讨交流，推动生产履约效率和项目盈利能力的提高。公司着力提升工程总承包管理能力，培育总体策划、设计管理、专业支撑、技术服务、商务管理和资源配置六种能力，并持续优化项目管理精细化水平和成本管控能力，调整优化项目生产关系，进一步释放生产力，全面推进落实项目目标管理责任制。

编写首版工程项目管理手册

中国中冶编写完成首版《工程项目管理手册》，规范了企业层级、项目层级的项目管理职能，明确了相互责任及关系，形成了指导性的管理清单和流程。该手册通过管理要素的梳理，将项目管理内容具体化、流程化、表格化，推动降低子企业项目管理离散度；通过规范、统一数据要求，为项目管控平台提供数据标准；通过管理界面、岗位职责的明晰，使项目管理人员能够迅速了解岗位管理内容和要求，掌握工作流程和工作要点，发挥项目管理“工具书”“指导书”的作用。



发布公司年度重大工程项目



中国古动物馆（保定自然博物馆）项目

中国中冶发布 25 项“2023 年度重大工程项目”，发挥重大工程“以点带面、示范引领”的标杆作用。公司依据《工程项目管理手册》的管理要求，对 25 项重大工程项目开展 100% 全覆盖的专项检查，对检查发现的问题逐一进行书面反馈和加强整改跟踪闭环管理，形成重大工程检查督导闭环管理。



成都大运会开幕式主会场所在地东安湖公园项目



富阳银湖体育中心亚运射击射箭现代五项馆项目



上海大学附属第一医院(筹)建设项目



厦门国际博览中心项目



深圳前海建滔总部大厦项目



马来西亚东钢项目



越南垃圾焚烧发电项目



衢州体育中心体育馆项目



雄安新区国贸中心项目



香港迪士尼冰雪奇缘项目



新加坡 One Bernam 柏南华庭商住综合项目



科威特大学城工程石油学院、科学学院项目



巴布亚新几内亚瑞木红土镍钴矿项目

筑牢安全防线

中国中冶始终坚持“人民至上、生命至上”，持续健全公司安全管理体系，抓实抓细安全生产，推进安全标准化建设，不断强化安全红线意识，筑牢安全生产防线。

严格安全生产

中国中冶严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可条例》《建筑工程安全生产管理条例》等国家安全相关法律法规，报告期内修订《安全生产责任清单》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防管理实施细则》等安全管理制度，持续推进公司安全管理体系制度建设。

安全管理体系

中国中冶亦加强安全管理顶层设计，充分发挥“头雁”效应，促进安全生产管理。中国中冶已成立全面指导公司安全生产工作的安全生产委员会，负责制定公司安全生产政策、审议重大安全生产决策，并监督实施情况。

中国中冶不断加强安全监管队伍建设，推行安全总监制度，严格执行领导带班检查制度，督查领导履职尽责。我们以“调研安监队伍建设情况，提升企业安全管理水平”为主题开展调查研究，在夯实安全监管队伍数量的同时，不断提升公司安全监管队伍素质。2023 年，中国中冶与 38 家下属子公司签订《安全环保目标责任书》，设立以生产安全工亡责任事故为零的目标，全面落实企业安全生产主体责任。

防控安全风险

中国中冶坚持安全底线思维，从严从细扎实开展安全生产基础管理提升，通过“包保”检查、安全管理诊断等模式创新强化隐患排查治理，全面管控安全风险，夯实安全基础。2023 年，中国中冶开展并落实“全国重大事故隐患专项排查整治 2023 行动”和“中央企业安全管理强化年行动”，全面完成“重大事故隐患专项排查整治行动”和“安全管理强化年行动”，推动安全管理工作走深走实。



安全生产应急演练

推进安全标准化

中国中冶牢固树立“以现场循环市场”的理念，深入实施“品质履约、精益建造”，推进施工项目安全标准化建设，开展安全技术创新，提升本质安全水平。2023 年，中国中冶在完成《工程项目管理手册》中安全生产工作部分的基础上，同步编制发布《工程项目管理手册安全分册》，进一步强化公司项目安全标准化、精细化管理。

在中国安全生产协会组织开展的第四届安全科技进步奖评选活动安全技术应用获奖 24 项，其中一等奖 5 项、二等奖 7 项、三等奖 12 项。

营造安全文化

中国中冶强化开展安全文化建设，开展安全培训，加强安全文化宣贯，提升全员安全意识。公司充分利用自身网站、报刊、公众号等各类新闻媒体平台，开展安全生产的新闻宣传报道，有效促进全公司范围内安全文化建设，营造了关注安全、重视安全的氛围。

2023 年，中国中冶围绕“人人讲安全、个个会应急”的核心主题，全面开展了“安全生产月”系列活动。活动期间，公司共组织了超过 5,164 场安全宣讲活动，共吸引了 23.2 万余人次的参与，并开展 3,497 场安全培训和 1,533 场关于典型违法案例的专题安全警示教育，打造全员安全文化学习氛围。同时，公司举办网络知识竞赛，涵盖 8.9 万余人次参与，并组织 4,336 次应急演练，总计 12.5 万余人次参与，持续提升全员安全意识。



安全月专版 A Partner of Choice www.mcc.com.cn MCC

中冶高科危化品安全管理做法
中国恩菲：全生命周期安全管理 提升企业本质安全水平

危化品安全管理做法：中冶高科... 全生命周期安全管理：中国恩菲... 提升企业本质安全水平



“安全生产月”活动启动仪式



严控工程质量

中国中冶对工程质量保持高度关注，全面推进质量管理体系的构建与完善，不断强化质量监督检查力度，凭借卓越的质量管理水平赢得了多项质量奖项的肯定，持续提供更加优质、可靠的工程产品服务，为企业的持续稳健发展奠定坚实的基础。

质量管理体系

中国中冶努力推进全面质量管理，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国公路法》《建设工程勘察设计管理条例》《建设工程质量管理条例》等相关法律法规要求，认真执行《中冶集团暨中国中冶质量管理办法》《中国冶金科工股份有限公司施工企业质量管理实施细则》等管理制度。公司遵循 GB/T 19001 标准，建立完善的质量管理体系，明确职责、检查和创优要求，提升全员全过程全方位质量控制水平。



质量监督检查

中国中冶以工程质量为切入点，本年度组织开展市政与交通工程、民用建筑工程质量专项检查，对宝钢湛江、武钢、雄安等重点工程开展重点督查，组织下属子公司开展境外工程质量自查。公司以强化体系建设为基础，以加强监督检查为手段，重点聚焦薄弱环节，严控质量风险，共覆盖 30 家下属子公司的 1,733 个在建项目，进一步提升工程品质总体水平。



质量获奖佳绩

鲁班奖

14 项

同比增长

40%

2023 年，中国中冶质量荣誉再创佳绩，首次成为鲁班奖推荐单位，并取得 2 项推荐指标。

国家优质工程奖

30 项

其中金奖

3 项

此外，中国中冶凭借卓越的工程质量和创新设计能力，荣获了诸多国家和省部级奖项，展现了公司在工程建设领域的专业实力和行业领先地位。

荣获

中国质量协会
质量技术奖

12 项

省（部）级
工程质量奖

397 项

省（部）级
工程设计奖

392 项

省（部）级
工程勘察奖

102 项



四川大学博物馆群项目

携手产业共赢

中国中冶深谙客户是企业生存和发展基础，以客户需求出发，维护深化客户关系，确保客户的利益得到最大化的保障。公司强调供应链管理，与产业上下游合作伙伴携手共进，实现互利共赢、共同发展的目标。

提升客户管理

中国中冶长期坚持以客户为中心，努力与客户建立长期、稳定、互信、共赢的合作关系。2023 年，公司落实《中国冶金科工股份有限公司境内大客户管理办法》，系统化提升客户管理体系，不断提高客户的满意度，塑造良好的品牌形象。

2023 年，中国中冶与山东省、深圳市、沈阳市、秦皇岛市、北京科技大学等 11 家单位签订了战略合作协议，进一步提升战略合作客户数量和质量。公司相继推动了沈阳和平湾产城融合、烟台龙口新材料产业园片区开发等一批百亿级重点项目落地。



与北京科技大学签署战略合作框架协议

中国中冶坚持“客户至上”的原则，注重提供高品质的服务，以客户满意作为最终目标，并致力于制定满足客户需求的全方位解决方案。据统计，2023 年公司无重大事项投诉，接到的客户投诉均已处理完毕。

客户满意度

88.10%

重大事项客户投诉

0 件

投诉处理关闭率

100%

* 此数据的统计口径为中冶置业的年度客户满意度和投诉数量。

2023 年，中国中冶收到了来自成都市政府、中华人民共和国驻孟加拉国大使馆等诸多客户的感谢信，体现公司在服务客户上的全心全意，以及推进国家战略过程中取得的丰硕成果。

中国中冶高度重视客户隐私保护，遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，规范公司网络与数据安全管理工作，保护客户隐私和企业数据安全。公司严格按照《网络和数据安全工作清单》要求，做好企业所属重要信息系统排查加固和数据安全防护工作。



成都市人民政府感谢信



中华人民共和国驻孟加拉国大使馆感谢信

加强供应链管理

中国中冶严格遵守相关法律法规，根据公司实际情况制定了《中国冶金科工集团有限公司采购管理规定》《中冶集团暨中国中冶集中采购管理办法》等 9 项采购制度，明确要求在采购活动中须推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、绿色低碳和回收利用，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。

国资委采购管理评比

一等成果奖

中冶天工报送的
《建筑企业基于数字化转型的物资
供应链精细化管理》

二等成果奖

中冶天工报送的
《建筑施工企业以一站式服务为核心的临
建设施建设与运营管理》

二等成果奖

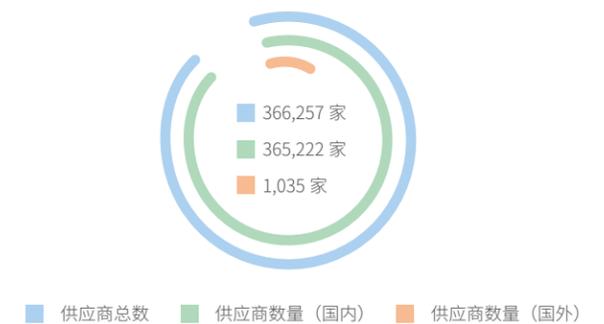
上海宝冶报送的
《宝冶集团铝模板供应管理平台》

三等成果奖

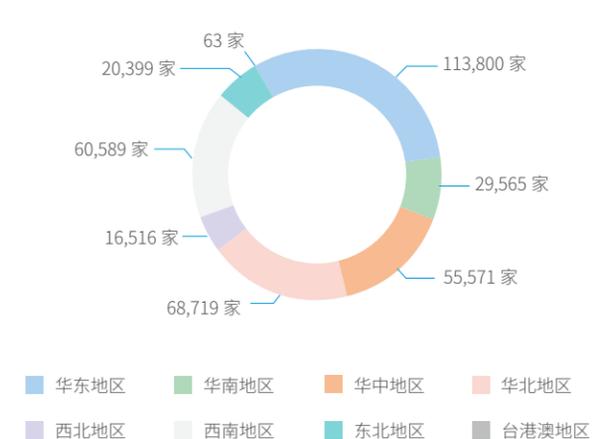
中冶天工报送的
《建筑施工企业基于数字化智能采购
的电商平台构建与实施》

2023 年，中国中冶修订完善《中冶集团暨中国中冶供应商管理办法》，特别对所有供应商在信息填报录入、平台准入、履约考评、分级评分 (A、B、C、D 级)、停用及黑名单等环节设立明确规定。

中国中冶供应商数量统计



中国中冶供应商分布情况



公司持续加强对供应商的环境及社会风险的关注，对严重拖欠职工工资或供货货款对采购人造成不良影响或经济损失，以及发生恶意讨薪、聚众闹事、诽谤、诬告、陷害等不正当经营行为，给采购单位或采购单位员工的正常生产运营或社会声誉造成较大负面影响的供应商依据制度要求进行相应处理。



04

共生

以绿色低碳
绘就生态底色

中国中冶牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，将推进生态文明建设作为一项政治责任和历史使命，把绿色发展、循环发展、低碳发展贯穿到企业生产经营全过程。公司落实生态优先、绿色发展要求，坚持高标准环境管理，并聚焦主责主业，加强推动钢铁行业绿色低碳发展，打造绿色工程项目，赋能新能源产业和生态环保产业发展，为构建人与自然和谐共生的现代化贡献力量。

严格环境管理

中国中冶严格遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方法政策法规要求，内部制定一项办法、四项细则和一项预案，明确环境保护管理要求，并定期开展环境管理体系外部监督审核，有序推动环境管理技术水平及管理能力持续提升。

2023 年
中国中冶顺利通过

ISO 14001 环境管理体系认证审核



落实环境责任

中国中冶已建立权责分明的环境管理体系架构，将环保责任纳入企业年度经营业绩考核，并与下属各分子公司签订年度目标责任状，建立覆盖全面的全员环保责任体系，有效落实环保责任。同时，公司强化事前、事中、事后全链条监管，持续完善环保检查机制，编制“一企一策”污染防治实施方案，督促下属各分子公司完善突发公共事件应急机制，全面防范生态环境风险，持续提升环境应急水平。

2023 年，与下属子公司签订环保目标责任状

38 家



为切实减轻公司运营及项目建设对环境带来的负面影响，强化公司环境问责考核，中国中冶制定了能源、水资源及排放物环境目标，有序推动公司生产运营与环境保护和谐共生。

环境管理目标

- 至 2025 年，探索清洁能源使用方法，减少煤炭消耗密度
- 至 2025 年，提高水资源使用效率，逐步降低新水消耗密度
- 至 2025 年，加强制造建筑工艺，力争减少无害及有害废弃物密度



建设环保平台

中国中冶开展大数据环保平台建设，加强数字赋能业务管理，进一步强化公司环保管控和预警预控能力。中国中冶于工程项目管控平台内建设环保业务平台，涵盖 7 个管理体系、2 个监控平台，并将日常环保管理内容全部内化于业务平台中，建立环保报警预警机制，实时掌握环保管理现状，为环保管理决策和子企业环保管理水平改善提供支撑。

提升环保意识

中国中冶亦加强环保宣贯，扎实开展环境保护管理培训和环保意识宣贯。2023 年，中国中冶积极组织环保业务管理人员通过集中学习和线上学习方式参加能源节约与生态环境保护专题培训、工程项目节能环保管理工作专项培训，切实提高业务人员的环保意识和管理水平。

年度开展环保培训次数

2,546

年度参加环保培训人次

192,124

中国中冶持续提升各层级环境保护意识，下属各子公司于全国节能宣传周、全国低碳日、全国环境日等重要时间节点开展环保宣教，广泛宣传生态文明主流价值观，普及生态文明、绿色发展理念和知识，营造崇尚生态文明的良好氛围。



2023 年节能宣传周和全国低碳日活动

开展气候管理

中国中冶积极响应国家“双碳”目标，全力推进公司应对气候变化行动方案和路径规划编制工作。公司定期开展温室气体排放摸底调查工作，深入分析企业能耗及碳排放情况。同时，我们参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的信息披露框架，逐步开展气候风险与机遇评估工作，识别并分析气候变化物理风险和转型风险，保障公司持续、系统地应对气候挑战。

气候变化目标：

- 至 2025 年，积极制定碳减排计划，有序降低温室气体排放密度



助推绿色冶金

中国中冶持续聚焦核心主业，主动顺应钢铁行业低碳化、智能化发展趋势，围绕钢铁工业全流程低碳绿色生产，着手开展低碳关键技术攻关，推进落地装备节能技术，努力实现冶金全过程减污降碳，为钢铁行业注入绿色活力。

创新绿色冶金技术

随着国家“双碳”目标的确立，钢铁冶金产业面临降低碳排放强度的紧迫挑战。作为“冶金建设国家队”，中国中冶以《钢铁行业碳达峰及降碳行动方案》为指导，全面发挥冶金全产业链优势，创新推广节能减碳技术，促进钢铁行业结构优化和清洁能源替代，多措并举助力低碳转型，以实际行动应对气候变化带来的风险和挑战。

落地“氢冶金”实体工厂，引领低碳冶金革命

中国中冶开发了国际首个转炉全余热回收工艺路线，打造国内首个氢基直接还原竖炉实验平台，引领钢铁冶金绿色低碳技术革新应用。

2023 年，由中国中冶总体咨询和设计的河钢氢冶金项目已安全、顺利、连续生产，并荣获“安永可持续发展年度最佳奖项 2023 评委会特别奖”。项目实现全球首例“氢冶金”工程落地实体工厂，较传统钢铁冶金碳排放减少 70%，污染物减少 70%-80%，推动钢铁行业技术绿色革新。



河钢氢冶金项目

中冶高效超临界富余煤气发电技术推动钢铁行业低碳转型



涟钢 150MW 高效超临界富余煤气发电项目

2023 年 10 月 26 日，中国中冶总承包的涟钢 150MW 高效超临界富余煤气发电项目安装工程顺利开工，该项目将采用最先进的超临界煤气发电技术，是目前全球参数等级最高和发电效率最高的煤气发电机组，有效促进涟钢绿色低碳转型和高质量发展。

推动装备节能技术

中国中冶依托自身在冶金全流程的技术优势，在炼铁、炼钢、铸轧等核心领域推进了长流程降碳工作，为钢铁工业绿色低碳转型提供更多可行方案。公司加大研发力度，开展电炉炼钢、带钢无头连铸连轧（ESP）技术、酸洗废液、分层供热低碳富氢烧结技术等创新工作，提升关键装备能效和运行环境效益，持续探索“变废为宝”的高效途径，厚植绿色发展底色。

● 电炉炼钢

电炉作为冶炼废钢的主要装备，其能耗和碳排放只有“高炉—转炉”长流程的三分之一，节能效果显著。2023 年，中国中冶成功实现 100 吨和 120 吨级电炉全套本体工艺装备的自主开发。近五年来，国内在建或投产 10 座量子电炉中有 6 座由中国中冶总承包建设或设计。



● 分层供热低碳富氢烧结技术

中国中冶首创分层供热低碳富氢烧结工艺方法，并研制开发有关智能联控系统和一系列装备。该技术应用后，可实现固体燃料消耗量降低 13.5%，点火煤气消耗量降低 21.97%，工序总能耗降低 12.8%，大烟道 CO₂ 排放量降低 14.78%。



● 带钢无头连铸连轧（ESP）技术

ESP 技术产线紧凑高效，取消了常规热连轧工艺中的加热炉和隧道炉，能源消耗较常规热轧工艺降低 50% 至 70%。截至 2023 年底，全球现有的 9 条 ESP 生产线中有 6 条为中国中冶总承包建设。



● 酸洗废液回收

针对钢铁企业普遍存在的混酸废液处理难、国外技术垄断等难题，中国中冶实现工艺技术及装置的自主集成再创新和超越，成为国内唯一一家同时具备盐酸废液再生、混酸废液再生和硫酸废液资源化回收能力的企业。



● 低热值煤气发电技术

中国中冶成功将低热值煤气的发电效率从 25% 提升至 44% 以上，实现每发 11 度电节省 200 克标准燃煤。该技术已在国内外 40 余家钢铁企业应用，承建的煤气发电总装机容量近 18,000MW，年发电量达 1,400 亿度，减少二氧化碳排放超 1 亿吨，实现经济与环保效益双丰收。



打造绿色工程

中国中冶致力打造“央企绿色工程”，主动践行绿色发展理念，建立健全环境管理体系，争当绿色发展先行者。同时，我们深入推进绿色施工建造，积极参与生态环境修复和保护，着力打造生态良好的美好家园。

践行绿色施工

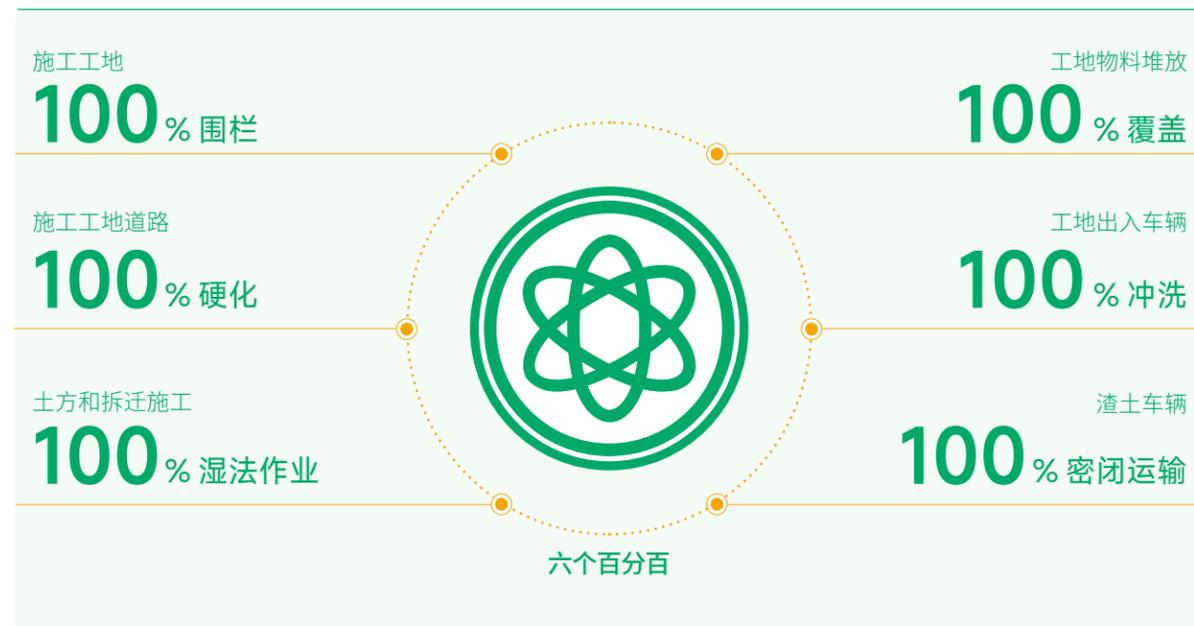
中国中冶坚持科学施工、绿色施工、文明施工，于内部制定《绿色施工指导手册》《绿色建造指导手册》等文件，严格把控绿色施工标准，推进装配式建筑、BIM 技术等绿色施工技术应用，开展绿色建造，充分落实生态建设、污染防治、循环低碳管理要求。2023 年，中国中冶获得国家级绿色建造项目达 77 项，其中国家级绿色设计项目 23 项，国家级绿色施工项目 54 项。

公司严格监控污染排放，强化废气排放管理，集中收集并处理生产过程中产生的烟尘等排放物，严格控制重点工序有组织排放和生产工艺过程中无组织排放。此外，我们开展污水处理设施提标改造工作，增加除臭系统，实现废气的有效处理和减排。

公司制定建立了危险废物监管清单，设立固废台账，全程监督危险废物处理，确保符合排污许可要求，并委托有资质单位处理。此外，我们施行施工临时设施与永久设施，以减少建筑垃圾产生，提升施工资源利用效率。



施工项目要求扬尘控制达到“六个百分百”

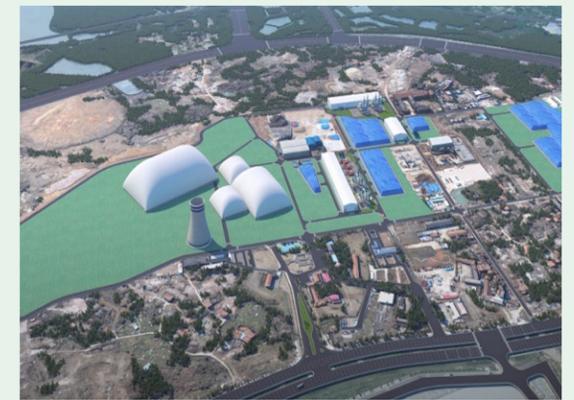


开展土壤修复

中国中冶主动践行央企责任，开展土壤环境风险评估和土壤环境治理修复工作，助力打赢土壤污染防治攻坚战。公司严格按照当地环保部门的要求，建立台账和监管清单，并通过科学的方法和手段，为土壤污染防治与修复有序开展提供了有力支撑。同时，我们不断完善土壤污染防治和处理流程，加强了对危险化学品、药剂等使用环节的监督管理，避免因存储、使用不当引发的土壤污染事件。此外，我们坚持自主研发，积极投入土壤修复技术的研发和创新工作，不断开发具有自主知识产权的土壤修复装备及药剂，促进了土壤生态系统的恢复和重建，为国家的土壤资源保护事业做出了积极贡献。

推进土壤污染修复，践行“绿水青山”承诺

中国中冶承接的原葛店化工厂南区污染地块修复项目待修复污染土壤总方量为 14.5 万立方米。面对污染超标程度高达数万倍的实施挑战，中国中冶“双管齐下”，采用原地异位热脱附修复技术和水泥窑协同处置技术，通过火焰加热，焚烧或气化目标污染物。同时，我们设置总体投影面积超过 20,000 平方米、国内规模最大的充气膜密闭开挖大棚，控制土壤开挖过程中污染物的逸散，避免造成二次污染。截至 2023 年底，现场单日原地修复土方量达 1,500 立方米，刷新了国内单日修复工程量的纪录。



原葛店化工厂南区污染地块修复项目

强化水资源管理

中国中冶重点加强了对排入河流和江河排污口的监管和整改，优化了建筑项目中的雨水与污水分流处理。我们通过详细排查雨水的产生、收集、输送和处理流程，规范实施初期雨水管理系统，加强关键区域的防渗措施，推动雨污分流系统建设，减轻污水处理系统负担。同时，我们将水污染风险预防纳入节能环保检查，确保水源使用合法合规。2023 年，公司在求取适用水源方面未发生任何问题。

保护环境生态

中国中冶在工程建设和运营中严格执行生态环境保护措施，建立完备的环境风险和应急管理的流程体系，制定突发环境应急预案，并确保预案在公司各层级备案，以加强环境风险管控与突发环境事件应急处置能力。

此外，我们在工程施工和生产运营过程中，严格遵循运营地所在国家环境保护相关法律法规及行业标准，落实分级管理、分级负责原则，按时向地方政府和有关单位进行报备，保证环境保护措施的全面执行。

发展绿色产业

中国中冶贯彻落实新发展理念，持续提升科技赋能水平，布局环保生态产业，推动新能源产业发展，实现经济社会发展与生态环境保护的双赢。

推进新能源产业

中国中冶响应国家实现碳达峰、碳中和的决策部署，充分挖掘自身优势资源，以“绿色优先、协调互济”为原则，因地制宜将可再生能源与钢结构相结合，参与光伏电站等新能源基础设施建设和基础材料研究，推动能源低碳清洁转型和新能源产业高质量发展。

洛阳中硅高科电子信息材料项目助力新能源产业自立自强

洛阳中硅高科电子信息材料项目一期占地约 350 亩，投资 15.6 亿元，属于洛阳市重点项目。项目依托中国中冶的科学研究和人才优势，专注于电子信息和新能源基础材料的生产研发，着力突破一批“卡脖子”技术，加速打造“国家战略级硅基材料创新中心和生产中心”。项目将有效填补国内高端硅基材料的空白，为强化国家战略科技力量、保障国家战略性基础材料需求做出贡献。



洛阳中硅高科电子信息材料项目

华能禄丰市桃园 220MW 光伏电站项目促进城市绿色低碳发展

2023 年 8 月，中国中冶承建的禄丰桃园光伏电站项目并网成功，对改善地区整体环境，增加禄丰市可再生能源的比例起到积极促进作用。该项目建成后能够实现年平均发电量 3.08 亿度，节能 9.5 万吨标煤，减少二氧化硫等大气污染物的排放超过 100 吨，节约淡水 37 万立方米，切实推动当地绿色低碳产业跨入新台阶。



禄丰市桃园光伏电站项目

生态环境产业

中国中冶着力打造“中冶环保”特色品牌，充分发挥自身技术和工程实践优势，通过在污水处理、垃圾焚烧、湿地保护等生态环保业务精耕细作，推动生态环保产业发展，为保护区域生态环境贡献中冶力量。

污水处理

中国中冶深耕污水处理业务，涉足水资源高效利用、市政污水处理、城镇供水、工业废水处理、污泥处理处置等水务领域。中国中冶已投资运营的水务公司 30 家，水厂 48 个，污泥处理中心 1 个。其中，北京良乡污水处理厂项目采用“预处理 + 六段组合强化生物处理 + 混凝沉淀 + 超滤 + 臭氧消毒”组合工艺，并叠加污泥资源化利用、光伏发电、水源热泵、中水回用、智慧运营平台等技术，助力国家实现碳达峰、碳中和目标。



北京良乡污水处理厂项目

垃圾焚烧

中国中冶是全国最早进入垃圾焚烧发电领域的设计单位，完成了中国首个千吨级垃圾焚烧发电厂，以及近百座垃圾焚烧厂的设计，并推动落地垃圾焚烧协同处置、焚烧配套应急垃圾及飞灰填埋场项目。其中，公司投资并总承包赣州市生活垃圾焚烧发电项目建设规模 1,200 吨 / 天，年处理生活垃圾 50 万吨，年发电量超 2 亿度，减污降碳效果显著，为当地新时代生态文明建设贡献力量。



赣州市生活垃圾焚烧发电项目

湿地保护

中国中冶应用湿地净化技术与工艺，凝练“质景同提”湿地建设思路，先后承建了马鞍山慈湖河湿地项目、滁州来安湿地项目、滁州清流污水厂水质提升湿地一期项目、天长湿地项目等湿地 EPC 项目，助力水生态环境保护。其中，周口市淮阳龙湖湿地生态保护和综合治理项目通过清淤、底基处理、浮生植物、食物链构建、水质透明度处理、雨水口强化、净水装置及一体化泵站施工，提高水体自净能力，助力打造淮阳生态内湖。



周口市淮阳龙湖湿地生态保护和综合治理项目



05

铸才

以优质人才
助力企业发展

中国中冶坚持“发展依靠员工，发展为了员工，发展成果与员工共享”的理念，重视人才铸造工程，持续深化人才队伍建设，积极引进和培养高素质、专业化的人才团队，优化人才结构布局，完善人才激励机制，营造人才成长良好环境，致力于为每一位中冶人提供全方位的保障与福利，促进员工与公司共同成长，帮助员工成就自身价值。

保障员工权益

中国中冶严格遵守劳动法律法规，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国妇女权益保障法》和《中华人民共和国残疾人保障法》等，奉行平等、非歧视的劳动用工政策，反对强迫劳动，杜绝使用童工。

维护劳动权益

公司按照“以岗定薪、按绩取酬”的原则，建立了对外具有竞争力、对内具有公平性的薪酬体系，不断提升员工幸福感和获得感；按时足额为员工缴纳社会保险和住房公积金，规范操作企业年金计划。2023 年，员工劳动合同签订率达到 100%。公司遵守《职工带薪年休假条例》，合理安排员工休假，企业劳动关系和谐稳定。

中国中冶高度重视职工权益的保障和民主沟通的推进，建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，不断增强职工群众当家作主的意识，构建和谐劳动关系，依法保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

中国中冶员工人数统计

雇佣情况 (2023)

按性别划分的员工数量
(单位：人)



■ 男性员工数 79,509
■ 女性员工数 19,791

按地区划分员工数量
(单位：人)

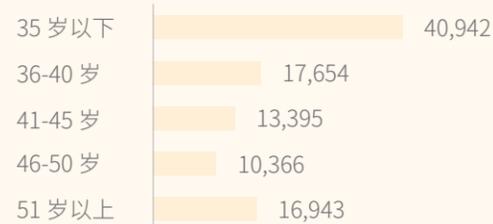


■ 中国境内 (含港澳台地区) 87,812
■ 海外 11,488

按学历划分员工数量
(单位：人)



按年龄划分员工数量
(单位：人)



引进优秀人才

中国中冶充分发挥央企带头示范作用，积极履行社会责任，畅通人才招聘渠道，为稳就业保就业贡献力量。2023 年，公司深入贯彻落实党中央、国务院关于稳就业保就业的决策部署，积极参加人社部、教育部等十部门联合实施的百万就业见习岗位募集计划，帮助高校毕业生等青年提升岗位实践经验，增强就业竞争力。积极参加中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘活动，助力“三地”高校毕业生就业，履行央企社会责任。组织子企业赴沈阳建筑大学、武汉科技大学、四川大学、重庆大学、西安建筑科技大学举办 5 场校园专场招聘会，为毕业生就业搭建平台，提供便利，受到高校和毕业生的广泛欢迎。

校园专场招聘会

沈阳建筑大学

武汉科技大学

四川大学

重庆大学

西安建筑科技大学



举办校园宣讲会暨招聘会

2023 年 10 月 19 日，中国中冶在武汉科技大学举办校园专场宣讲招聘会，20 余家成员单位积极参加。通过专场招聘活动，高校毕业生进一步加深了对公司愿景、业务体系、企业文化的了解和认识，深化了校企交流合作，也为毕业生引进奠定了良好的基础。



武汉科技大学校园宣讲会

助力员工发展

中国中冶以加强人力资源能力建设为核心，以优化人才队伍结构为主线，以引进和培养适应公司改革、创新、发展需要的高层次、复合型人才为重点，着力加强人才队伍建设，健全和完善人才激励约束机制，实现人才结构的持续改善，人才能力素质的不断提高，为公司加快实现“一创两最五强”奋斗目标提供强有力的人才保证。

建设人才梯队

中国中冶大力培养使用战略科技人才，新增中国工程院院士 1 人，科技人才队伍实力进一步增强。评聘首席专家和专业技术领域首席专家，完善科技人才梯队。大力推动高技能人才大师工作室建设，新获批 3 个国家技能大师工作室，国家级技能大师工作室总数增至 9 个，建成了一批省、市、企业级技能大师工作室，发挥高技能人才引领带动和示范作用。以高水平职业技能大赛为载体，持续开展技能人才技能比武和岗位练兵，组织参

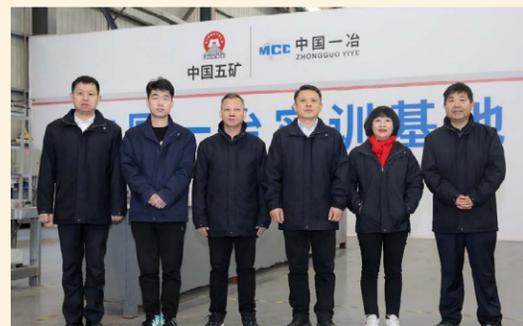
加全国第二届职业技能大赛，举办第九届职业技能大赛，搭建开阔视野，展示才能的平台。常态化开展职称评审，支持高技能人才参评工程系列职称，高技能人才发展空间进一步拓展。做好职业技能等级认定工作，开展高级技师、技师评审，有力推动技能人才职业发展。公司总部已完成职位体系制度建设，职位体系划分为管理、专业等职位序列，分级分类构建各序列任职资格体系，在更大范围、更深程度上积极探索推动职位体系建设工作。



全国行业职业技能竞赛获奖选手

新增三个国家级技能大师工作室

2023 年底，人力资源社会保障部、财政部公布新获批国家级技能大师工作室项目单位备案名单，中国中冶吴春桥技能大师工作室、吴钢技能大师工作室、吴振坤技能大师工作室获批国家级技能大师工作室。至此，中国中冶已拥有 9 个国家技能大师工作室，为高技能人才技术攻关创新、技能成果转化与高技能人才培养提供了坚实保障。



吴春桥国家级技能大师工作室

完善培训体系

中国中冶以处级及以上人员为重点，面向系统内党员干部开展集中轮训，举办第 2 期青年干部培训班，助力年轻干部进一步坚定理想信念、强化责任担当、加速能力储备、积累工作经验。举办 2023 年度项目经理培训班，进一步加强项目管理人才队伍建设，促进提高工程项目管理水平。根据公司生产经营需要和干部员工个人需求，举办或组织参加新任基层管理者能力提升培训、普法强基系列培训、综合管理体系贯标培训、新员工岗前培训、班组长管理能力培训等活动，努力实现企业和职工的全面协调发展。报告期内，公司参训人数 9 万余人，参训人次近 87 万人次，人均学时 92 小时。

举办青年干部培训班

2023 年 5 月 22 日，公司青年干部培训班在中央党校（国家行政学院）正式开班，并就学员进一步提升理论素养、锤炼坚强党性、增强能力本领提出明确要求，即：政治站位要“高”，要在全面贯彻党的二十大精神上出实招，在全面推动主题教育走深走实上见成效；发展意识要“强”，要着力强化战略意识、目标意识、进取意识、忧患意识、廉洁意识、群众意识；能力素质培养要“实”，要切实提升政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力及抓落实能力。



青年干部培训班

举办项目经理培训班

2023 年 10 月 26 日，中国中冶 2023 年项目经理培训班在天津开班。培训班对中冶集团项目管理面临的内外部环境进行了深入分析，指出目前存在的短板，进一步强调生产履约体系基础管理提升三年行动采取的举措，并对下一步工作提出要求。培训强调项目经理要持续抓好《工程项目管理手册》落地执行，提升生产履约效率；要强化商务管理、项目全过程成本管控，提升项目盈利能力；要强化全产业链协同，提升 EPC 总承包管理能力。



关爱员工生活

中国中冶积极关心职工的生活，保障员工的健康安全，鼓励职工之间的沟通互动，努力构建友好和谐的工作氛围，提升职工的归属感。

护航职业健康

中国中冶高度重视职业健康管理工作，严格执行《中华人民共和国职业病防治法》相关规定，依法落实企业职业病防治主体责任，加强职业病防治工作，普及职业病防治知识，维护劳动者健康权益。2023 年，中国中冶建立健全职业健康安全管理体系，并通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

中国中冶认真组织职业危害专项督查活动，识别并消除职业危害隐患。此外，公司立足新发展阶段，贯彻新发展理念，围绕“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”的主题，开展第 21 个全国《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，营造关心关注职业健康的文化氛围。2023 年，中国中冶未发现新增职业病及疑似病例，未发生职业卫生急性中毒事件。

提升员工福祉

中国中冶心系员工福祉，深入了解职工需求，工会紧密联系职工，做好生育女职工、重大疾病职工、退休职工和一线职工的慰问工作，增加工会组织的感召力和向心力，增强员工队伍的凝聚力和战斗力。2023 年，中国中冶累计慰问职工 6,957 人次，发放款物 708 万元。

中国中冶按照全国总工会《工会女职工委员会工作条例》《女职工劳动保护特别规定》开展各项工作，执行女职工保护的政策和法令，协助建立健全女工劳动保护制度和女职工保护设施。3 月 7 日举办“三八国际妇女节”普法专题讲座，公司总部及部分下属子企业 3,000 余名女职工参加了本次活动，旨在增强女职工维护自身合法权益和自我保护的能力。



2023 年



“三八国际妇女节”普法专题讲座

建设企业文化

中国中冶通过开展企业文化活动，提升公司内在优势、激活员工潜能、增强企业凝聚力和向心力、助推企业健康持续发展。2023 年，公司开展“走进新国企·高质量中冶”专题企业开放日宣传活动，通过参观“学思践悟二十大·笃行不怠新征程”中冶十年成就展、参观工程项目等，感受高质量中冶之“中冶创新”“中冶科技”“中冶速度”“中冶质量”，鼓励职工传承红色精神，积极服务发展。

举办中冶十年奋进成就展

中国中冶举办“学思践悟二十大·笃行不怠新征程”中冶十年奋进成就展，聚焦党的十八大以来公司坚持走高技术高质量创新发展之路主线，设置高质量发展、建设报国、科技兴企、一带一路、强根铸魂五大主题展区和“二十大精神”宣贯专区、“喜庆二十大”中冶文艺宣传展览专区两大特别策划展区。公司广大干部职工通过网络观看、实地参观等多种形式观摩，不断提升学习的系统性，拓展学习的深度和广度，凝聚报国力量，激励全体中冶人以更加饱满的热情、更加昂扬的姿态奋进新征程建功新时代。



员工参观中冶十年奋进成就展

举办“走进新国企·高质量中冶”活动

中国中冶举办“走进新国企·高质量中冶”活动，系统介绍企业改革发展成果、雄安新区产业布局、科技创新、精益管理等相关工作情况，并与媒体团展开深入交流，从聚力改革发展、转型升级、科技创新、安全环保、质量品牌、关爱责任等多层次全方位立体式展示服务经济社会发展、助力民生改善的担当作为和坚守初心、争当一流的精神品质，彰显真实全面立体的大国央企形象。



启动仪式现场

开展员工活动

中国中冶坚持以人为本，培育公司“家文化”，注重员工工作与生活的平衡，为员工提供良好的工作环境和福利待遇，并组织丰富多彩的活动，促进员工的全面发展，增强全体中冶人的凝聚力。

公司通过开展主题鲜明、形式多样的文体活动，不断消除职工间的距离感、陌生感，振奋团结精神，营造开放包容的文化氛围，将员工关爱做得有温度、有力度。



北京奥林匹克森林公园健步走比赛



送祝福活动



文艺汇演活动



在京企业羽毛球赛



第五届哪吒文化体育嘉年华



羽毛球友谊赛



职工运动会



中施企协篮球联赛



元旦晚会



迎新年活动

情定缘百年·相伴在金秋

— 中国二十二冶集团青年员工集体婚礼



06

共惠

以人本关怀

建设美好生活

中国中冶积极履行国家队职责，坚持在发展中保障和改善民生，在促进乡村振兴、投身抢险救灾、参与公益服务、共建“一带一路”等各领域，以高度的政治责任感和历史使命感践行企业责任，打造“有责任、有担当、有温度、有作为”，心系社会发展的大国央企品牌形象。中国中冶尽其所能保障人民群众的生命财产安全，确保社会大局平安稳定，矢志不渝做国家安全、社会稳定、人民幸福的守护者。

支持乡村振兴

中国中冶坚决贯彻落实党中央关于乡村振兴的战略部署，从消费帮扶、产业帮扶和工程帮扶三大方面入手，全面推进乡村振兴，为增强脱贫地区和群众的内生发展动力注入新动能。公司积极部署基层干部乡村振兴工作，派驻员工担任德江和沿河副县长、沿河驻村书记，持续增强脱贫地区和脱贫群众内生发展动力。

推进消费帮扶

在消费帮扶方面，中国中冶充分发挥企业优势，积极响应国家政策，开展农产品采购活动，向中国五矿帮扶县拨付了 1,744 万元的无偿援助资金，并采购了总计 1,877 万元的帮扶县和脱贫地区农产品，以实际行动助力农民增收致富，提高农民的获得感与幸福感。

向中国五矿帮扶县拨付无偿援助资金

1,744 万元

采购帮扶县和脱贫地区农产品

1,877 万元

开展消费帮扶行动

2023 年，中冶南方向云南镇雄县无偿捐赠 490 万元；同时将职工工会福利物资与消费帮扶相结合，积极开展消费帮扶新春行动、金秋行动，采购青海祁连县的特色农产品和 832 平台湖北省原贫困地区物资，总价值超过 120 万元，支持当地企业发展，助力乡村振兴。



消费帮扶采购合影

开展产业帮扶

在产业帮扶方面，中国中冶聚焦乡村特色产业，加强定点帮扶力度，推动乡村产业升级，增加农民收入，巩固脱贫攻坚成果。公司通过引入先进技术和管理经验，助力乡村产业实现高质量发展。

打造产业帮扶示范园

中国中冶在沿河土家族自治县集中打造兼顾“产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴”的“桃梨欢喜”乡村振兴先行示范园。432 万平方米的现代农业先行示范园以桃梨产业为基础、现代科学技术为支撑、地域特色文化为抓手、乡村休闲旅游为突破，取得显著成效。项目辐射带动了全镇 16 个村的餐饮、农产品销售、住宿等业态发展，拉动村集体经济收入 45 万元，直接解决就业 8,000 余人次，带动脱贫人口 58 人实现年增收 1 万元以上。



桃梨欢喜农业示范园

实施工程帮扶

在工程帮扶方面，中国中冶注重建设民生基础设施，满足民生需求，为当地经济发展提供有力支撑。同时，公司致力于提升农村人居环境，打造宜居宜业和美社区，让乡村和城区居民共享美好生活和发展机遇。

打造乡村旅游新业态

中国中冶主导重庆巫山县摩天岭哨路片区乡村振兴项目，实施乡村旅游开发、公共服务设施完善、基础设施配套、环境综合治理。项目坚持因地制宜、绿色发展的基本理念，通过流转分散闲置的土地助力乡村旅游产业可持续发展，打造乡村旅游新业态，有利于推动乡村旅游业与农业融合发展，促进实现土地规模化经营，进一步巩固脱贫攻坚成果，带动当地农民增收致富，实现乡村振兴。



重庆巫山县摩天岭哨路片区乡村振兴项目

履行社会责任

中国中冶坚守初心，积极履行社会责任，致力于保障人民生命财产安全和社会稳定。2023 年，公司在抢险救灾中迅速响应、全力支持，并广泛参与助医、助学、助困等公益活动，共进行了 27 项实际捐赠，总金额约 414.77 万元人民币，为增进民生福祉、促进社会和谐稳定贡献坚实力量。

驰援抢险救灾

中国中冶秉承“以人为本、奉献社会”的理念，在应对突发情况时，迅速且有效地利用专业优势开展抢险救援，坚守人民至上、生命至上的原则，全力保障人民群众的生命财产安全。

抢修复产涿州污水处理厂

2023 年 8 月，河北涿州遭遇历史罕见的洪涝灾害，中国中冶第一时间对抢修复产工作全面部署，最大限度集结专业力量和优势资源连夜驰援涿州，全力保障当地居民生活用水安全。

面对淤泥深达 400 毫米、无电、无道路、无通信的极端困难的施工环境，公司充分发挥全产业链一体化独特优势，各子公司参建单位挺膺担当、紧密协作，昼夜不停全力加速推进污水处理厂灾后恢复。公司成立 6 个指挥工作组开展污水处理厂灾后重建工作，仅用 2 天完成各厂区 38 栋房屋的应急评估，仅用 36 小时完成了全部路面及 13 间厂房单体淤泥清理，仅用 10 余天时间抢修常规需要 4 至 6 个月才能修复的污水处理厂运营功能，变“不可能”为“可能”，展现对社会责任和民生保障的坚定承诺。



党员突击队在调试设备



抢修抽水泵排污

中国中冶不断丰富和发展“公而忘私、患难与共、百折不挠、勇往直前”的抗震精神内涵，在抗震救灾与灾后重建方面迅速响应号召，快速集结驰援，履行了央企职责。

赴甘肃青海抗震救灾

2023 年 12 月 18 日，甘肃临夏州积石山县发生 6.2 级地震，造成甘肃、青海等地的人员伤亡和财产损失。灾害发生后，中国中冶迅速响应号召，将人民至上贯穿抗震救灾全过程，全力奔赴抗震救灾前线，有序开展灾后重建工作。

公司将保障人民生命安全和基本生活需求置于最高优先级，连夜筹集保温帐篷、火炉、被褥等防寒物资，第一时间运往灾区，确保受灾群众温暖过冬。同时，公司采购医疗物资，协调车辆，在多个安置点安装装配式活动板房，以实际行动为受灾群众撑起温暖“新家”。



搬运救灾物资

公司发挥自身专业、技术、人才优势，组织 6 名专业技术人员赶赴青海省民和县灾区，对受损农村房屋进行检测和评估，保障当地群众的民生福祉。面对余震造成的山体塌方和泥石流等次生灾害风险，技术人员根据房屋震损的严重程度及时提出了立即拆除、加固或维修等应急处理建议，避免对人民生命安全造成二次伤害。通过灾后专业评估，切实保障当地群众安全，帮助灾区尽快恢复生活，增进社会凝聚力。



装载运输装配式板房材料

参与社区公益

中国中冶积极响应党和国家号召，广泛开展各类社会公益活动，心系教育、医疗、养老等重要民生问题，鼓励员工参与多样化的社区服务，用饱满的热情和切实的行动，将排解百姓忧难落到实处，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。中国中冶在多个领域进行了公益性捐赠，涉及科学教育、医疗卫生、文化体育、社会公共设施及公益救济等领域，总计捐赠 15 项，金额达 250.61 万元。

总计捐赠

15 项

金额达

250.61 万元



学雷锋主题活动



提供便民服务



关爱环卫工活动



慰问老人活动



无偿献血活动

共建海外社区

作为最早“走出去”的央企之一，中国中冶在海外积极履行社会责任，以工程项目为依托，围绕项目周边社区实施了提供技术支持、教育培训、资金援助等改善当地民生的举措，成为落实“一带一路”倡议，构建人类命运共同体重要实践组成部分。

中国中冶保障当地社区民生发展，为当地人民提供实用的技能、资源和经济的帮助，促进共同发展。中国中冶高度重视同当地政府、社区和居民的沟通和合作，为投资项目当地居民配套建设发电设施和供水设施，援建周边道路、学校和医院，捐赠医疗和学生用品。

赞助巴布亚新几内亚当地体育赛事

2023 年，中国中冶赞助马当省新城橄榄球俱乐部、圣言大学橄榄球队和马当省足球俱乐部，为当地体育教育事业已累计捐助超 100 万基那，促进了巴布亚新几内亚当地体育事业发展和社会进步，对马当青少年健康发展产生积极影响。



赞助橄榄球比赛

向阿富汗地震灾区募捐

2023 年 10 月 12 日，中国中冶向阿富汗赫拉特省地震灾区开展捐款活动，向地震灾区捐赠了 227 万阿尼救灾资金，并积极动员公司全体中阿方员工向灾区捐款，共募集资金近 13 万阿尼。



开展募捐活动

展望 2024

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”发展规划的攻坚之年。面对复杂的外部环境，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚定担责，主动作为，坚实奠定国家稳定发展根基；开拓创新，锐意进取，切实增强再转型再升级意识，努力走出一条质量更优、效益更好、效率更高、更可持续的高质量发展之路。

2024 年，中国中冶将坚定“一创两最五强”的奋斗目标不动摇，坚定巩固优化提升“一核心两主体五特色”业务体系的战略路径不动摇，坚定“一手抓发展，一手抓管理”的战略抓手不动摇。我们要坚持经营质量提升，进一步强化企业核心竞争力，集中精力抓好高质量稳增长，为巩固和增强经济回升向好态势积极贡献力量。我们要提升基础管理能力，全面加强九大业务体系制度、机构和人员建设，补齐企业管理短板，扎实提升高质量发展精细管理“严”的要求，夯实企业高质量发展坚实基础。我们要推进科技创新赋能，不断夯实科技创新基础，加大战略科技人才和高端人才培养，加强体系化科技攻关布局，优化专利布局，强化标准引领，打造科技创新高地，为企业高质量发展提供源头动力。我们要秉持精益求精的品质坚守，全力确保工程优质履约，不断提升企业核心竞争力，为构建质量强国，铸就卓越品牌贡献中坚力量，致力成为行业品质履约的标杆企业。我们要强化绿色低碳发展，全面推进企业绿色转型，助力钢铁行业节能减排，加大环境保护力度，为建设美丽中国，实现“双碳”目标贡献中冶力量，努力打造绿色低碳先锋企业。我们要重视人才铸造工程，持续深化人才队伍建设，积极引进和培养高素质、专业化的人才团队，优化人才结构布局，完善人才激励机制，营造人才成长良好环境，为企业持续稳健发展提供坚实的人才支撑。我们要注重人文关怀，不断夯实共惠发展基础，加大乡村振兴与社会责任投入，加强海外公益事业的布局与实践，打造共惠发展新高地，切实承担起央企履行社会责任的使命。

重任在肩，更须策马加鞭。我们将锐意进取，再攀高峰，坚定不移朝着“一创两最五强”奋斗目标奋勇前行，为实现公司可持续高质量发展，为国家、社会和股东创造更大价值而不懈奋斗！



关键绩效表

经济关键指标

关键指标	单位	2023 年
营业收入	亿元	6,338.70
利润总额	亿元	137.65
新签合同额	亿元	14,247.79
冶金工程新签合同额	亿元	1,905.71
工程承包业务营业收入	亿元	5,854.82
资源开发业务营业收入	亿元	68.16
特色业务营业收入	亿元	319.80
综合地产业务营业收入	亿元	165.19

环境关键绩效

排放物种类及相关排放

关键指标	单位	2023 年
二氧化硫	吨	33,427.60
氮氧化物	吨	1,760.13
氯化氢	吨	62.92
粉尘	吨	21.02
氟化物	千克	189.15

温室气体排放

关键指标	单位	2023 年	
直接 (范围 1) 温室气体	排放量	二氧化碳当量 (吨)	2,584,293.89
	排放密度	二氧化碳当量 (吨) / 万元收入	0.0408
能源间接 (范围 2) 温室气体	排放量	二氧化碳当量 (吨)	4,116,951.23
	排放密度	二氧化碳当量 (吨) / 万元收入	0.0649

有害废弃物排放

业务板块	关键指标	单位	2023 年
特色业务	废油	吨	70.14
	废弃油漆桶	吨	455.10
	乳化液	吨	45.23
	垃圾焚烧中飞灰	吨	48,877.50
资源开发	废油	吨	85.70
有害废弃物排放总量		吨	49,533.68
有害废弃物排放密度		吨 / 万元收入	0.0008

无害废弃物排放

业务板块	关键指标	单位	2023 年
工程承包	废混凝土	吨	2,571,096.70
	废钢材	吨	387,606.03
	废竹木	吨	187,325.47
特色业务	边角余料	吨	40,711.99
	垃圾焚烧底渣	吨	384,500.63
	水处理污泥	吨	390,568.75
资源开发	剥离土石	吨	29,064,967.20
无害废弃物排放总量		吨	33,026,776.78
无害废弃物排放密度		吨 / 万元收入	0.5210

无害废弃物回收再用量

业务板块	关键指标	单位	2023 年
工程承包	废混凝土	吨	1,037,700.16
	废钢材	吨	166,613.85
	废竹木	吨	100,210.68
特色业务	边角余料	吨	32,732.91
	垃圾焚烧底渣	吨	384,500.63

无害废弃物回收再用率

业务板块	关键指标	单位	2023 年
工程承包	废混凝土	/	40.36%
	废钢材	/	42.99%
	废竹木	/	53.50%
特色业务	边角余料	/	80.40%
	垃圾焚烧底渣	/	100%

其他废弃物

业务板块	关键指标	单位	2023 年
资源开发	尾砂	吨	5,920,689.00
	深海填埋尾砂	吨	4,011,337.60

能源消耗

	关键指标	单位	2023 年
直接能源	重油	兆瓦时	1,431,791.08
	汽油	兆瓦时	2,744,108.00
	柴油	兆瓦时	5,241,543.35
	天然气	兆瓦时	354,285.00
	总耗量	兆瓦时	9,771,727.42
	消耗密度	兆瓦时 / 万元收入	0.1542
间接能源	电力	兆瓦时	7,615,332.65
	热力	兆瓦时	289,515.02
	总耗量	兆瓦时	7,904,847.67
	消耗密度	兆瓦时 / 万元收入	0.1247

资源消耗

业务板块	关键指标	单位	2023 年
工程承包	混凝土	吨	170,735,788.95
	砌块	立方米	28,934,475.91
	钢材	吨	21,944,724.27
	木模板	立方米	11,725,482.69
特色业务	钢材	吨	1,000,182.11
	絮凝剂	吨	8,370.39
	硅粉	吨	2,403.03
	碱性中和剂 (石灰等)	吨	33,504.28

水资源管理

关键指标	单位	2023 年
新水	立方米	83,724,155.30
重复用水	立方米	254,277,552.77
化学需氧量 (COD) 排放	吨	0
氨氮排放	吨	0
新水消耗密度	立方米 / 万元收入	1.3208

社会关键绩效

科技创新

关键指标	单位	2023 年
国家级科技研发平台	个	28
国家级工程技术研究中心	个	5
累计有效专利	个	51,200
获冶金科学技术奖	个	18

雇佣

关键指标	单位	2023 年
在岗员工人数	人	99,300
按性别划分在岗员工人数	男性	79,509
	女性	19,791
按雇佣类型划分在岗员工人数	全日制	99,300
	非全日制	0
按年龄划分在岗员工人数	35 岁以下	40,942
	36 岁 -40 岁	17,654
	41 岁 -45 岁	13,395
	46 岁 -50 岁	10,366
	51 岁以上	16,943
按学历划分在岗员工人数	硕士及以上	15,594
	本科	56,852
	大专	12,799
	高中、中专、技校	9,240
	初中及以下	4,815
按地区划分在岗员工人数	中国境内 (含港澳台地区)	87,812
	海外	11,488

关键指标	单位	2023 年
总员工流失人数	人	3,480
按性别划分员工流失比率	男性	3.79%
	女性	2.35%
按年龄划分员工流失比率	35 岁以下	6.15%
	36 岁 -40 岁	2.82%
	41 岁 -45 岁	1.88%
	46 岁 -50 岁	1.06%
	51 岁以上	0.61%
按地区划分员工流失比率	中国境内 (含港澳台地区)	2.39%
	海外	12.00%
劳动合同签订率	/	100%

健康与安全

关键指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
因工伤故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	/	0	0	0

关键指标	单位	2023 年
职业健康档案覆盖率	/	100%
因工伤损失工作日数	天	0
被安全检查项目数	项目次	4,712
被安全检查子公司数	个	32
在刊物上发表安全生产相关文章 (地市级以上)	篇	795
新增职业病人数	人	0
完善应急救援预案	个	13,001
应急救援相关经费投入	万元	7,771
应急救援演练次数	次	11,044
应急救援参与人次	人次	321,892
安全文明标准化工地	个	527

发展及培训

关键指标	单位	2023 年
报告期内接受培训的员工人数	人	91,418
按性别划分的受训员工百分比	男性	79.84%
	女性	20.16%
按雇员类别划分的受训员工百分比	经营管理人才	43.43%
	专业技术人才	46.25%
	技能人才	10.32%
报告期内接受培训的人次	人次	869,587
报告期内员工接受培训的平均小时数	小时	92.02
按性别划分的受训平均小时数	男性	94.27
	女性	83.03
按雇员类别划分的受训平均小时数	经营管理人才	92.99
	专业技术人才	96.37
	技能人才	68.47

供应链管理

关键指标	单位	2023 年	
供应商总数	个	366,257	
供应商数量 (国内) 总数	个	365,222	
其中	华东地区	个	113,800
	华南地区	个	29,565
	华中地区	个	55,571
	华北地区	个	68,719
	西北地区	个	16,516
	西南地区	个	60,589
	东北地区	个	20,399
	港澳台地区	个	63
供应商数量 (国外)	个	1,035	

产品责任

关键指标	单位	2023 年
客户满意度	/	88.10%
重大事项客户投诉数量	件	0
投诉处理关闭率	/	100%

反贪污

关键指标	单位	2023 年
中国中冶或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数量	件	0

社区投资

关键指标	单位	2023 年
对外捐赠总金额	万元	414.77
消费帮扶总投入	万元	1,877

报告指标索引

香港联交所《环境、社会及管治报告》内容索引

环境

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
层面 A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	打造绿色工程
关键绩效指标	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A1.2 直接 (范围 1) 及能源间接 (范围 2) 温室气体排放量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A1.3 所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A1.4 所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	打造绿色工程
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	打造绿色工程
层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	打造绿色工程
关键绩效指标	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A2.2 总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A2.3 描述能源使用效益目标及为达到这些目标采取的步骤。	严格环境管理
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	关键绩效表 - 环境关键绩效
	A2.5 制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量。	不适用
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	打造绿色工程
关键绩效指标	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	打造绿色工程
层面 A4: 气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	严格环境管理
关键绩效指标	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动。	严格环境管理

社会

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障员工权益
关键绩效指标	B1.1 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	关键绩效表 - 社会关键绩效
B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	关爱员工生活
关键绩效指标	B2.1 过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B2.2 因工伤损失工作日数。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	关爱员工生活
B3: 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	助力员工发展
关键绩效指标	B3.1 按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层等) 划分的受训百分比。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	关键绩效表 - 社会关键绩效
B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障员工权益
关键绩效指标	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	保障员工权益
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	保障员工权益
B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	携手产业共赢
关键绩效指标	B5.1 按地区划分的供货商数目。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及有相关惯例的执行及监察方法。	携手产业共赢
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	携手产业共赢
	B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	携手产业共赢

上交所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》 内容索引

一般披露及关键绩效指标		描述	相关章节
B6: 产品责任			
一般披露		有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	携手产业共赢
关键绩效指标	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	完善创新体系
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	严控工程质量
	B6.5	描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	携手产业共赢
B7: 反贪污			
一般披露		有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	强化风险防控
关键绩效指标	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	关键绩效表 - 社会关键绩效
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	强化风险防控
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	强化风险防控
B8: 社区投资			
一般披露		有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	履行社会责任
关键绩效指标	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	履行社会责任
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	关键绩效表 - 社会关键绩效

要求披露内容	披露所在位置
(一) 公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效	严格环境管理
(二) 公司年度资源消耗总量	关键绩效表 - 环境关键绩效
(三) 公司环保投资和环境技术开发情况	助推绿色冶金，发展绿色产业
(四) 公司排放污染物种类、数量、浓度和去向	关键绩效表 - 环境关键绩效
(五) 公司环保设施的建设和运行情况	打造绿色工程
(六) 公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废弃物产品的回收、综合利用情况	发展绿色产业
(七) 与环境部门签订的改善环境行为的自愿协议	严格环境管理
(八) 公司受到环境部门奖励的情况	关于我们
(九) 公司自愿公开的其他环境信息	严格环境管理；助推绿色冶金；打造绿色工程；发展绿色产业

意见反馈表

您好!

感谢您阅读本报告。

这是中国中冶发布的第十五份社会责任报告。为不断提高公司社会责任信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时为更有效地推进社会责任管理和实践，我们真诚地期待您的反馈意见。

1. 您对中国中冶履行社会责任的总体评价是?

非常好 好 一般 差

2. 您对本报告的总体评价是?

非常好 好 一般 差

3. 您认为中国中冶在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好 好 一般 差

4. 您认为中国中冶在履行企业责任方面做得如何?

非常好 好 一般 差

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

非常好 好 一般 差

6. 您对中国中冶履行社会责任及本报告有何意见和建议?
