

中国冶金科工股份有限公司

2024 环境、社会和公司治理暨可持续发展报告



## 董事会声明

公司董事会秉承可持续发展理念，将 ESG 理念融入至公司日常管理中，不断完善 ESG 治理机制，持续推动中国中冶的高质量发展。作为 ESG 工作的最高决策机构，公司董事会负责领导并监督公司 ESG 发展策略，监察可能影响企业运营、股东及其他利益相关方的 ESG 相关事宜，定期检讨 ESG 目标达成情况。可持续发展委员会依据《可持续发展委员会工作细则》，定期审议与公司可持续发展（包括 ESG 等）相关的目标、策略、规划及重大决策等议题，有序提升公司可持续发展表现。2024 年，公司结合监管趋势和要求，完善可持续发展治理架构并开展双重重要性分析，深入剖析 ESG 相关议题，以更稳、更准、更优的步伐走好履责之路，为高质量发展增添强劲新动能。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

# 目录

董事会声明	01
关于本报告	04
董事长致辞	06
关于我们	08
议题双重重要性评估	14
ESG 治理架构	17
专题——锚定“一创两最五强”奋斗目标推进企业再转型再升级	20
展望 2025	76
ESG 关键绩效指标表	78
报告指引索引	86
意见反馈表	96

## 01

### 环境

#### 绿色引领 生态共建

保护生态环境	26
应对气候变化	32
发展绿色业务	34

## 02

### 社会

#### 科技创新 品质共筑

引领科技创新	40
保障品质安全	44
促进人才成长	52
强化社会贡献	58

## 03

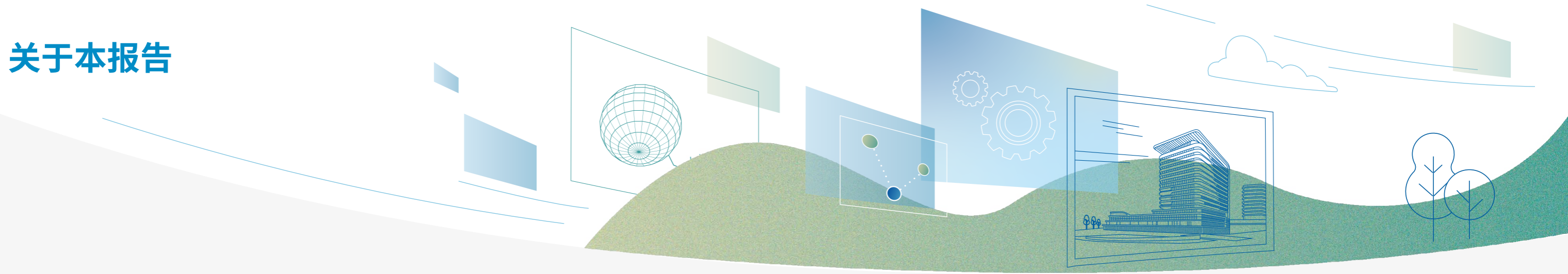
### 管治

#### 稳健经营 责任共担

落实公司治理	66
强化风险管理	68
遵守商业道德	70
信息安全与隐私保护	73
致力数智赋能	74



## 关于本报告



### 关于本报告

报告组织范围：本报告涵盖中国冶金科工股份有限公司及下属子公司；

报告时间范围：2024 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分内容适当溯及公司发展中的重要年份；

报告发布周期：本报告为年度报告，是中国冶金科工股份有限公司发布的第十六份《环境、社会和公司治理暨可持续发展报告》（2023 年及以前年度为《社会责任报告》）。



### 编制依据

本报告披露主要遵循上海证券交易所（以下简称“上交所”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）《环境、社会及管治报告守则》；全球可持续发展标准委员会（以下简称“GSSB”）发布的《可持续发展报告指南》（以下简称“GRI 标准”）；国际标准化组织《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000:2010”）；中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（以下简称“GB/T36001-2015”）；中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-ESG5.0）》（以下简称“CASS-ESG5.0”）。



### 称谓说明

为便于表述和方便阅读，“中国冶金科工股份有限公司”在本报告中以“中国中冶”“公司”或“我们”表示，中国冶金科工集团有限公司在本报告中简称“中冶集团”，中国五矿集团有限公司在本报告中简称“中国五矿”。



### 资料说明

本报告是中国中冶在经济、环境、社会责任实践方面的真实反映；信息资料均来自公司正式文件、统计报告，或下属子公司可持续发展实践情况汇总及统计。其中，财务资料来自 2024 年公司财务报告，其他资料以 2024 年为主，并适当追溯以往年度资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。



### 报告发布形式

本报告以中文简体、中文繁体以及英文三种文字出版，若三种版本有差异之处，请以中文简体版为准。本报告以环保纸质印刷品和 PDF 电子文件两种形式向读者发布，其中 PDF 电子文件可在中国中冶网站（<http://www.mcc.com.cn>）下载阅读。



### 联系方式

如对本报告的内容有疑问，可通过以下联系方式致电或致信于本公司。

部门 中国中冶企业文化部

邮编 100028

地址 北京市朝阳区曙光西里 28 号

电子邮箱 CSR@mcc.com.cn


## 董事长致辞

“

千帆竞发，唯实者先，  
征程万里，创新者强！

”

中国五矿副总经理、党组成员  
中冶集团暨中国中冶董事长、  
中冶集团党委书记




这是中国中冶发布的第 16 份《环境、社会和公司治理暨可持续发展报告》，我们衷心感谢社会各界长期以来对公司的关注与支持！

春秋代序，岁稔年丰。2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中国中冶始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，牢牢把握高质量发展首要任务，积极有效应对各方面困难挑战，持续推进企业再转型再升级，高质量发展迈出新的坚实步伐。

**我们以发展强底气，在实现价值创造中擦亮底色。**高标准高质量开展党纪学习教育，持续夯实党建基层基础，不断推动党建工作与生产经营融合促进，高质量党建引领保障高质量发展取得新成效。坚定战略自信，聚焦主责主业，巩固优化提升“一核心两主体五特色”业务体系，不断增强核心功能、提升核心竞争力。坚持稳中求进，克服诸多超预期不利影响，保持经营大盘基本稳定，全年实现新签合同额 12,487.06 亿元，营业收入 5,520.25

亿元，利润总额 92.55 亿元。公司品牌形象更加鲜明，境外主体信用评级由 BBB+ 提升至 A-，首次进入 A 级区间信用等级；在 2024 年“全球承包商 250 强”中位列第五，全球工业建筑领域位列第二，连续 16 年位居全球承包商前十强，连续两年位居前五强。

**我们以奋斗展锐气，在服务国家战略中彰显担当。**全力服务国家区域重大战略和区域协调发展战略，久久为功深耕京津冀、长三角、粤港澳大湾区、雄安新区等热点区域，积极参与“三大”工程建设，以“五个联动”发挥一体化和差异化竞争优势，承揽广州岭头旧改项目、重庆枢纽港产业园先进机电装备和物流产业园项目、深圳同胜输变电工程综合管廊 EPC 项目等一大批标志性、示范性工程。秉承开放合作、互利共赢的理念，携手沿线国家共同书写“一带一路”合作新篇章，中标新加坡圣淘沙滨海酒店总承包项目、马来西亚东钢集团有限公司三期工程高炉项目等一批具有行业影响力的品牌项目。2024 年，公司“一带一路”沿线项目占全部海外在建项目合同额达到 91.57%。

**我们以创新提志气，为发展新质生产力增添亮色。**围绕“五个聚焦”优化完善科技创新体系，成功获批国务院国资委“冶金工业污染治理原创技术策源地”，新获批准组建省部级科技创新平台 5 个；加快推动科技成果转化产业化，在岩洞氢储能、熔盐储能等领域取得技术突破；持续增强高质量科技供给，荣获国家科学技术奖 3 项，中国专利银奖 1 项、优秀奖 3 项。坚持向新发力，大力推广智能工厂、智慧工地建设，有力推动冶金、建筑等传统行业数智化转型；积极承接“9+6”战略性新兴产业，围绕特色优势向高附加值领域拓展延伸，加快发展矿产资源、工程服务、新型材料、高端装备、能源环保等特色业务，推动传统产业转型升级和发展战略性新兴产业同步发力。坚持逐绿而行，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，构建钢铁行业低碳技术体系，打造零碳建筑示范项目，推动生态复垦与矿山修复，助力提升经济社会发展“含绿量”和生态“含金量”。

**我们以改革赋勇气，在构建治理体系中展现特色。**深入实施国有企业改革深化提升行动，充分发挥示范企业引领作用，9 户“科改企业”“双百企业”在国务院国资委专项考核中再创佳绩；培育壮大一批战略性新兴产业，国家级制造业“单项冠军”增至 6 家、专精特新“小巨人”企业增至 10 家。加快建设“数字化企业大脑”，大力推进司库系统和数字化管控平台建设，有效提升数字化管控能力。公司治理体系和治理能力建设广获认可，连续

第八年荣获上交所信息披露 A 级评价，荣获上市公司协会“董事会最佳实践案例”“可持续发展最佳实践案例”“一带一路最佳实践案例”“上证·金质量”公司治理奖。

**我们以担当扬正气，在履行社会责任中做足成色。**坚持“以人民为中心”的发展理念，用民生的温度丈量发展的质量。始终冲锋在救灾前线，充分发挥自身专业优势开展灾后安全评估和恢复重建工作，为维护人民生命财产安全积极贡献央企力量。深度参与推进乡村振兴，持续推进产业帮扶、工程帮扶和消费帮扶，助力山货走出大山，乡村振兴成效更加可持续。积极履行全球公民责任，参与捐资助学、医疗健康、社会民生等公益活动，坚持与政府共赢、与社区共存、与员工共生。公司“桃李欢喜”乡村振兴项目与“瑞木镍矿”项目分别入选中央企业社会责任和海外 ESG 优秀案例。用心用情推进产业工人建设，通过培训教育提升农民工职业技能，帮助农民工由“体力打拼型”向“能力发展型”转变。

千帆竞发，唯实者先；征程万里，创新者强！我们将迎难而上、真抓实干，锚定“一创两最五强”奋斗目标，切实做好“四稳八进”各项工作，推动企业再转型再升级实现高质量发展，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，以优异的成绩回馈社会、回报股东、造福员工，为谱写中国式现代化新篇章贡献中冶力量。

# 关于我们

## 公司介绍

中国冶金科工股份有限公司（简称中国中冶）是隶属于中国五矿的特大型建筑央企，有着 70 余年的光辉历史，最早可以追溯到 1948 年东北地区解放前鞍钢、抚矿的护厂队和修造部，在投身鞍钢修复建设中组建新中国第一批冶金建设队伍，在承担武钢、包钢、太钢、攀钢、宝钢等国内几乎所有大中型钢铁工程建设任务中建立起自己的科研、勘察、设计和施工队伍，是中国钢铁工业的开拓者和主力军。

近年来，中国中冶锚定“一创两最五强”奋斗目标，以创建具有全球竞争力的世界一流企业为牵引，致力于打造具有超强核心竞争力的冶金建设运营最佳整体方案提供者，国际知名、国内领先的基本建设最可信赖的总承包服务商，成为价值创造力强、市场竞争力强、创新驱动动力强、资源配置力强、文化软实力强的世界一流投资建设集团。

面对当前建筑业“企业管理数字化、产品生产工厂化、从业工人产业化”的“三化”发展趋势，中国中冶坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦高质量发展，切实践行“五大核心要义”，锚定“一创两最五强”奋斗目标，着力培育新赛道、构建新优势、激发新动能，增强核心功能、提高核心竞争力，持续推进企业再转型再升级，奋力打造世界一流投资建设集团。

中国中冶已先后于 2009 年 9 月 21 日和 2009 年 9 月 24 日在上海证券交易所和香港联交所主板两地上市。截至 2024 年底，公司 A 股已被纳入上证央企指数、MSCI 明晟概念指数、上证 180 稳定指数、300 创新指数等；H 股已被纳入恒生综合指数、恒生沪深港通指数、彭博 ESG 数据指数等。

## 2024 年

营业收入

5,520.25 亿元



利润总额

92.55 亿元



新签合同金额

12,487.06 亿元



资产总额

8,042.15 亿元



## 资质认证

### 高等级资质数量及质量位居全国建筑企业前列

★ 49项 施工总承包  
特级资质

★ 5家 工程设计综合  
甲级资质企业

★ 6家 施工资质企业  
“四特级”

★ 8家 工程监理综合  
资质企业

★ 2家 施工资质企业  
“三特级”

★ 3家 工程勘察综合  
甲级资质企业

★ 4家 施工资质企业  
“二特级”

### 中冶总部

★ 建筑工程施工总承包  
特级资质

★ 公路工程施工总承包  
二级资质

## 年度荣誉



2024 年，穆迪、标普、惠誉国际信用为  
Baa1、BBB+、A- 高投资级评级；  
穆迪评级展望为稳定

荣获证券时报社  
第十五届“中国上市公司投资者  
关系天马奖”

荣获第七届新财富  
“最佳 IR 港股公司”

荣获中国证券报  
第二届国新杯 ESG 金牛奖

入选中国上市公司协会  
《2024 年度可持续发展最佳实践案例》

连续第八年荣获上交所信息披露工作  
A 级评价

荣获中华人民共和国国务院  
国家科学技术奖 3 项

2024 年，继续保持 Wind ESG 评级  
A 等级

荣获第二十届中国土木工程学会  
中国土木工程詹天佑奖 4 项

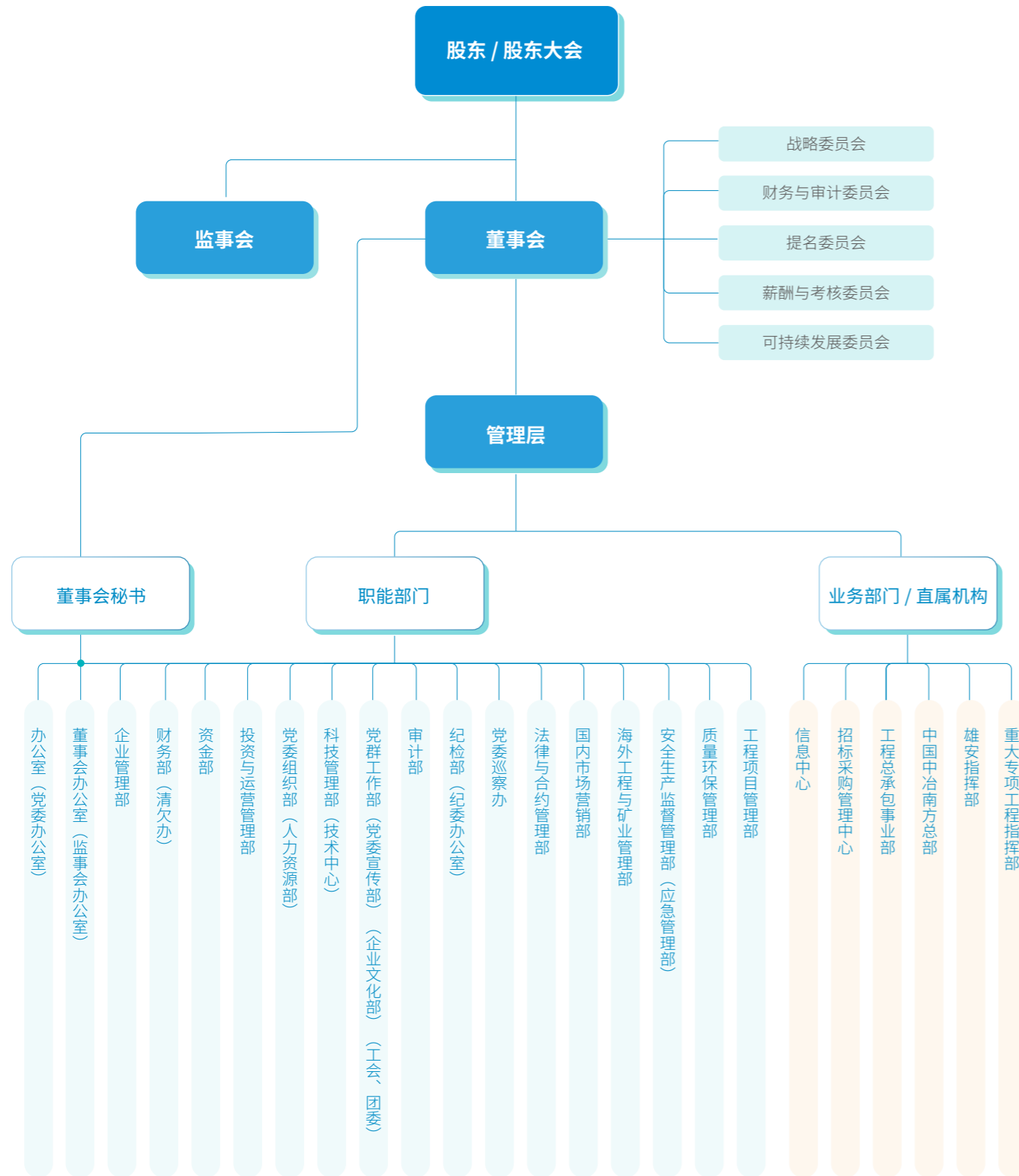
荣获 2024 年中证 ESG 评级  
A 级

荣获 2024 年中国钢铁工业协会及  
中国金属学会  
冶金科学技术奖 21 项

中国上市公司协会  
“上证·金质量”公司治理奖

中国上市公司协会  
“2024 上市公司董事会最佳  
实践案例”

## 组织架构



中国中冶组织架构

## 所属子公司

序号	公司名称	简称	序号	公司名称	简称
1	中冶建筑研究总院有限公司	中冶建研院	26	中冶交通建设集团有限公司	中冶交通
2	北京中冶设备研究设计总院有限公司	中冶设备院	27	中冶路桥建设有限公司	中冶路桥
3	中国有色工程有限公司	有色院	28	中冶 (贵州) 建设投资发展有限公司	中冶贵州
4	中冶京诚工程技术有限公司	中冶京诚	29	中冶中原建设投资有限公司	中冶中原
5	中冶赛迪集团有限公司	中冶赛迪	30	中冶综合管廊科技发展有限公司	中冶管廊
6	中冶南方工程技术有限公司	中冶南方	31	中冶 (上海) 钢结构科技有限公司	中冶钢构
7	中冶华天工程技术有限公司	中冶华天	32	中冶生态环保集团有限公司	中冶生态环保
8	中冶焦耐工程技术有限公司	中冶焦耐	33	中冶华南建设投资有限公司	中冶华南
9	中冶长天国际工程有限责任公司	中冶长天	34	中冶城市投资控股有限公司	中冶城投
10	中冶北方工程技术有限公司	中冶北方	35	中冶 (海南) 投资发展有限公司	中冶海南
11	中冶沈勘工程技术有限公司	中冶沈勘	36	中冶长城投资有限公司	中冶长城投资
12	中冶武勘工程技术有限公司	中冶武勘	37	中冶置业集团有限公司	中冶置业
13	中国一冶集团有限公司	中国一冶	38	中冶集团铜锌有限公司	中冶铜锌
14	中国二冶集团有限公司	中国二冶	39	中冶澳大利亚控股有限公司	中冶澳控
15	中国三冶集团有限公司	中国三冶	40	中冶金吉矿业开发有限公司	中冶金吉
16	中国五冶集团有限公司	中国五冶	41	瑞木镍钴管理 (中冶) 有限公司	中冶瑞木
17	中冶天工集团有限公司	中冶天工	42	中冶国际工程集团有限公司	中冶国际
18	中国十七冶集团有限公司	中国十七冶	43	中冶海外工程有限公司	中冶海外
19	中冶建工集团有限公司	中冶建工	44	中冶越南工程技术有限责任公司	中冶越南
20	中国十九冶集团有限公司	中国十九冶	45	中冶集团国际经济贸易有限公司	中冶国贸
21	中国二十冶集团有限公司	中国二十冶	46	中冶控股 (香港) 有限公司	中冶香港
22	中国二十二冶集团有限公司	中国二十二冶	47	中冶陕压重工设备有限公司	中冶陕压
23	上海宝冶集团有限公司	上海宝冶	48	中冶西澳矿业有限公司	中冶西澳
24	中国华冶科工集团有限公司	中国华冶	49	中国第十三冶金建设有限公司	中国十三冶
25	中冶宝钢技术服务有限公司	中冶宝钢			



# 议题双重重要性评估

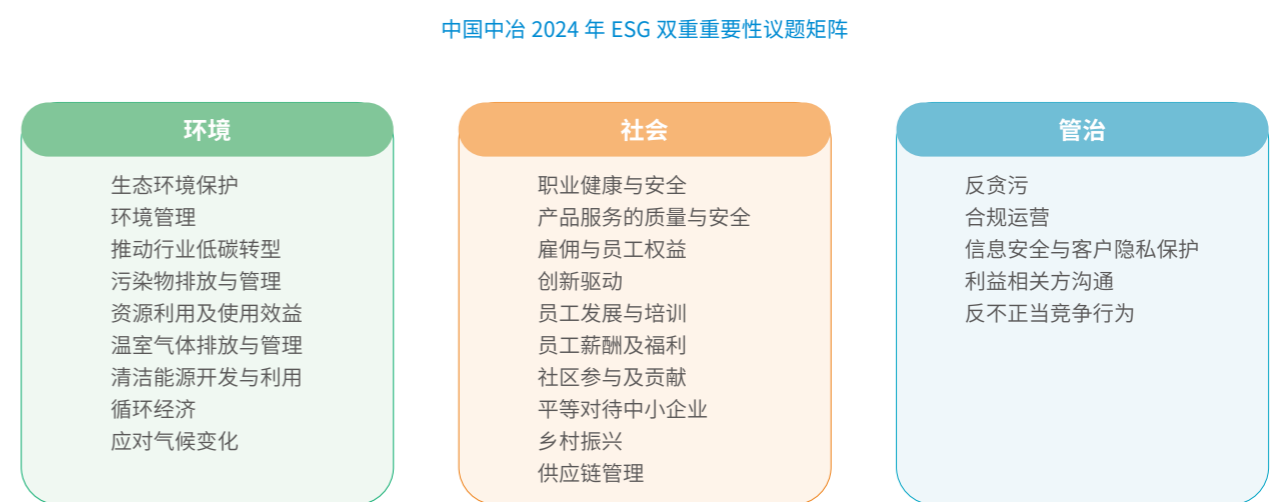
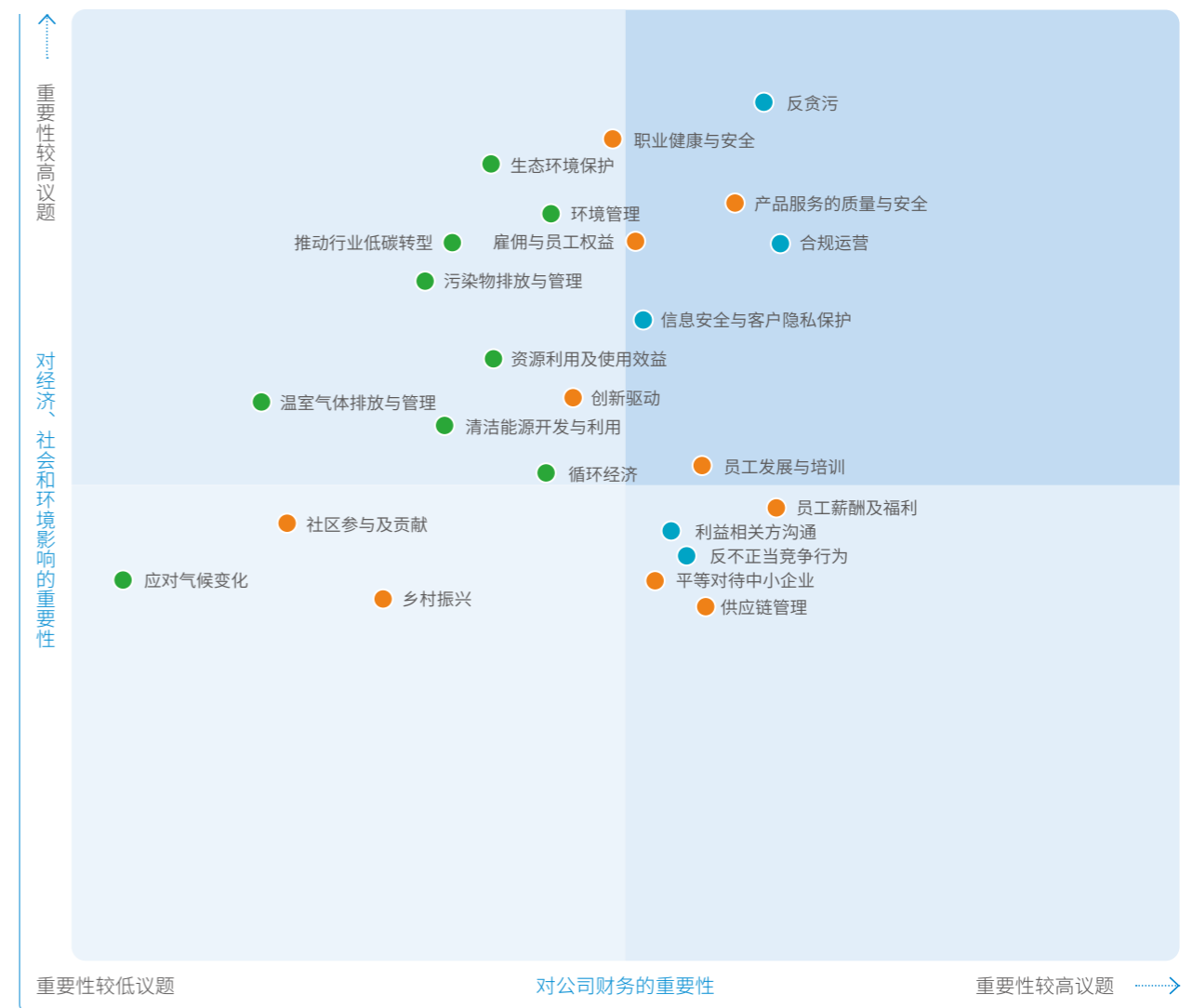
中国中冶通过建立常态化的利益相关方沟通机制，及时识别对企业长远发展存在潜在影响的重大性议题并探索相关解决方案，不断提高企业的可持续发展表现。

## 重大性议题判定

为充分应对内部和外部因素变化可能带来的挑战，中国中冶实施常态化的重要性议题管理，依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》与港交所《环境、社会及管治报告守则》等最新披露标准更新评估方法，首次开展双重重要性评估，在以往影响重要性评估的基础上融入财务考量。报告期内，我们遵循双重重要性评估原则，对重大性议题清单及矩阵进行了调整与更新，充分纳入外部关注点、专家意见与同行经验，全面分析 ESG 议题对公司财务以及环境和社会的影响，共识别出 24 项与 ESG 相关的重大性议题并进行重点回应。



中国中冶 2024 年双重重要性评估流程



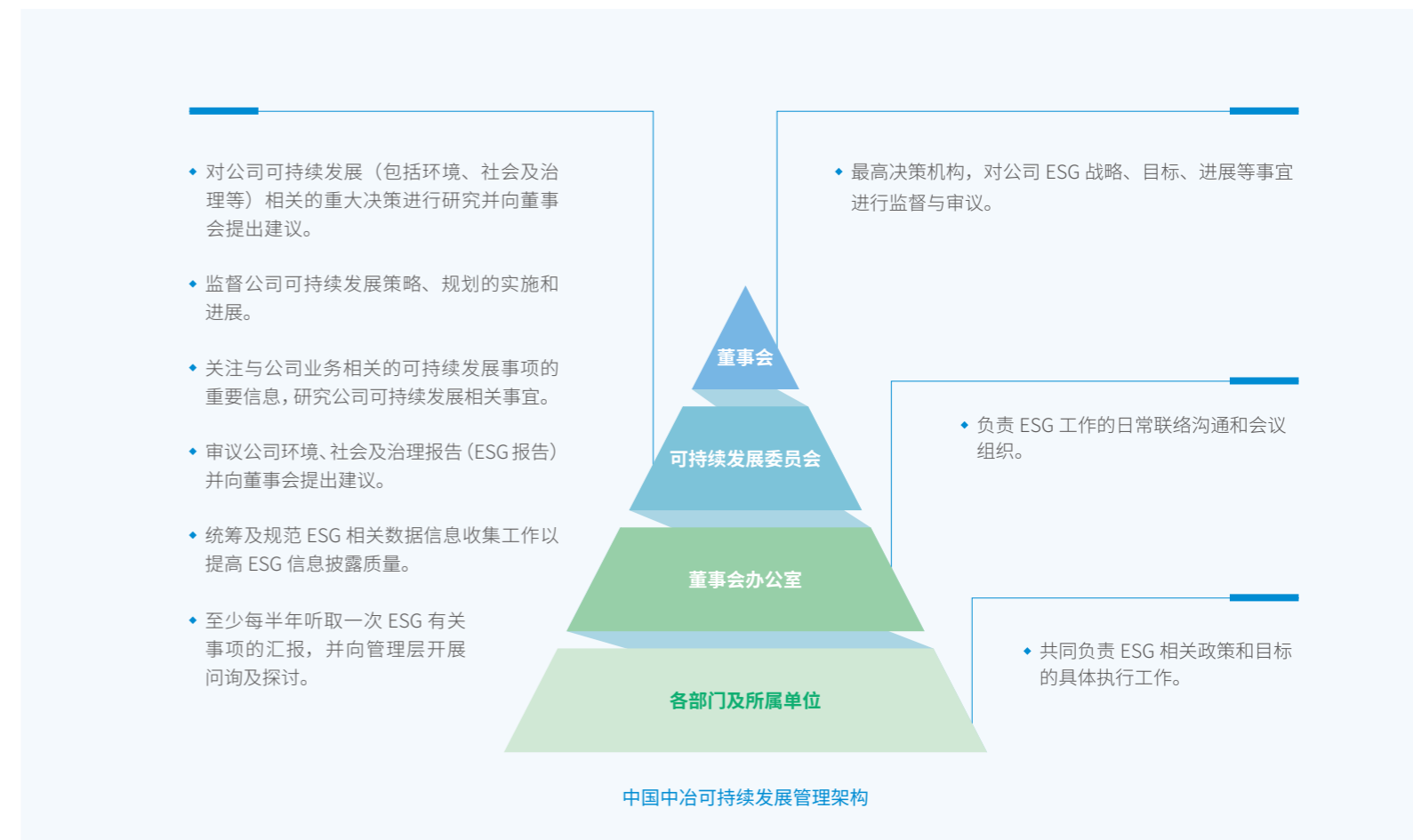
## 利益相关方沟通

中国中冶致力于与利益相关方构建良好关系，通过多样化渠道定期与利益相关方进行沟通，了解其对公司 ESG 表现的期望与意见。我们的利益相关方包括但不限于股东与投资者、客户、公司员工、供应商、政府与监管机构、合作伙伴、同行、媒体、地方社区与公众等。

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
 <b>股东与投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好投资回报</li> <li>企业风险管控</li> <li>权益保护</li> <li>信息公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高盈利能力</li> <li>完善风险内控体系</li> <li>召开股东大会</li> <li>举行路演等，及时披露信息</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质工程质量</li> <li>优质项目履约</li> <li>优质客户服务</li> <li>权益及隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高工程质量</li> <li>稳定生产、按时履约</li> <li>完善客户服务机制</li> </ul>
 <b>公司员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护合法权益</li> <li>良好发展平台</li> <li>健康安全的工作环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期召开职工代表大会</li> <li>建立畅通的内部沟通渠道</li> <li>完善员工培训体系</li> <li>做好职业防护和员工体检</li> </ul>
 <b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> <li>公开公正</li> <li>信守合约和承诺</li> <li>促进产业链可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多渠道合作与研究</li> <li>日常交流沟通、定期会议</li> <li>可持续的供应商管理</li> <li>完善公平、公正、公开的采购制度和规则</li> </ul>
 <b>政府与监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>贯彻政府政策与监管规则</li> <li>促进就业</li> <li>国有资产保值增值</li> <li>守法经营</li> <li>推进“双碳”目标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极响应政府号召</li> <li>严格落实政府督查整改</li> <li>遵纪守法、加强合规管理、强化反贪腐</li> <li>节能降碳</li> </ul>
 <b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期沟通</li> <li>长期稳定关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高层互访</li> <li>战略合作</li> </ul>
 <b>同行</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护行业经营环境</li> <li>参与行业发展论坛</li> <li>参与制定行业标准</li> </ul>
 <b>媒体</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开、透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新闻稿及公告</li> <li>媒体活动</li> </ul>
 <b>地方社区与公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护社区环境</li> <li>减少污染物排放</li> <li>应对气候变化</li> <li>支持社区公益事业</li> <li>带动当地经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持乡村振兴</li> <li>开展公益活动</li> <li>参与社区项目建设</li> <li>加强环境保护、设立环境目标</li> <li>加强海外社区属地化管理</li> </ul>

## ESG 治理架构

中国中冶高度重视企业可持续发展以及业务运营中的 ESG 管理实践，致力于构建完善的内部可持续发展治理架构。我们搭建以董事会为最高责任机构的 ESG 治理体系，设立可持续发展委员会与可持续发展部门，实现由上而下统筹管理可持续发展事务，从战略、目标、组织到资源、绩效与文化，形成完整的 ESG 实践管理闭环，持续推动公司可持续发展战略与目标的有效落实。



2024 年，董事会可持续发展委员会共召开 3 次会议，研究讨论《中国中冶 2023 年度社会责任报告暨 ESG（环境、社会与管治）报告》《中国中冶 2023 年度法治合规工作报告》《关于公司 2023 年安全、质量、环保工作的汇报》《关于公司 2024 年上半年合规管理工作的汇报》《关于公司 2024 年上半年安全、质量、环保工作的汇报》等 5 个事项，进一步健全 ESG 现代治理体系和完善 ESG 工作机制，切实推动实现经济社会环境高质量发展。

## 联合国可持续发展目标

SDGs	目标	2024 年公司行动
	在全世界消除一切形式的贫困	<ul style="list-style-type: none"> <li>在全面脱贫后，继续以消费帮扶、产业帮扶、施工工程帮扶等方式助力乡村振兴，防止返贫</li> </ul>
	消除饥饿，实现粮食安全、改善营养状况和促进可持续农业	<ul style="list-style-type: none"> <li>在项目开展过程中重视粮食生产安全，促进农业可持续发展</li> </ul>
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全职业健康与安全管理体系，提升职业危害防控能力，为员工创造安全、健康的工作环境</li> </ul>
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视员工培训，制定多元的培训计划与丰富的培训活动</li> <li>开展捐资助学活动，帮助海外贫困地区修建学校</li> </ul>
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护女性员工权益，坚持性别平等、同工同酬，注重关怀女性员工</li> </ul>
	确保所有人享有水和环境卫生，并对其进行可持续管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升基础供水设施建设，积极援建教育机构与医疗机构，捐赠医疗设备</li> </ul>
	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强氢能、光伏等清洁能源技术开发与应用</li> </ul>
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益，构建全面薪酬体系；为员工提供职业发展通道与培训学习机会；提供丰富的员工福利，关爱困难员工</li> </ul>
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦房建、交通市政基础设施建设、中高端地产等基础设施领域；加强科技研发与创新平台建设</li> </ul>

SDGs	目标	2024 年公司行动
	减少国家内部和国家之间的不平等	<ul style="list-style-type: none"> <li>紧紧围绕国家对外政策、资源和国际产能合作战略，在“一带一路”涉及区域，开展志愿帮扶活动，减少不平等</li> </ul>
	建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市和人类住区	<ul style="list-style-type: none"> <li>发挥业务优势，持续深耕保障性安居工程及绿色建筑项目；开展环境治理项目，如生态修复、绿色建造等环保工程</li> </ul>
	采用可持续的消费和生产模式	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进绿色技术研发，如新能源冶金技术、能源高效利用等技术；实施绿色采购，在供应链推广绿色低碳理念</li> </ul>
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定碳减排目标，提高能源利用效率、推广节能减排技术、选用新型环保设备</li> </ul>
	保护和可持续利用海洋和海洋资源，以促进可持续发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展生态修复、污水处理、流域治理等工程项目</li> </ul>
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林、防治荒漠化、制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化土壤污染防治，并提供土壤修复咨询</li> </ul>
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>杜绝童工与强迫劳工；对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍</li> </ul>
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极与政府、行业伙伴、科研机构等开展合作，实现共赢；推动行业低碳转型，绿色发展</li> </ul>



# 锚定“一创两最五强” 奋斗目标推进企业再转型再升级

2024 年是极具风险与挑战的一年，也是中国中冶顽强拼搏、展现韧性的一年。中国中冶坚持稳中求进的工作总基调，聚焦高质量发展，着力增强核心功能、提升核心竞争力，奋力开拓市场抢抓先机，不断提升项目履约水平，狠抓精细管理提升效益，突出科技创新引领赋能，积极培育战略性新兴产业，全力化解风险守牢底线，主动谋划企业再转型再升级。

中国中冶锚定“一创两最五强”的奋斗目标，以创建具有全球竞争力的世界一流企业为牵引，以打造具有超强核心竞争力的冶金建设运营最佳整体方案提供者，国际知名、国内领先的基本建设最可信赖的总承包服务商为目标，把中国中冶建设成为价值创造力强、市场竞争力强、创新驱动力强、资源配置力强、文化软实力强的世界一流投资建设集团。

## 一创

是要创建“世界一流企业”，这是党中央重大决策部署，是我们必须践行的要求。

## 两最

**最佳：**冶金建设业务要做到“最佳”，把中冶的金字招牌举得更高、擦得更亮，构建超强的核心竞争力。

**最可信赖：**房建和基础设施业务要不断加强履约、营销、技术和商务等体系建设，着力打造“最可信赖”的总承包服务商。

## 五强

**价值创造力强：**要切实增强责任感、使命感和紧迫感，加快提升经营质量和价值创造能力。

**市场竞争力强：**要完善营销体系、优化业务结构和区域布局、强化“三优”营销理念，提升以公投能力为代表的市场竞争力。

**创新驱动力强：**将科研成果转化为技术优势、方案优势，真正起到降本增效、提升管理的作用。

**资源配置力强：**提升企业资源配置能力，是抓好项目管理，提高项目利润水平的重要举措。

**文化软实力强：**加强集团企业文化软实力建设，科学审视和解读文化理念，增强干部职工的凝聚力和向心力。

公司凭借在钢铁冶金全流程、全产业链领域 70 余载积淀的技术和资质优势，加快转型升级步伐，持续巩固提升冶金业务、优化提升房建业务、扩大提升基建业务，在房屋建筑、市政基础设施、轨道交通、城市更新等领域积累了丰富的建设经验。逐渐形成了以冶金建设为“核心”，房建和市政基础设施为“主体”，矿产资源、工程服务、新型材料、高端装备、能源环保为“特色”的“一核心两主体五特色”多元化业务体系。



## 保持经营大盘稳定 夯实再转型再升级基础

2024 年，中国中冶在复杂的外部环境中面临了前所未有的挑战，各级企业咬定目标不放松、顶住压力再向前，持续推动经营业绩稳中向好、稳中提质。过去的一年，中国中冶新签合同额完成 12,487.06 亿元，营业收入完成 5,520.25 亿元，利润总额实现 92.55 亿元目标，头部子企业顶住压力保持良好的发展势头，企业经营大盘保持基本稳定。

## 优化市场营销结构 开拓再转型再升级路径

面对严峻市场形势，中国中冶坚持市场营销龙头地位，以敢闯敢拼的干劲搏击市场，市场营销总体稳中有进。2024 年，公司持续优化区域布局，不断巩固提升冶金和工业业务，实现核心业务逆势上扬，引领我国钢铁行业绿色低碳技术发展。此外，各子企业强化联动，发挥一体化优势，合力拓展市场，“五个联动”成效显现。继

去年海外市场合同额和增速双双创新高之后，中国中冶海外业务再次双双刷新历史记录，公司在印尼市场连续三年取得超过 200 亿元的业绩，在新加坡市场突破 100 亿元规模，展示了公司在全球市场上的强劲竞争力和不断增长的影响力。



### 提升项目履约水平 筑牢再转型再升级根基

2024 年，中国中冶坚持“品质履约、精益建造”，持续健全履约及商务管理体系，稳步提升项目履约水平。在履约管理方面，公司全级次开展项目检查 **14,424** 项次，宣贯培训《工程项目管理手册》**1,255** 场次，总部 **10** 个部门联动开展“大履约”体系检查，重点项目检查得分比上年提升 **10.7%**。项目管理队伍建设方面，公司通过举办论坛、观摩、培训班等活动，搭建高品质学习平台，强化项目管理队伍的能力建设。截至 2024 年，公司一级建造师持证数量达 **2.26** 万，专业覆盖建筑工程、市政公用工程、机电工程、公路工程等 **10** 项领域，为项目顺畅履约提供了坚实保障。

### 改善经济运营质量 强化再转型再升级保障

2024 年，中国中冶大力实施“降本增效、综合施策降杠杆化风险三年专项行动”，着力改善经济运营质量。公司深入推进“三抓一防”策略，修订完善《控“两金”、抓清欠考核方案》，多措并举实现财务指标目标。同时，公司稳扎稳打推动降本增效，严控非经营性支出，确保三项费用控制在预算进度内。

### 增强科技创新水平 激活再转型再升级引擎

2024 年，中国中冶坚持把科技创新作为推动企业高质量发展的核心动能，通过持续优化科技创新体系、强化数字化管理能力，实现科技创新高质量发展。科技创新平台方面，公司聚焦研发平台建设，持续完善体制机制，获批国务院国资委“冶金工业污染治理原创技术策源地”，并获批省部级科技创新平台 **6** 个。重大技术突破方面，公司承担国家课题 **8** 项、省部级项目 **45** 项，新增重大研发项目 **25** 项，完成 **9** 项重大研发项目验收。科技成果转化方面，公司荣获国家科技奖 **3** 项，冶金科技特等奖 **1** 项、一等奖 **5** 项，新

获授权发明专利 **2,724** 件，累计有效专利超过 **5.5** 万件，并获批立项、发布国际标准各 **2** 项，国家标准 **10** 项。科技人才队伍方面，公司制定《中国冶金科工股份有限公司首席专家及专业技术领域首席专家管理办法》以进一步完善首席专家全流程管理工作机制，通过加强青年科技人才培养，各类科技创新工作中青年骨干占比已超过 **40%**。数字化管理方面，公司有序推进数字化管控平台建设，**29** 家子企业完成“一企一屏”接入，数据质量标准化和时效性显著提升。

### 激发改革发展活力 释放再转型再升级潜能

2024 年是国有企业改革深化提升行动落地实施的关键之年、攻坚之年。中国中冶以实施改革深化提升行动为总抓手，扎实推动重点改革任务落实落地，确保高标准高质量完成阶段性改革目标。2024 年，中国中冶稳步推进战略性新兴产业，重点研发前瞻性和先导性技术，培育示范企业取得显著成效。报告期内，中国中冶 **9** 家“科改企业”“双百企业”在国务院国资委专项考核中再创佳绩。中冶南方下属 **1** 家企业成功入选第八批国家级制造业单项冠军企业，中冶赛迪、中国一冶和中冶建研院下属 **4** 家企业入选第六批专精特新“小巨人”企业。至此，中国中冶旗下拥有国家级制造业单项冠军企业 **6** 家，专精特新“小巨人”企业 **10** 家。

入选国资委“双百企业”

**4**家

中冶赛迪、中国五冶、  
中国十七冶、中国二十二冶

入选国资委“科改企业”

**5**家

有色院、中冶京诚、中冶南方、  
中冶焦耐、中冶武勘

### 稳固风险防控成效 构筑再转型再升级屏障

中国中冶坚持底线思维，将重大风险防控作为高质量发展的基石，不断强化安全保障。2024 年，公司扎实推进法治合规体系建设，建立实施子企业“一对一”评价体系，强化合规“三道防线”主体责任，组织通过合规管理体系认证，制订 **20** 个业务条线的《合规管理手册》和 **3** 个重点领域的《合规指引》。安全生产方面，公司大力推进安全生产治本攻坚三年行动，重点开展重大事故隐患治理，消除重大事故隐患 **260** 项。同时，公司聚焦安全系统能力的提升，通过系统化的安全管理和培训，增强了员工的安全意识和应急处理能力。



2024 年，中国中冶锚定“一创两最五强”奋斗目标，砥砺奋进，通过保持经营大盘稳定、优化市场营销结构、提升项目履约水平、改善经济运营质量、增强科技创新水平、激发改革发展活力、稳固风险防控成效七大方面，为年度目标达成提供坚实保障，更为 2025 年持续推进企业再转型再升级蓄势筑基。



01

# 环境

## 绿色引领 生态共建

中国中冶积极响应国家生态文明建设号召，深入贯彻习近平生态文明思想，将保护生态环境、引领绿色发展贯穿到企业生产建设的各个领域。公司积极推动经济社会发展绿色化、低碳化，依托自身在节能环保领域的新优势，开启绿色高质量发展领域的生动实践。

世界大学生运动会开幕式举办地  
——成都东安湖体育公园项目



# 保护生态环境

中国中冶践行央企责任，建立健全环境管理体系，积极建设资源节约型和环境友好型公司，将生态环境保护置于公司发展战略和生产经营的首要地位。

## 环境管理

中国中冶严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等有关法律法规，2024 年编制《中国冶金科工股份有限公司安全环保考核实施细则》，修订《中冶集团暨中国中冶节约能源与生态环境保护管理办法》《中冶集团暨中国中冶节约能源与生态环境保护报告实施细则》《中冶集团暨中国中冶突发环境事件综合应急预案》《中冶集团暨中国中冶安全环保事故责任追究与奖罚实施细则》等内部管理制度，进一步明确细化环境管理要求。

截至报告期末



中国中冶已获得  
**ISO 14001 环境管理体系认证**



洛阳中硅高科技技术有限公司入选河南省工信部绿色工厂名单

## 环境管理体系

中国中冶已建立权责分明的环境管理三级组织架构，成立生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组，作为公司环境保护工作的最高层级和决策机构，负责审议和决定环境管理重大事项。公司质量环保管理部是环境保护工作的日常办事机构，在领导小组的指挥下具体负责环境保护工作的组织实施、综合协调、督促指导等工作。子公司及所属各级企业承担节约能源与环境保护主体责任，子公司及所属各级企业党委书记、董事长和总经理是环境保护工作的第一责任人。

为严格落实内外部环境管理规定，中国中冶设立节约能源与生态环境保护责任状与考核清单，2024 年与 37 家子企业签订节约能源与生态环境保护责任状。此外，公司将高级管理层工作绩效与环境保护绩效挂钩，激励高级管理层积极履行环境管理职责，确保环境管理工作有效推进。

2024 年

与子企业签订节约能源与生态环境保护责任状

37 家



## 环境管理目标

至 2025 年  
探索清洁能源使用方法，  
减少煤炭消耗密度

至 2025 年  
提高水资源使用效率，  
逐步降低新水消耗密度

至 2025 年  
加强制造建筑工艺，力争减少  
无害及有害废弃物密度

## 环境风险管理

中国中冶已建立完善的环境风险管理机制，定期开展生态环境风险隐患排查治理和风险源识别工作，通过明确风险隐患清单、强化风险源头管控，确保风险隐患得到有效处置。2024 年，公司进一步强化环境风险防控，围绕核心主业编制完成并下发环境风险分级管控台账，识

别环境风险 1,927 项，制定针对性环保管控措施 6,280 项。此外，中国中冶强化环境应急管理，全面防范生态环境风险，2024 年公司积极开展环境污染应急演练活动，持续提升应急事件处理能力。

2024 年

识别环境风险  
**1,927 项**

制定针对性环保管控措施  
**6,280 项**



## 中国中冶开展危化品泄漏事故突发环境事件应急演练

2024 年 6 月，中国中冶成功开展了危化品泄漏事故突发环境事件应急演练。演练模拟了氯硅烷储罐区泄漏的紧急情况，通过联动园区消防，参与人员高效完成了应急指挥、工艺处置、消防警戒、伤员救治等多项应急救援任务，及时排除险情，达到了预期效果。此次应急演练有效提升了中国中冶在环境风险防控和应急处置方面的能力，为减少突发环境事件对生态的影响提供了有力保障。



危化品泄漏事故应急演练



应急演练现场

## 绿色运营

中国中冶以可持续发展为引领，落实“双碳”目标，将绿色理念融入企业发展战略，推动自身产业结构调整升级，实现节能减排和绿色高质量发展。2024 年，公司全面落实资源高效利用，优化生产工艺流程，减少自身生

产运营过程中各类资源消耗。同时，我们严格执行排放物管理制度，对生产经营活动过程中产生的污染物进行合规处理，确保污染物达到国家排放标准。

## 能源使用

中国中冶致力于能源高效开发与利用，建立健全能源管理体系，通过技术创新和节能降碳，积极推动绿色可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，加强碳减排能力建设，推动节能降碳工程改造，完善重点用能领域能源管理，推广节能减排举措。

中国中冶高效开发利用化石能源，积极发展应用清洁能源，推进能源结构清洁化、低碳化。我们积极开展能效对标、节能诊断工作，并鼓励所属企业自主开展能源审计工作。此外，涉及地方重点用能单位名录的企业，我们主动探索合同能源管理、排污权交易、碳排放权交易等市场化的节能减排新方式，尝试运用绿色金融工具推动节能工作。

### 炉窑升级改造 循环余热促进绿色低碳转型

中国中冶通过实施炉窑升级改造，对现有加热炉窑和热处理炉窑进行全面优化，采用循环余热空气、节能烧嘴及涂层绝热等先进技术，显著提升了天然气燃烧效率，有效降低了热量损失。同时，项目还对工业炉窑燃烧工艺进行改进，并更新换代保温材料，进一步提升了能源利用效率。该项目计划于 2023 年至 2030 年分阶段实施，总投资 3,600 万元。项目全面投产后，预计每年可实现二氧化碳减排 1.5 万吨。



炉窑升级改造项目

### 环境除尘系统节能改造 有效降低电力使用

中国中冶在宝山基地炼铁厂实施了环境除尘系统节能改造项目，通过管网评估、动态能耗分析及设备比选，项目采用了增加变频器、风机改造及管道优化等措施，显著提升了系统能效。除尘系统经改造后年节电率达 18%，实际年节电量达 1,339.18 万千瓦时。



宝山基地环境除尘系统节能改造 EMC 项目

中国中冶积极拓展智能化建设，大力发展能耗动态监测平台，积极开展节能降耗工作，以数字化推动低碳化，提高能源使用效率，全面实施节能降碳提效行动。

### 办公建筑智能化改造 数字助力低碳转型

中国中冶大兴实验基地智慧园区通过现有办公建筑改造，打造绿色节能智慧楼宇，对楼宇能耗系统、环境监测系统、新风系统、智能照明系统、安防系统等弱电系统进行全面升级。引入智能化自动监测和控制技术后，项目实现室内空气质量监测与新风系统联动，生成用电、用水可视化数据，优化能源管理，智能照明系统可根据时间、人员及环境亮度自动调节，提升舒适度与能效。项目改造后，楼宇显著降低能耗与运营成本，节能减排效益显著。



大兴实验基地智慧园区管理平台



## 水资源管理

中国中冶严格执行《中冶集团暨中国中冶节约能源与生态环境保护管理办法》等内部管理制度，构建与公司产业规模相协调的水资源利用及管理模式，推进节水型企业

的建设。2024 年，公司全面推广应用先进的水资源循环利用方案，有效促进水资源循环利用，显著提升水资源利用效率。

## 排放物管理

中国中冶严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，执行国家排污许可制度，按要求运行和维

护污染防治设施，有效控制施工产生的污染物排放，并定期向有关部门报送排污许可证执行报告，将污染物管理贯穿到公司管理的各个环节。

### 中国中冶主要排放物管理举措

 <p>扬尘污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定具体的施工扬尘污染防治实施方案，在施工工地公示扬尘污染防治措施、负责人、扬尘监督管理主管部门等信息。</li> <li>施工现场要严格落实“六个百分百”要求，包括工地周边 100% 围挡、物料堆放 100% 覆盖、出入车辆 100% 冲洗、施工现场地面 100% 硬化、拆迁工地 100% 湿法作业及渣土车辆 100% 密闭运输。</li> </ul>
 <p>废气污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对产生含挥发性有机物废气（刷漆、喷漆）作业的业务，建立封闭作业场所，配备废气处置设施，定期检测并存有检测合格报告。</li> </ul>
 <p>噪声污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工作业时间严格执行施工禁令时间规定。涉及需夜间施工情况，公司根据地方政府的要求办理相关手续，并按规定进行相关公示。</li> <li>在噪声敏感区域（居民区、医院、学校、办公大楼等）使用降噪的设施设备。</li> </ul>
 <p>废水污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工现场建立闭合的排水系统，现场道路和材料堆放场地周边建设排水沟，并配备城镇排水设施。</li> <li>厨房和厕所分别设置隔油池和化粪池并进行定期清理。</li> </ul>
 <p>固体废物污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>有毒材料、油料的储存地进行隔水层设计，有效收集和处理渗漏液。</li> <li>回收有毒有害废弃物（如油漆、涂料等危险废物）并交由有资质的单位处理。</li> <li>施工单位编制建筑垃圾处理方案并按要求备案，及时清运产生的固体废物。</li> </ul>

## 环保文化

中国中冶大力推进绿色办公实践，系统性开展节水节能降耗工作，通过强化用电管理，全面采用节能环保型设备，推行无纸化办公以及规范危废处置等举措，提升绿色办公水平。

此外，中国中冶扎实开展环境保护管理培训和环保意识宣贯，积极组织环保业务管理人员参加能源节约与生态环境保护专题培训、工程项目节能环保管理工作等专项

培训，切实增强业务人员的环保意识与管理水平，坚持节俭办企、降本增效，营造绿色文化氛围。此外，中国中冶持续普及员工低碳知识和发展理念，2024 年公司下属各子公司于全国节能宣传周、全国低碳日、全国环境日等节点开展环保体验日及环保志愿活动，广泛宣传生态文明主流价值观，普及生态文明、绿色发展理念和知识，培育绿色发展文化。



### 中国中冶组织开展节能环保专题培训

2024 年 5 月，中国中冶通过“现场 + 直播”方式组织开展节能环保专题培训。本次培训重点围绕习近平生态文明思想、生态环保责任落实、风险机制建设及污染防治工作等核心议题展开，系统提升了员工的环保意识和专业能力。培训共覆盖超过 3,000 名员工参与，有效推动了公司环境管理体系的完善和绿色环保文化的传播。



节能环保专题培训

## 应对气候变化

中国中冶坚决落实党中央和国家关于碳达峰碳中和工作的决策部署，积极推进落实节能减排战略，优化产业布局，持续提升企业在碳排放管理、低碳绿色、环境治理等方面技术创新和引领能力，走绿色低碳高质量发展之路。

### 管治架构

为积极响应国家“双碳”目标，中国中冶建立碳达峰碳中和领导小组，设立三级架构管理体系，强化对“双碳”工作统筹部署和统一领导。2024 年，公司制定碳达峰行动方案，开展冶金行业绿色低碳发展调研。



中国中冶应对气候变化治理架构

### 应对策略

中国中冶积极应对气候变化风险，定期进行气候风险识别和评估。公司持续加强对关键地区和设备的监测与维护，及时发布恶劣天气信息预警，定期开展防汛、防洪、防台风专项检查，确保在各种气候条件下生产活动的安全性和连续性。

#### 短期阶段 (2023 年—2025 年)

重点控制二氧化碳排放总量大幅增长，加强碳减排能力建设，实实用能电气化改造。

#### 中期阶段 (2025 年—2030 年)

重点实施碳排放总量和强度“双控”，形成绿色低碳的生产方式和管理模式，加强资源节约与高效利用。

### 风险管理

中国中冶积极应对气候变化风险，建立应对气候变化风险管理制度，定期进行气候风险识别和评估。公司持续加强对关键地区和设备的监测与维护，制定详细的应急预案，确保在各种气候条件下生产活动的安全性和连续性。



#### 中国中冶筑牢台风防御屏障

中国中冶高度重视气候变化风险管理工作，全面落实台风防御措施。在应急物资储备方面，各项目接到台风预警提前 10 天完成沙袋、抽水泵、防水帆布等物资分类储备排查，确保 2 小时内物资直达现场。在加强人员培训方面，通过模拟断电、设备抢修等场景实操，强化工人逃生路线识别与排水设备操作能力。在设施防护方面，对活动板房、塔吊等重点设施实施“加固+降高+锁死”三级防护，深基坑周边增设挡水墙，材料堆场全覆盖防水帆布并压顶固定。在预警响应方面，严密关注气象部门预警，通过广播、微信群实时推送台风动态，提前 48 小时启动 24 小时值班巡查，12 小时内完成低洼区域人员转移。在应急演练方面，组织全流程应急演练，优化撤离路线。2024 年厦门台风预警期间，中国中冶成功实现工地零伤亡、零重大损失，有效保障了人员安全和项目进度，以“人防+物防+技防”体系筑牢安全屏障。



### 指标目标

中国中冶全力贯彻国家碳达峰碳中和目标，推动低碳项目建设，最大限度地减少和抵消生产经营活动过程中产生的碳排放，向着“双碳”目标不断迈进。2024 年，公司制定减碳目标，为绿色低碳发展贡献力量。



#### 应对气候变化目标

至 2025 年，积极制定碳减排计划，有序降低温室气体排放密度。

## 发展绿色业务

中国中冶不断赋能行业低碳发展，致力于成为全球绿色发展的重要参与者和贡献者。公司发挥自身全产业链优势，聚焦钢铁冶金领域的绿色升级，积极参与产业链上下游可再生清洁能源的开发与应用，推动建筑能效提升改造，深化可再生能源建筑应用。同时，公司不断提升研发和创新水平，为环保产业提供技术支持和服务，高度重视生态环境保护，致力于实现人与自然和谐共生。

### 深耕绿色冶金

中国中冶专注于冶金技术升级，以钢铁工业的低碳绿色转型为核心，积极创新并推广节能减碳技术，助力钢铁行业优化结构，通过多种举措为冶金行业的绿色低碳发展提供全方位支持。

#### 中国中冶突破减碳路径 碳氢高炉技术再添新业绩

2024年7月，中国中冶与中天钢铁集团签订3座3R碳氢高炉EPC项目合同，进一步推动由公司自主研发的3R碳氢高炉技术的市场化应用。该技术通过循环利用煤气中的还原性气体，提高煤气利用效率，减少高炉固体碳素消耗，技术已应用于7座高炉，实现稳定经济减碳，取得显著的经济和社会生态效益。



3R 碳氢高炉 EPC 项目

#### 中国中冶打造绿色焦化新质生产力 全国最大顶装焦炉顺利出焦



贵州美锦项目

2024年6月，中国中冶承建的国内最大顶装焦炉——贵州美锦项目一期2号焦炉顺利出焦，标志着该项目一期两座全国最大顶装焦炉在1个月内先后投产。作为目前国内最大的顶装焦炉，该项目采用国际先进的清洁生产工艺，设计年产优质冶金焦380万吨，年产高纯氢4,000万标方，每年减少二氧化碳排放近5万吨，为绿色焦化新质生产力及冶金行业新型工业化注入强劲动力。

## 开发清洁能源

发展新能源业务是实现能源绿色转型的必然路径。中国中冶致力于拓展清洁能源的应用场景，助力行业提升绿色新能源的使用力度，推进再生能源技术的研发和应用，促进产业绿色低碳转型，为建设美丽中国贡献力量。

#### 攻克氢能存储难题 岩洞氢能系统创全球领先

2024年11月，中国中冶牵头研制的“50,000Nm<sup>3</sup>水平隧洞式岩洞氢能系统”获国家能源领域首台（套）重大技术装备认定。该系统攻克了岩洞储氢领域的多项核心技术，大幅提升了氢能储运效率，降低了储氢成本，为清洁能源的大规模应用提供了关键技术支撑。2024年12月，岩洞氢能系统正式开工，标志着国内岩洞储氢技术将实现从“0”到“1”的突破，实现水平隧洞式岩洞储氢的全球首例应用，单库储氢规模位居全球第一，并在全产业链集成方面达到全球领先水平。项目投产后，将有效推动氢能在工业、交通、能源等领域的广泛应用，助力我国能源结构绿色转型和“双碳”目标的实现。



50,000Nm<sup>3</sup> 水平隧洞式岩洞氢能系统

## 打造绿色建筑

中国中冶以系统化战略推进绿色建造技术创新，通过规划设计、材料应用、能源结构三大维度构建全周期绿色低碳建筑体系。在规划设计端，公司依托数字化技术开展能效模拟优化，实现建筑形态与自然环境的协同设计；在材料应用端，公司规模化使用相变储能墙体、光伏一体化幕墙等高性能节能建材，显著提高能源使用效率并降低运营成本；在能源结构端，公司集成地源热泵、光伏发电与智慧微电网技术，有效提升建筑可再生能源使用占比。2024年，公司“方园生境”现代产业园项目取得突破性实践，荣膺2024年度“夏热冬冷地区绿色低碳建筑创新设计大赛”三等奖，为区域气候特征下的超低能耗建筑提供了可复制的技术范式，标志着我国产业园类建筑已具备国际领先的碳中和实施路径。

#### 中国中冶以绿色建筑技术助力打造智能产业园

2024年7月，中国中冶承建的团结湖大数据智能产业园项目成功入选“十四五”国家重点研发计划示范工程“城区与街区减碳关键技术联合研究与示范”。项目创新应用自然采光通风、光储直柔、聚氨酯玻璃幕墙、立体绿化、厨余垃圾再利用等多种绿色低碳技术，最大化利用可再生能源，并融合智能化管控与数字技术，构建了全生命周期管理平台，推动城市建设与运营的绿色化、数智化升级。作为国家重点研发计划示范工程，该项目为绿色建筑提供了可复制的技术路径，通过数据驱动实现了城市建设的智能化升级，为城市建设及运营提供了一体化解决方案。



团结湖大数据智能产业园项目

## 赋能环保产业

中国中冶依托自身在工业环境保护和污染防治方面的科研实力，充分发挥技术和工程实践优势。公司在污水处理、废气排放、固废处置等生态环保业务领域深耕细作，通过技术创新和定制化服务，推动生态环保产业的发展，为区域生态环境保护贡献中冶力量。

### 中国中冶打造污水治理标杆

中国中冶所属北京市房山区良乡污水处理厂 BOT<sup>1</sup>项目是国内执行最高排放标准的市政污水处理项目。项目采用“六位一体”模式，集污水处理、水源热泵、光伏发电、智慧水务、污泥处置和再生水利用于一体，是全国首批综合环保新能源示范项目，日处理污水能力达 10 万吨，中水回用设计规模为 3.5 万吨/日，对推动环保产业发展和提升行业污水治理能力具有重要意义。



北京市房山区良乡污水处理厂 BOT 项目

### 创新减排技术 中国中冶助力广西盛隆热风炉烟气超低排放改造



广西盛隆热风炉烟气超低排放改造项目

中国中冶在广西盛隆热风炉烟气超低排放改造项目中，采用活性焦梯级循环利用技术，对烟气中的颗粒物、二氧化硫等污染物进行深度治理，显著提升了废气处理效率。该项目通过克服场地小、交叉施工等困难，按期实现通烟气投产并稳定运行，污染物排放大幅降低，有效改善周边环境质量。

### 环保创新技术 推动“无废城市”建设

2024 年 12 月，中国中冶承包的宁波海靖飞灰中低温热解项目通过 168 小时性能验收。该项目采用中国中冶专有技术产品飞灰中低温热分解成套装备，处理后的飞灰可广泛应用于化工行业、建筑行业，实现飞灰资源化利用，助力实现生活垃圾焚烧飞灰全部零填埋，推动“无废城市”建设。



宁波海靖飞灰中低温热解 EPC 项目

<sup>1</sup> BOT, Build Operate Transfer mode, 建造—运营—移交。

## 开展生态修复

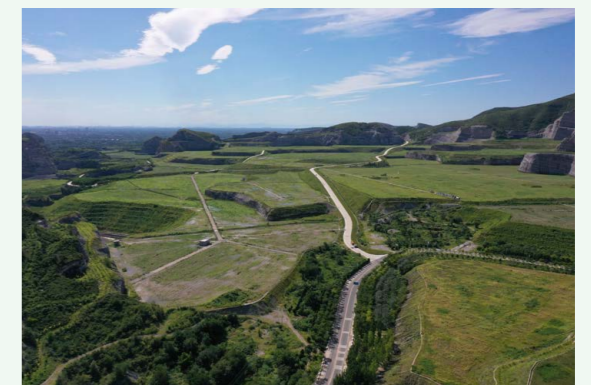
中国中冶以生态优先、绿色发展为导向，赋能区域生态环境的可持续发展。公司深度参与生态治理项目，将生态修复理念融入全产业链，助力构建绿色生态屏障。2024 年，公司不断完善土壤污染防治流程，提升生态修复技术水平，加大土壤修复技术的研发和创新工作力度，为改善区域生态环境质量、促进生态系统的良性循环和国家的土壤资源保护事业贡献专业力量。

### 中国中冶助力三河东部矿区绿装重生

中国中冶在三河东部矿区矿山地质环境治理五期工程项目中，通过实施消灾除险、削高填低、覆土植绿等措施，恢复矿区植被，东部矿山全面复绿，总治理面积达 6.95 平方千米，新增可利用土地资源面积达 5,500 余亩。治理后的矿区生态环境显著改善，为三河市打造了“绿水青山”的生态名片。



三河东部矿区矿山地质环境治理项目

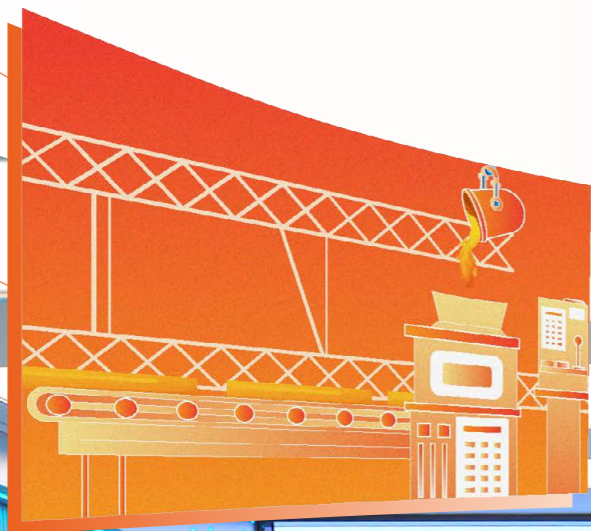


### 生态护坡创新实践 保护生物多样性与绿色发展

2024 年 12 月，中国中冶承建的古蔺茅溪酱酒九坝项目，积极践行保护生态的理念，通过铺排生态袋、应用喷播绿化植草等方式，进行边坡支护，防止水土流失与山体滑坡的风险，实现项目施工建设与生态保护互融、互促、互惠。



古蔺茅溪酱酒九坝项目

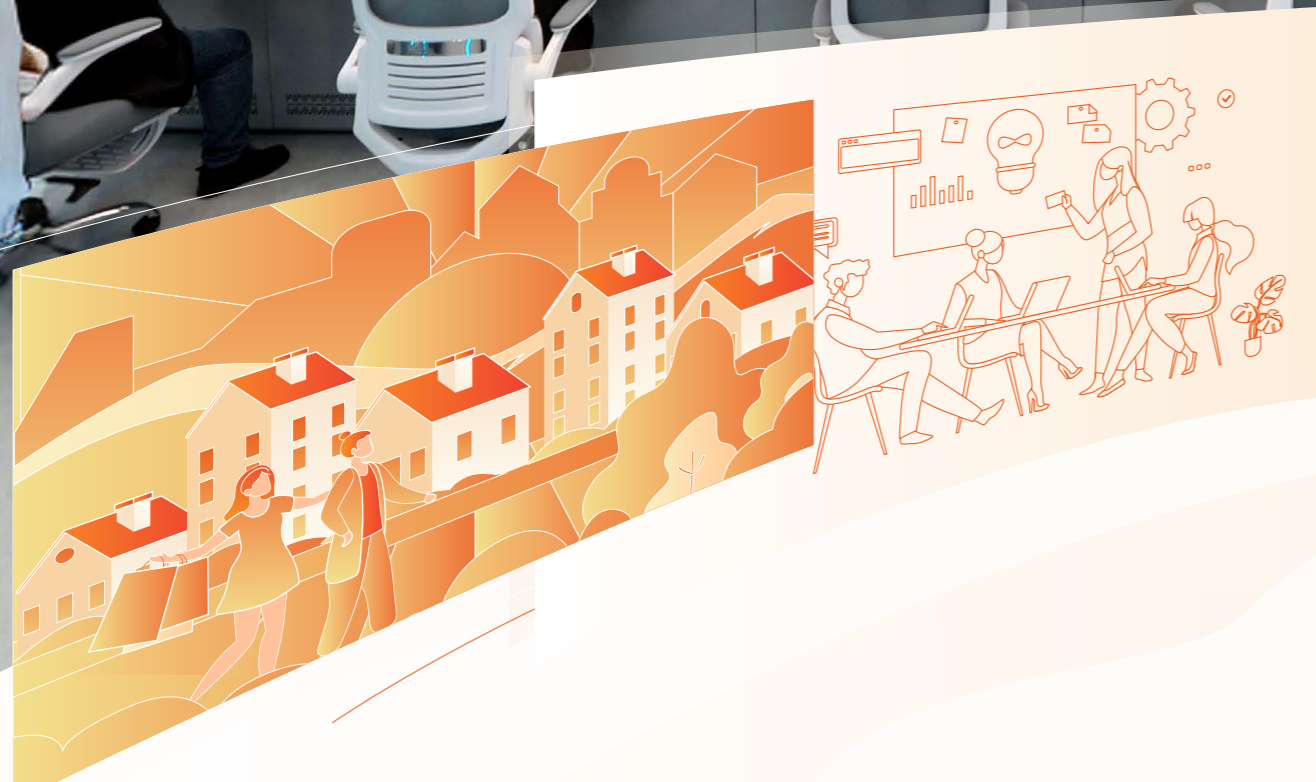


# 02

# 社会

## 科技创新 品质共筑

中国中冶积极响应“加快实现高水平科技自立自强”战略，持续优化业务结构，突出科技创新引领赋能。公司持续健全商务管理体系，聚焦科技人才队伍，参与社区建设，推动高质量发展。



智慧维检工程技术研究中心

## 引领科技创新

中国中冶将科技创新作为推动企业高质量发展的核心动能，持续健全科技创新体系、部署科技资源、开发创新平台、研发创新产品。公司借助科技创新平台，制定科研激励机制，推动重大科研成果与知识产权保护规范化和科学化化管理，聚焦数字化管理提升，全力打造科技创新高地。

### 科技创新平台

中国中冶以“优势互补、资源共享、共谋发展”为原则，建设科技研发平台，制定《中国冶金科工股份有限公司全国重点实验室激励保障实施细则》，有效整合政府、产业、学术界、研究机构和用户等各类资源，促进产学研用深度融合。2024 年，中国中冶已建立国家级科技研发平台 28 个，显著提升公司自主创新能力，推动行业技术进步和产业升级。

2024 年，中国中冶总结自身技术优势，完成冶金建设、房建市政、矿产资源、能源环保、新型材料、检验检测六大业务领域科技谱系编制，为公司再转型再升级奠定坚实的科技基础。

#### 中国中冶“大宗细粒固废低钙重构制备超稳材料关键技术”——荣获国家科学技术发明奖二等奖

2024 年，中国中冶针对大宗细粒固废规模化安全利用的重大需求，首创大宗细粒固废常温低钙活化新方法等关键技术。该技术成果在矿冶、交通、水利等行业广泛应用，遍及全国 20 个省市自治区及“一带一路”沿线国家。这一技术成果不仅实现了我国细粒固废规模化安全利用的突破，也为推动我国绿色低碳循环发展发挥重要作用。



国家技术发明奖证书

### 科研激励保障

中国中冶以科技创新为核心驱动力，修订《中国冶金科工股份有限公司首席专家管理办法》，规范创新考核机制，保护创新成果，加强自身的科技研发及成果转化能力。同时，公司合理规划科研人才队伍的建设、科技研发投入以及科研项目的发展方向，确保科研工作的有序进行。

2024 年

中国中冶研发费用

164.06 亿元

中国中冶持续完善研发团队建设，致力于打造一支多层次、多元化、重自研的国际化钢铁科技队伍。2024 年，公司进一步优化科技创新考核体系，通过严格考核与激励机制，激发科研团队的创造力与活力。同时，我们完善攻克关键核心技术的指标与评估机制，有效加强对科技创新的布局和建设力度。报告期内，中国中冶凭借深厚的科研实力和持续的创新精神，在冶金工程技术、新材料研发、节能环保等领域取得突破性进展，助力提升中国冶金行业的整体技术水平。

科技成果评价

158 项



#### 中国中冶科技成果奖项

国家科技进步奖  
2 项

国家技术发明奖  
1 项

第二十届第二批中国土木工程詹天佑奖科学技术奖  
4 项

中国钢铁工业协会冶金科技奖  
21 项

中国施工企业管理协会中国工程建设科学技术奖  
18 项

中国有色金属工业协会科技奖  
4 项

### 重大科研成果

中国中冶切实发挥在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的核心动力作用。公司以深化改革为动力，加大基础性、紧迫性、前沿性、颠覆性技术项目研发，攻克技术难题，为国家现代化建设和经济高质量发展贡献坚实力量。

2024 年，中国中冶持续推进冶金建设国家队“181 计划”，成功研发氢能源“制-储-用”一体化产业链解决方案，突破富氢烧结、富氢高炉、氢气直接还原冶炼等低碳冶炼先进工艺技术，推进全流程数字化、智能化技术研发，为钢铁行业绿色化、智能化转型提供有力支撑。

2024 年

立项“181 计划”重大研发项目

10 项

### 中国中冶“181计划”重大研发项目——基于5G的钢铁企业电能智能分析技术革新

2024年，中国中冶牵头完成“基于5G的钢铁企业电能智能分析关键技术的研发与应用”项目。项目搭建了基于5G及其他无线通信技术的电能采集与电能智能分析平台，不仅实现基础用电分析功能，还实现自动生成电能质量分析报告，为钢铁企业提供全面的电能数据支持。项目还建立了标准的钢铁企业用电模型，帮助企业实现更加精准的电能管理。报告期内，该技术已申请发明专利6项、登记软件著作权9项、发表论文4篇。



企业电网监控系统

中国中冶围绕国家“双碳”目标和行业数字化智能化转型要求，在多项重大研发项目的推进中，取得了实质性的进展与突破。2024年，公司共计获批承担国家重点研发计划项目、国家自然科学基金项目8项。

### 国家重点研发计划课题——“建筑用钢低碳技术验证评价与碳标签体系”

中国中冶针对典型建筑用钢产品，开展低碳技术体系、碳中和技术路线图、技术评价与验证技术体系全生命周期碳标签评价体系的课题研究，以满足建筑用钢产品低碳设计开发及低碳绿色产业链塑造。



“建筑用钢低碳技术验证评价与碳标签体系”课题启动会

## 知识产权保护

中国中冶贯彻知识产权强国战略，大力培育和发展新质生产力。公司遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，修订《中国冶金科工股份有限公司知识产权预警管理办法》等相关制度，规范专利和著作权保护机制，确保公司知识产权得到有效保护。

公司始终重视知识产权风险管理和制度宣贯，开展知识产权概念及知识产权风险等基本知识培训，强化业务人员知识产权风险意识与知识产权保护认知水平。2024年，公司开展93次知识产权保护培训课程，覆盖超9,128人。

此外，中国中冶积极把握行业动态和发展趋势，深度参与多项国家及行业标准的编制工作，为公司战略规划布局提供有力支持。2024年，公司参与编制的国家标准《钢铁行业水足迹评价要求》(GB/T42663-2023)已顺利发布，助力推动钢铁行业的绿色发展，提升国家钢铁产业的国际竞争力。同时，公司与全球多国专家合作，共同编制《Steel structures — Execution of structural steelwork》系列钢结构施工国际标准，为钢结构施工提供了统一的技术规范，彰显公司在钢结构施工与标准化领域的国际领先地位。

### 中国中冶2024年专利情况



### 中国中冶2024年发布标准情况



## 保障品质安全

中国中冶秉承“质量至上、安全第一”的核心理念，按照“统筹部署、问题导向、协同推进、分步实施”的科学思路，推动项目管理向标准化、精细化和数字化方向迈进。此外，公司严格控制质量、构建安全管理体系、强化供应链管理，全面保障产品与服务的卓越与安全。

### 质量管理

中国中冶始终将工程质量视为企业立身之本，通过完善质量管理体系、质量监督检查、严格把控生产安全，确保施工过程中的每一个细节都符合高标准要求。

#### 质量管理体系

公司落实质量优先战略，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》等相关法律法规要求，制定《中冶集团暨中国中冶质量管理办法》《中国冶金科工股份有限公司施工企业质量管理实施细则》等管理制度，构建一体化质量管理体系，全面提升质量管理水平。报告期内，公司依据 ISO 9001 质量管理体系要求，持续加强全过程、全方位质量控制水平。

#### 质量监督检查

中国中冶以工程质量为切入点，围绕“一核心两主体五特色”的业务结构，组织开展公路与市政工程、民用建筑工程质量专项检查。公司通过子公司全覆盖检查、包保片区抽查、公司督导等方式，重点检查《工程项目管理手册》和质量分册实施落地情况、实体质量安全和重要使用功能的关键风险点，全年共计组织检查 26 家子公司的 1,589 个项目，进一步提升工程品质总体水平。

#### 中国中冶检查组定期开展项目检查

2024 年中国中冶组织开展大履约体系项目检查，积极落实《中冶集团生产履约体系基础管理提升三年行动方案》中的各项要求，推动《工程项目管理手册》全面落地实施，10 个职能部门组成联合检查组，深入施工现场，实地检查项目建设情况，重点检查项目执行《工程项目管理手册》的情况，根据《中国中冶项目检查清单》对项目策划、工期进度、商务管理、设计管理、质量管控、安全生产等 18 项内容进行全面细致检查，并提供业务指导，进一步提升了中国中冶项目履约管理水平和项目盈利能力。



深圳中西医结合医院项目大履约体系检查

### 质量奖项荣誉

中国中冶致力于提供更加优质、可靠的工程产品服务，2024 年凭借卓越的产品质量管理，获奖项目数量创出历史新高。

#### 中国中冶 2024 年质量相关获奖情况

省（部）级工程质量奖 407 项 | 省（部）级工程设计奖 355 项

省（部）级工程勘察奖 108 项 | 中国质量协会质量技术奖 10 项

### 生产安全

中国中冶凭借健全的安全管理体系和严格的安全风险防范措施，始终走在安全生产行业前列。公司积极引领行业安全标准，强化安全文化建设，持续推动安全管理水平提升。

#### 安全管理体系

中国中冶坚守“人民至上、生命至上”的理念，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全许可证条例》《建设工程安全生产管理条例》等国家安全相关法律法规，制定《安全生产管理机构设置及专职安全生产管理人员配备管理办法》《安全生产管理评价办法》和《安全环保考核实施细则》，修订《安全环保事故责任追究与奖励实施细则》等安全管理制度，持续推进公司安全管理体系和制度建设。

中国中冶高度重视安全管理，组建安全生产委员会，负责安全生产政策的制定、重大安全生产事项的审议以及

执行情况的监督，确保安全生产工作有序开展。公司在安全管理领域发挥高层领导的引领作用，推行安全总监制，并严格执行领导现场带班检查制度。2024 年，公司引入领导带班小程序，定制检查内容，统一检查标准，有效提升领导对系统安全管理的监督效能，确保“一岗双责”的有效实施。

为明确并强化安全生产责任，中国中冶每年与 37 家子公司签订《安全环保目标责任书》，确立生产安全零事故的目标，要求各子公司切实承担起安全生产的主体责任，推动公司整体安全管理水平。

#### 安全风险防范

中国中冶坚守安全底线，强化安全生产基础管理，通过区域“包保”和专项检查，确保高危行业和关键工序全面检查。2024 年，公司强化安全检查和隐患排查，在区域“包保”检查的基础上，开展高速公路、危化危爆等高危行业系统隐患排查，全面防范重大安全风险。针对节假日等特殊时期，公司组织开展安全生产大检查，做到检查全覆盖、整改重实效。

报告期内，公司开展“防高坠”专项治理行动，制定并下发《高处作业安全防护标准化手册》，选取 24 个高处作业典型场景，细化管控措施，切实提升高坠事故的预控能力。



## 行业安全标准引领

中国中冶持续推进高标准安全规范制定，确保生产安全，引领行业安全标准。

**28**个项目

获得国家级“建设工程项目施工安全生产标准化工地”

**475**个项目

获得省市级安全文明标准化工地

各子公司积极参与中国安全生产协会组织开展的第五届安全科学技术奖评选活动

**15**项安全技术应用获奖



## 安全文化建设

中国中冶不断强化安全文化建设，广泛宣贯安全生产知识，组织开展应急演练，持续提升员工安全意识与应急能力。2024年“安全生产月”期间，中国中冶紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，组织开展了丰富多彩的安全生产宣传活动。各子公司积极举行“安全生产月”启动仪式，组织应急演练2,669次，参与人员达10.5万余人；开展“安全宣传咨询日”现场活动2,654场，参与人员超9.3万余人，全面营造出关注安全、重视安全的良好氛围。



### 中国中冶举办2024年“安全生产月”活动

2024年6月，中国中冶“安全生产月”活动启动仪式在天津举行，此次活动采用“现场+云直播”的形式，吸引了大量人员参与。活动现场，中冶集团安监部相关人员、京津冀区域子公司、天津区域三级公司安全分管领导、安全总监、安监部门负责人，以及天津区域部分项目部项目经理、安全总监等225人现场出席。同时，通过云直播系统，共有1.99万个终端在线观看，覆盖范围广泛，通过线上线下相结合的方式增强员工的安全意识。



“安全生产月”活动

## 项目管理

中国中冶充分发挥其在重大项目上的“以点带面、示范引领”作用，发布《工程项目管理手册》，规范工程项目管理的标准化流程，提升生产履约的整体效率。为确保手册内容的有效实施，公司制定一套系统化、量化的项目检查清单，并据此对工程项目现场进行全面检查。针对检查中发现的问题，我们采取严格措施，督导责任单位在规定时间内完成整改并进行反馈，形成从检查到整改的闭环管理机制。

中国中冶秉承“项目为王”的核心理念，构建“小前端、大后台”的体系，大力推进项目管理标准化进程。2024年1月，中国中冶工程项目管控平台正式上线。该平台集成方案建设、数据采集、UI设计、数据校验等关键环节，实现工程类子企业数据全接入。平台上线可实现数据标准统一、项目穿透管理、核心业务闭环管理等功能，并采用闭环处置方式督导进度管理，有效提升项目管理效率。

为促进行业内的交流与合作，中国中冶举办项目管理论坛和工程项目观摩活动，积极搭建项目管理交流平台。公司亦举办项目经理专业技能培训班，内容涵盖建筑业趋势、大商务管理、法律风险、智能建造等10余个主题，以提升项目经理的专业素养和管理能力。在暖心项目部建设方面，公司注重信访维稳工作，创新性地提出“一站式管理、全过程服务”的工作方法，取得社会各界认可。

### 中国中冶举办第二届项目管理论坛

2024年7月，中国中冶第二届项目管理论坛在长春成功举办。论坛以“强基础管理、促转型升级”为主题，立足“效率和效果”两个目标，围绕EPC项目商务管理、《工程项目管理手册》落地执行、项目数字化建设、项目协同创效、项目党建等内容进行交流，共同探索新形势下如何构建高效的项目管理体制机制，强化基础管理能力、提高项目履约水平。



第二届项目管理论坛

## 一核心：冶金建设



宝钢湛江钢铁零碳项目



云南玉昆钢铁项目



新疆火烧云铅锌冶炼项目

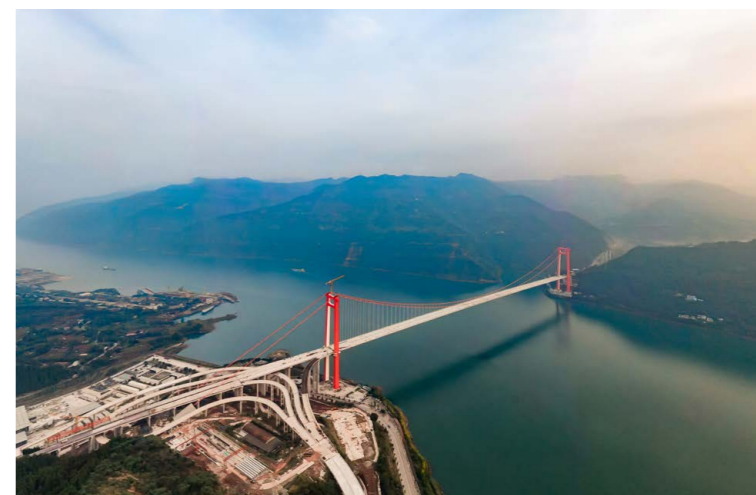


越南和发榕桔钢铁基地项目

## 两主体：房建和市政基础设施



雄安国贸中心项目



重庆江龙高速复兴长江大桥项目



柳州高速过境线公路项目（罗城经柳城至鹿寨段）



恒力集团深圳湾超级总部基地主体项目

## 五特色：矿产资源、工程服务、新型材料、高端装备、能源环保



巴布亚新几内亚瑞木镍钴矿项目



中外运迪拜南城自贸区工程咨询项目



中硅高科电子信息材料转型升级项目



无人化电驱运渣车



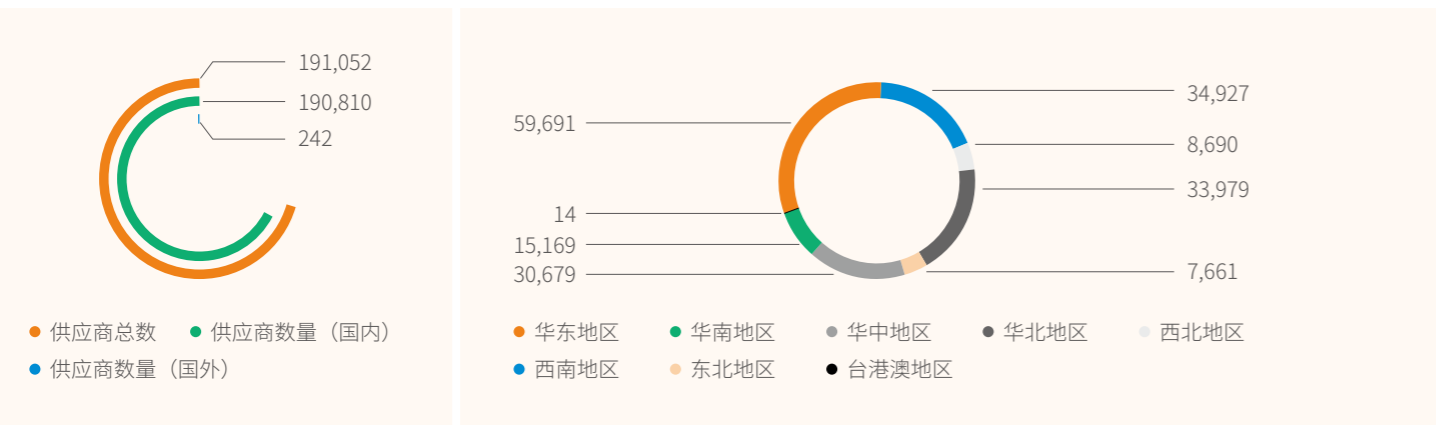
南水北调新能源宽城满族自治县地面分布式光伏项目

## 供应链管理

中国中冶高度重视供应商管理体系的构建与优化，打造诚信合规、公开透明、绿色健康的可持续负责任供应链。2024 年，公司修订《中冶集团暨中国中冶采购管理规定》《中冶集团暨中国中冶供应商管理办法》《中冶集团暨中国中冶采购业务实施管理办法》等多项制度性文件，全面高效地推进供应商管理工作。此外，公司实施供应商分级管理，根据“统一管理、分级实施、动态考核、扶优汰劣”的原则，建立全流程管理机制，覆盖供应商准入、考核和退出等环节，形成对供应商的规范化管理。

### 供应商数量及分布情况

2024 年 单位 (个)



### 供应商准入

公司通过交流、考察、样品测试、现场勘查等环节，对在采购招标信息平台完成注册的供应商进行筛选并确定入围名单。公司优先选择信誉良好、制度健全，获得 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 等资质认证的供应商，避免与有严重不良记录的供应商进行合作。

### 供应商考核和退出

公司对供应商实行“动态考核、分级管理”的定期考核。年度考评机制是作为供应商分级、退出的重要依据，根据考评结果将供应商分为四个资信等级。同时《中冶集团暨中国中冶供应商管理办法》明确规定对于发生严重违约、违纪等不良行为的供应商，将被直接列入黑名单，在公司范围内停止合作。

### 可持续供应链

中国中冶秉持“和合共生、责任共担、创新共赢、开放共享”的合作理念，通过完善供应链管理机制，强化与供应商的合作关系，确保供应链的稳定性和可持续性。公司深入考察供应商生产运营环节中在环境保护、劳工管理、原材料溯源等方面的表现，识别并防范供应链中潜在的可持续性风险。公司积极推广绿色低碳理念，在采购文件中明确绿色低碳相关要求，优先选用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。

公司进一步完善供应链 ESG 管理机制，从供应商选择和评估、合同管理、物流运输等多方面入手，与供应商共同推进可持续供应链建设，有效防控 ESG 风险。

#### 供应链选择和评估

严格审核供应商的环境和社会表现，避免选择不符合环境保护要求或存在劳工问题的供应商

#### 合同管理

确保合同条款满足国内外监管法规要求，明确供应商的合规责任，避免因条款模糊或不完善引发合规风险

#### 物流运输环节

注重运输工具的安全性和合规性，减少物流过程中的不合规操作，降低法律纠纷和货物损失风险

中国中冶供应链 ESG 管理具体举措

## 客户服务

中国中冶坚持“以客户为中心”的价值导向，致力于为客户提供优质高效的服务。公司制定《中国冶金科工股份有限公司境内大客户管理办法》内部制度，系统化提升客户管理体系。报告期内，公司进一步开发全面且贴合客户需求的解决方案，精准响应客户的诉求。



客户满意度

89.27%

重大事项投诉

0 件

投诉处理关闭率

100%

\* 以上数据的统计口径为中冶置业的年度客户满意度和投诉数量

中国中冶以全心全意、竭诚奉献的服务态度，深度理解并精准满足客户需求，赢得广泛认可。2024 年，中国中冶收到各级政府及企业的感谢信，彰显其在行业内的领先地位与责任担当。



国务院国资委及各地区客户感谢信

中国中冶领导积极与各级政府及知名企业的主要领导开展对接交流，全年累计进行 60 余次高层交流，有效促进市场的拓展，深化央地合作。

全年累计进行高层交流

60 余次



中国中冶与深圳市人民政府交流座谈

## 促进人才成长

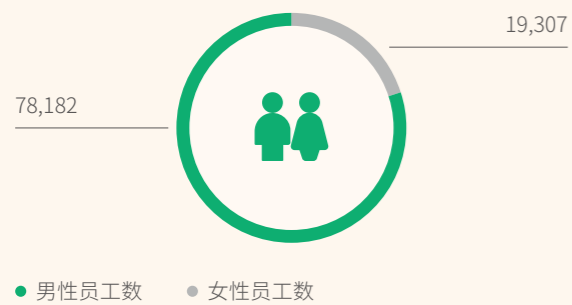
作为中国冶金建设领域的领航者，中国中冶将促进人才成长视为企业发展的核心动力。公司为员工提供多元化的发展平台、系统的培训计划，助力员工获得可持续的职业发展。同时，我们时刻关注员工的身心健康，积极打造关爱、包容的文化氛围，确保员工得到全面的健康安全保障。

### 合规雇佣

中国中冶严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国残疾人保障法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，奉行平等、非歧视的劳动用工政策，合理安排员工休假，反对强迫劳动，杜绝使用童工。2024 年，员工劳动合同签订率 100%。

#### 2024 年中国中冶员工雇佣情况

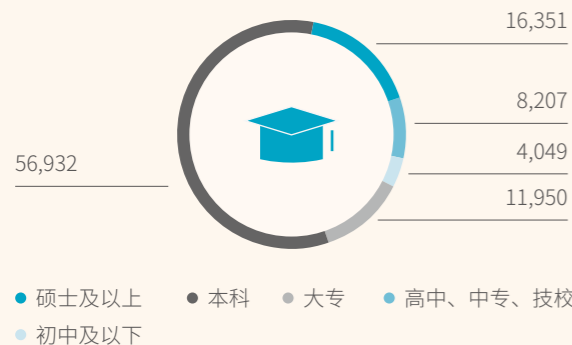
按性别划分的员工数量



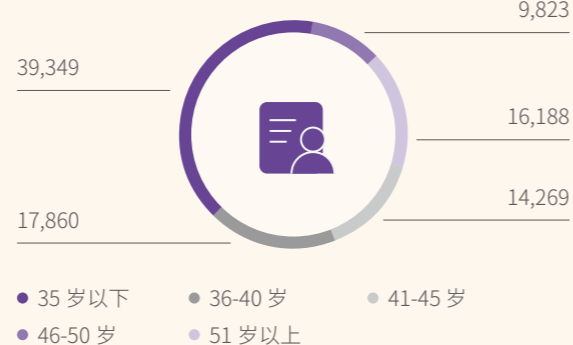
按地区划分员工数量



按学历划分员工数量



按年龄划分员工数量



## 人才引进

中国中冶充分发挥央企带头示范作用，积极履行社会责任，畅通人才招聘渠道，为稳就业保就业贡献力量。2024 年，公司认真贯彻落实党中央关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，积极搭建用人单位与毕业生沟通互动平台，组织 6 场校园专场招聘会，引进高素质毕业生。



2025 校园招聘——东北大学专场

## 职业健康安全

中国中冶严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立健全职业健康与安全管理体系，明确各相关部门职责，提升职业危害防控能力。

公司注重识别、评估和控制各类职业危害因素，定期开展职业健康检查与专项督查活动，对全体员工开展年度体检工作提升，员工健康与安全管理成效。同时，公司加强职业健康安全教育活动，提升全员安全意识和自我保护能力。报告期内，中国中冶未发现新增职业病及疑似病例、未发生职业卫生急性中毒事件。

2024 年



中国中冶已通过

ISO 45001  
职业健康管理体系认证

### 2024 年职业健康安全绩效

新增职业病例数

0 例

职业健康档案覆盖率

100%

接受职业健康安全培训员工数

144.08 万人



### “关爱一线员工”体检活动 创新职业健康服务模式

2024 年，中国中冶积极开展“关爱一线员工”职业健康体检活动，广泛邀请外部专家，对一线员工进行全面细致的检查，搭建起一座温馨的临时“健康驿站”。此外，医护人员结合一线员工的工作环境职业特点，提供个性化的健康指导，传递科学的健康知识，全面提升职业健康安全意识，为创建更加健康安全的工作环境保驾护航。



“关爱一线员工”体检活动

## 员工发展

企业发展，人才先行。人才是培育和发展新质生产力最活跃、最具决定意义的“关键变量”。公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，牢固树立“人才是第一资源”理念，大力实施人才强企战略，全方位培养、引进、用好人才，为企业发展提供坚实的人力资源支撑。

2024 年，公司坚持不懈深化党的创新理论武装，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神集中轮训，持续提升党员干部的政治能力和理论素养。公司不断强化专业人才培养，连续第 8 年举办项目经理培训班，举办或组织参加企业领导人员治企兴企能力培训、五矿 e 学管理员“微课赋能与开发”训练营、夏弦·职业素养训练营、新任基层管理者能力提升培训、中央企业班组长培训等，有效提升干部员工的履职能力和岗位技能。公司规范做好职称评审、职业技能等级认定工作，有序推进职位体系建设，有力促进各类人才职业发展。报告期内，公司接受培训的员工人数 9.33 万人，参训人次 97.52 余万人次，人均学时 90.47 小时。

### 中国中冶举办 2024 年项目经理培训班

2024 年 11 月，中国中冶举办 2024 年项目经理培训班。本次培训强调项目经理责任的重要性，以及分析当前面临的挑战与不足，并提出优化工程管理体系、健全商务管理体系、夯实安全管理基础、强化质量能力建设、升级平台应用管理等提升路径。本次培训班共有 102 名学员现场参训，约 17,000 人线上参训。



项目经理培训开班仪式

### 中国中冶员工技能竞赛成果丰硕——办赛参赛双丰收 世赛再创佳绩



第 47 届世界技能大赛焊接项目获奖选手

中国中冶以高水平职业技能大赛为重要抓手，常态化开展技能人才技能比武和岗位练兵，为优秀人才脱颖而出创造条件。2024 年，公司圆满完成集团公司第二届职业技能竞赛建筑信息模型技术员决赛承办任务，所属各单位在竞赛中表现优异，取得办赛、参赛双丰收。同时，公司继续承担世界技能大赛焊接和建筑金属构造项目国家集训基地任务，在第 47 届世赛中获得一枚银牌，使公司在世赛中的奖牌总数增至 3 金 2 银。此外，公司团队助力中国选手在建筑金属构造项目中首夺金牌，实现我国在该项目上的新突破。

## 员工关爱

我们持续完善员工关爱机制，为全体员工提供薪酬以外的多种福利，时刻关注员工身心健康，增强员工归属感和幸福感。

### 员工福利

中国中冶始终关注员工福祉，通过多项举措为员工提供全方位保障。公司每年为员工提供重大疾病保险、商业补充医疗保险及健康医疗基金，并提供健康义诊，有效减轻员工因疾病带来的负担。同时，公司积极开展困难员工帮扶工作，2024 年累计慰问 10,201 人次，发放款物 460 余万元。此外，公司积极开展退休员工慰问，针对退休干部群体提供符合国家政策规定的福利和探望服务，2024 年多次开展慰问活动，惠及生活困难人员、90 岁以上老干部等，切实保障退休人员的合法权益。

### 中国中冶开展健康讲座及义诊活动 助力职工健康福祉

2024 年 3 月，中国中冶特邀应急总医院东院区医生团队举办健康讲座及义诊活动，进行职工免费义诊和健康知识教育工作。本次活动共有 80 余人参加，全方位展现公司关怀。



健康讲座及义诊活动

### 海外员工关怀

中国中冶高度重视对海外员工及家属的人文关怀，建立健全海外员工职业成长和关心关爱长效机制。公司通过发放慰问信、视频连线等多种形式，持续改善境外工作和生活条件，做到让海外员工安心、让国内家属放心。

### “云山隔万重 寸心连千里” 境外员工及家属“云端”见面会

2024 年 2 月，中国中冶涉外企业举办“云山隔万重 寸心连千里”境外员工及家属“云端”见面会。见面会上，境外员工与家属进行视频连线，传递思念之情。同时，参会领导针对员工和家属的需求和建议进行现场回应，营造了双向互动的良好氛围。



“云山隔万重 寸心连千里” 境外员工及家属“云端”见面会

## 员工活动

2024 年，公司及所属各子公司积极开展多样化的各类文体活动，丰富员工业余生活和精神生活，引领员工追求美好生活。



1



7



8



2



3



9



10

1. “书印生辉” 职工书法篆刻展
2. 女职工趣味运动会
3. 退休员工雁栖湖参观活动
4. “迎金秋，拓市场” 篮球赛
5. “蛇舞瑞盈门，新春新征程” 主题元旦活动
6. “携手共进 勇攀高峰” 主题登山活动



4



11

7. 别 YOUNG 青春唱响未来活动
8. “家国颂 赛迪情” 2024 年职工文艺汇演
9. “摊开” 想象“集市” 行乐联谊交友活动
10. 五四主题青年活动
11. 集体婚礼
12. “巧手剪纸寄初心 喜迎国庆共逐梦” 创意剪纸活动
13. 冬至“食”光情暖一线活动



5



6



12



13

## 强化社会贡献

在“一带一路”倡议的框架下，中国中冶广泛携手各级政府、利益相关方以及“一带一路”沿线国家合作伙伴，持续优化开放、透明及常态化的沟通机制。此外，公司深度参与乡村振兴事业，共谋社区繁荣与可持续发展的美好未来。

### 乡村振兴

中国中冶坚定不移贯彻党中央关于乡村振兴的战略部署，全力投身于乡村全面振兴的伟大实践。公司积极发挥自身在工程建设、资源开发等方面的专业优势，助力乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展。

#### 消费帮扶

中国中冶积极践行扶持脱贫地区、革命老区、民族地区的社会责任，以消费帮扶的形式助力农民增收致富。2024 年，公司向定点帮扶县拨付定点帮扶和对口支援无偿援助资金 1,736 万元。此外，公司积极开展消费帮扶，2024 年，向定点帮扶县和脱贫地区直接采购农产品总计 1,167 万元，并利用公司的影响力帮助当地将产品推向市场，销售产品总计 2,353 万元。



爱心聚力行动

### 产业帮扶

中国中冶聚焦于乡村特色产业的培育与发展，加大对定点帮扶地区的支持力度，促进乡村产业的转型升级，拓宽农民收入渠道，巩固脱贫攻坚的战果。2024 年，公司“桃梨欢喜”乡村振兴项目入选中央企业社会责任优秀案例。



#### 中国中冶打造“桃梨欢喜”农业产业示范园 赋能乡村振兴



黑水镇“桃梨欢喜”农业产业示范园

中国中冶在贵州省沿河土家族自治县黑水镇开展乡村振兴项目，连续 5 年投入 3,000 余万元，依托中国中冶美丽乡村与智慧城市技术研究院，对桃梨基地进行整体规划，立体打造形成兼顾“五大振兴”，以桃梨农业产业为基础、现代生态种养循环技术为支撑、地域特色文化为抓手、乡村休闲旅游为突破的智慧农业先行示范园，年均产值超过 220 万元，每年带动周边 5 个村 8,000 名百姓就业，培训产业人才 1,130 人次，村集体经济人均增收万元以上。

### 工程帮扶

中国中冶高度重视民生基础设施建设，积极改善农村人居环境，打造宜居宜业的和谐社区。



#### 中国中冶助力东丰县乡村振兴 打造现代化畜牧养殖产业集群

中国中冶在吉林省东丰县开展乡村振兴畜牧养殖示范基地基础设施项目，定位为吉林省现代化畜牧养殖标志性产业集群，具有里程碑意义。该项目用地 240 万平方米，建筑面积 57 万平方米，涵盖农业、工业地块，主要设施包括标准化肉牛养殖基地、屠宰加工厂、冷链仓储物流中心、精饲料加工厂、研发中心、电商及交易中心等，总投资预计 13.28 亿元。项目建成后将打造“农牧循环、种养结合”的现代农业产业新模式，契合国家乡村振兴战略，成为惠及东丰县 30 万居民的示范基地，促进民生、就业及畜牧产业升级。



东丰县乡村振兴畜牧养殖示范基地基础设施项目

## 社会公益

中国中冶以高标准、可持续、惠民生为追求目标，全方位开展社区投资与社会责任活动。公司聚焦慈善公益事业，积极投身教育帮扶，关注健康领域，参与医疗设施建设，积极履行社会责任。同时，公司平等对待中小企业，搭建合作平台，共享资源与机遇，与各方携手合作，共同促进经济社会的可持续发展。

### 驰援救灾

中国中冶始终践行“以人为本、奉献社会”的理念，在面对突发灾害时，充分发挥自身专业能力和资源优势，第一时间奔赴现场展开抢险救援行动。公司依托丰富的工程经验和专业技术储备，科学制定救援方案，高效组织施救行动，为守护人民群众生命财产安全筑起坚实屏障。

#### 中国中冶快速响应青海地震灾区救援

2024年1月，中国中冶接到青海省政府紧急支援任务后，迅速组织调配200套装配式活动板房及配套生活设施，克服浓雾严寒等恶劣天气，跨越200公里将物资安全运抵海东市循化撒拉族自治县地震灾区。此次行动展现了企业高效的应急响应能力，为灾区群众送去温暖与希望，彰显了“以人为本、奉献社会”的使命担当。



援助青海循化物资抵达集中安放点



援建青海循化撒拉族自治县街子镇抗震救灾活动板房

#### 中国中冶技术团队驰援资兴 开展灾后房屋安全应急评估工作

2024年8月，中国中冶迅速响应湖南省住建厅号召，组建专家团队奔赴受台风“格美”影响的灾区湖南资兴市。在电力中断、道路损毁、持续高温的恶劣环境下，专家组一周内徒步排查八面山瑶族乡等4个乡镇540栋受灾房屋，精准评估房屋安全状况，为灾后重建提供科学依据。中国中冶充分发挥专业和技术优势，助力灾区人民重建美好家园，用实际行动践行了央企责任与担当。



专家组翻山越岭进行排查

## 公益慈善

中国中冶积极响应党和国家的号召，践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深切关怀教育、医疗、养老等关键民生议题，广泛投身各类社会公益项目。公司积极动员员工参与多元化的社区服务活动。2024年，中国中冶开展公益性捐赠，涵盖了科学教育、医疗卫生、文化体育、社会公共设施及公益救济等多个方面，实际捐赠共38项，总投入541.18万元人民币。

### 农民工权益保障

中国中冶深入贯彻落实“以人为本、人民至上”理念，推进农民工管理模式的创新。公司严格落实国务院《保障农民工工资支付条例》要求，推广“两种身份、一种管理”模式，加强实名制和工资支付管理。同时，公司扎实开展“安薪行动”“治理欠薪冬季行动”等行动，实现“预防欠薪”。此外，公司通过培训、教育和关爱工作，提升农民工职业技能，实现从“体力打拼型”向“能力发展型”的转变。2024年，公司已建立实名制管理信息系统，实时采集考勤信息，确保农民工工资及时支付。

#### 中国中冶首创“一站式管理”保障农民工权益

中国中冶首创“一站式管理、全过程服务”工作法，通过在雄安新区项目设立综合服务大厅，为农民工提供便捷、标准化的服务。2024年，雄安新区多个项目连续四个季度被评为“星级服务农民工暖心项目”“五星级农民工权益保障中心”，并在新区建设项目中逐步推广。



农民工服务“一站式管理”

### 保障房建设

中国中冶积极响应国家住房保障体系建设，充分发挥自身优势，深度参与到各地保障房改造项目的建设进程之中。2024年，中国中冶所属企业实施保障房项目共计37个，项目面积达911.74万平方米。

#### 中国中冶助力上海嘉定金虹保障房建设



嘉定金虹社区保障房项目

中国中冶积极参与嘉定金虹社区保障房项目，进一步加深与嘉定区政府的战略合作关系，强化社会责任担当。该项目总投资约32亿元，建成后预计可提供保障性住房1,300余套，进一步解决嘉定区江桥镇金虹社区居民安置问题，对提高居民生活质量、提升核心竞争力、完善上海“四位一体”住房保障体系具有重要意义。



## “一带一路” 共建

中国中冶在推进“一带一路”倡议的征程中，深入贯彻“五大核心要义”，坚定不移地扎实推进“五大行动计划”战略，构建紧密的经济合作网络，促进沿线国家的共同繁荣与发展。

### 海外项目建设

中国中冶秉承开放合作、互利共赢的理念，以先进的技术、产品和服务为“一带一路”沿线地区经济发展贡献中冶力量，树立负责任央企品牌形象，携手沿线国家共同书写“一带一路”合作新篇章。

公司在全球 50 个国家（地区）设立 130 余个境外机构，主要分布在共建“一带一路”沿线，拥有海外矿山 7 座，其中在产矿山 3 座。



## 海外社区参与

中国中冶致力于推动项目周边社区的民生福祉，携手促进区域的共荣发展，向当地民众提供必要的资源及经济援助，并传授实用的技能。公司注重与地方政府、社区组织及居民的紧密沟通与合作，不仅在投资项目所在地配套建设了电力与供水基础设施，还积极援建了周边道路、教育机构与医疗机构，捐赠医疗设备及学生用品。

### 2024 年海外社区亮点活动



修建巴布亚新几内亚学校基础设施



参与格林纳达“狂欢节”巡游活动



在巴基斯坦举办开斋节送温暖活动



在新加坡开展关爱弱势群体活动

## 中国中冶助力“一带一路”建设 打造东南亚地区最大钢铁基地

2024 年 12 月 24 日，中国中冶总承包的越南和发榕桔 2 期 2\*2500 立方米高炉炼铁项目 1 号高炉成功点火。12 月 25 日，1 号高炉成功出铁，和发二期铁路 EPC 项目也同步宣告投产。中冶南方总承包的越南和发榕桔二期项目群由 2\*2500 立方米高炉炼铁 EPC、2\*300 吨炼钢 EPC、铁路 EPC、热轧水处理 EPC、热轧平整 EP、热轧重卷 EP 六个项目组成，采用大量具有自主知识产权的新工艺、新技术、新装备，持续打造中国建设的海外品牌，助推榕桔钢铁基地产能突破千万吨，成为越南乃至东南亚地区最大的钢铁基地。



越南和发榕桔二期项目



# 03

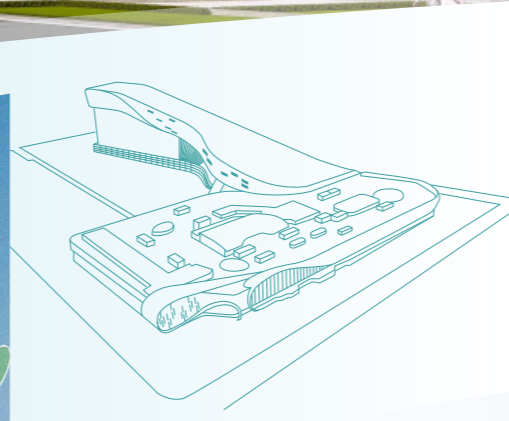
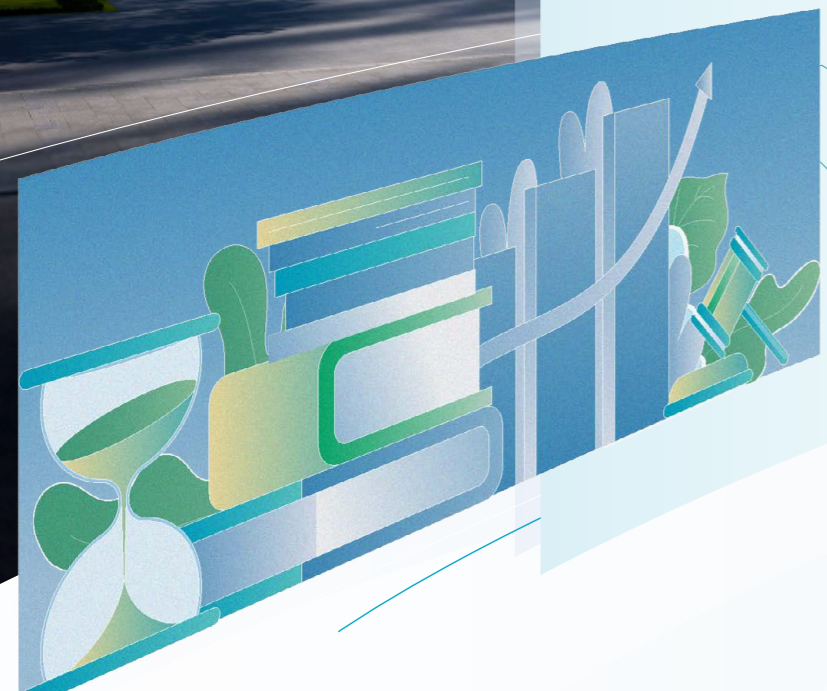
# 管治

## 稳健经营 责任共担

中国中冶坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续完善治理架构和决策机制。公司始终坚守合规发展的底线，将责任发展理念与风险管控意识深度融入企业运营的每一个环节，以实际行动彰显央企担当。同时，公司恪守商业道德，坚决维护市场公平竞争秩序，以诚信经营赢得社会信赖。



周口市创新创业产业园项目



## 落实公司治理

中国中冶致力于以卓越的企业治理推动公司稳健发展，深入践行权责分明的治理机制，提升董事会专业性、独立性、多元化水平。公司着力推动董事会及高级管理层切实履行责任，为股东权益与公司可持续发展提供保障。

### 公司治理体系

中国中冶全力聚焦高质量发展，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及运营所在地相关规定，修订《中国冶金科工股份有限公司章程》《中国冶金科工股份有限公司独立董事工作制度》等内部规章制度，新增《中国中冶独立董事专门会议工作细则》，建立以董事会为核心的公司治理体系，形成权责分明、相互协调、相互制衡的治理机制，夯实公司稳健运营基础。



报告期内，公司深入贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述精神，积极落实国务院国资委关于国企改革的有关要求，高质量推进改革深化提升行动各项工作任务，优化董事会授权体系，激发内生动力，完善决策机制和决策流程，提升经营管理水平和效率。

### 董事会独立性

中国中冶深刻认识到董事会的独立性对公司风险管理和内部监控的关键性作用，修订《中国冶金科工股份有限公司独立董事工作制度》，制定《中国中冶独立董事专门会议工作细则》，为董事会决策提供独立、客观的指引。截至报告期末，中国中冶董事会由 8 名董事构成，其中独立非执行董事 4 名，占比 50%。

### 董事会多元化

中国中冶坚信拥有一个多元化、专业化的董事会团队可以更好地应对不断变化的商业环境。公司按照《中国冶金科工股份有限公司章程》及其他相关规定，积极搭建多元、专业的董事会，在选拔任用董事会成员时，对候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和董事任职年限等因素进行综合权衡。报告期内，公司董事会成员涵盖来自企业管理、金融、法律、人力等领域的专家学者，共有 7 名内地董事（含 1 名女性董事），1 名香港董事，满足香港联交所有关董事多元化的要求，实现性别多元化的目标。

### 投资者沟通

为保障投资者权益，增进市场认同和价值实现，公司制定《中国冶金科工股份有限公司信息披露管理制度》，建立健全信息披露体系，保护公司股东、债权人及其他利益相关人员的合法权益。我们通过开展股东大会、业绩说明会、路演、反向路演、分析师会议、实地调研、接待来访，以及参与利益相关方策略会、论坛等方式，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通。



此外，2024 年，我们持续畅通中小投资者和社会公众沟通热线，并组织开展 2024 年“新能源新材料”主题反向路演活动，回应投资者合理需求。



“新能源新材料”主题反向路演活动

### 基础管理提升

中国中冶围绕制度、机构和人员三要素，提出在公司范围开展基础管理提升三年行动，着力在市场营销、生产履约、财务资金、投资、党建、党风廉政监督、法律合规、科技创新、企业信息化与数字化 9 大重点体系全面提升基础管理水平和能力。截至 2024 年，公司九大业务体系紧紧围绕“制度、机构、人员”三要素，补短板、强弱项，各项措施扎实推进，管理理念、管理制度、管理流程、工作机制、队伍建设等发生显著变化，投资、市场、履约、安全、合规、数字化等业务领域体系建设显著增强，有效防范化解了一些重大风险。

## 强化风险管理

依法合规经营是夯实企业高质量发展根基的重要内容。中国中冶与时俱进，优化与更新风险应对策略，不断完善风险管理机制，持续巩固风险管控成效。我们紧跟内外部环境变化，深入开展风险识别与控制工作，力求以客观公正、统揽全局的视角，对各类风险实施精准把控，筑牢风险底线，确保企业稳健前行。

### 风险管控

中国中冶持续贯彻“稳中求进、以进促稳”风险管理策略，规范开展风险辨识、风险分析、风险评价、风险应对工作，不断强化高质量发展的安全保障。公司制定《中国冶金科工集团有限公司风险管理报告管理办法》《中国冶金科工股份有限公司董事会财务与审计委员会工作细则》等内部制度，建立完善的风险事前预警预测、事中监控监测、事后报告处置相贯通的闭环管理机制，注重风险全过程管控。报告期内，公司各项重大风险管控有效，未发生系统性、颠覆性风险事件。



2024 年，中国中冶根据财政部《企业内部控制基本规范》及其配套指引，国资委对中央企业全面风险管理、内部控制体系建设与监督工作相关规定，制定了《2024 年度内控评价工作方案》，内控与风险管理评价采用自我评价与监督评价相结合的形式，围绕公司发展的中心任务开展内控评价工作，持续发挥内控评价对内控建设的强力支撑作用，推动公司不断完善内控管理体系，促进公司持续健康发展。

## 合规管理

公司扎实推进合规管理全面覆盖，制定《合规管理制度》，规范运营流程。针对出现的合规问题，公司进行及时整改，以确保发展和运营符合规定。2024 年，公司建立健全合规管理体系与完善相关管理制度，切实落实合规管理工作。

### 落实合规主体责任

公司已建立由合规管理委员会、法律与合约管理部、总部各部门以及各子企业构成的三道防线风险管理体系。2024 年，公司已通过 GB/T 35770 合规管理体系 /ISO 37301 合规体系认证工作，规范公司合规工作开展。

公司将合规管理要求纳入重要岗位，遵循《中冶集团暨中国中冶合规管理清单》《中冶集团暨中国中冶 2023 年度法治合规评优工作方案》《中冶集团暨中国中冶合规管理清单》，制定《法律合规管理机构设置和人员配备实施方案》《项目法律合规管理办法》，明确各职能部门合规职责，完善员工激励机制，提高合规工作人员的积极性。各子企业结合自身实际情况探索开展其他类型中长期激励工作，将项目收益、企业效益和员工收入相统一，提高员工工作主动性。

### 印发重点工作方案

公司依据《中冶集团暨中国中冶 2023 年度法治（合规）工作评价实施方案》开展年度法治合规评价。在此基础上，公司依据《中冶集团暨中国中冶 2024 年度法治合规工作评价实施方案》《中冶集团暨中国中冶 2024 年度深化合规管理工作的方案》，落实年度合规管理工作。2024 年，我们共优化 7 项精准化进步指标，签署《2024 年度案件管理目标任务书》。针对重点所属子公司提出督办意见，我们强化重大案件督查与开展专家会诊，并动态维护督办清单及风险通报机制，以应对重大疑难案件。我们还开展境外法律合规风险排查工作，制定风险应对举措并落实整改。

### 强化合规教育宣贯

公司定期开展合规教育与宣贯，通过宣传、培训等多种方式，提升全体员工的合规意识。2024 年，公司共开展普法活动 16 次、提供项目法律支持 650 次、累计参与普法活动 13,500 人次。

#### 中国中冶组织参加新公司法宣传教育国资央企大讲堂活动

中国中冶组织参加新公司法宣传教育国资央企大讲堂活动，对《中华人民共和国公司法》的要点进行宣贯，提高公司员工依法治企能力，有效提升法律合规相关全体员工在公司治理、合规管理等方面的专业水平。



新公司法宣传教育国资央企大讲堂活动

## 遵守商业道德

中国中冶以稳固且高效的商业道德体系为基石，秉持商业道德与责任并重的发展理念，引领业务稳健前行。报告期内，我们持续强化商业道德建设，为公司可持续发展注入不竭动力，彰显央企的社会责任与使命。

## 廉洁行动

公司将“反腐败+”作为突出重要的工作，严格遵循《中国冶金科工集团有限公司党风廉政建设责任制规定》《中国冶金科工集团有限公司廉洁风险防控管理办法》《中冶集团反商业贿赂合规指引》《信访工作条例》等规范性制度，积极开展正风肃纪反腐工作，致力于构建诚信、合规的商业环境。我们推进政治监督具体化、精准化、常态化，以全面从严治党理念推动不敢腐、不能腐、不想腐，进一步营造风清气正的政治生态。

### 建立反贪机制

我们坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深入落实《中冶集团党委贯彻落实〈中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见〉的具体措施》要求，切实强化同级监督。推进包保责任制，组织责任区内的牵头子企业纪委，对责任区内所属各级单位“四风”问题定期进行检查。按照《中冶集团暨中国中冶党风廉政建设三年行动工作方案（2023—2025年）》要求，以实施“5+3+2”系统建设为抓手，进一步健全完善全面从严治党制度体系，强化纪检、巡察、审计联动。同时，组织关键部门每季度定期报送廉洁风险信息，形成信息共享、问题共商、成果共用的监督联动新格局，持续推进“监督联动”机制的有效运行。

### 强化反贪监督

公司致力于追求公平、开放、有序的市场和竞争环境，依据《中冶集团反商业贿赂合规指引》，完善商业贿赂监督体系，明确员工遵守社会公德、商业道德，不得通过贿赂等非法活动谋取不正当利益，以确保业务活动的合规性。

#### 2024 年重要节假日期间



公司组织各级纪检机构共开展作风建设监督检查

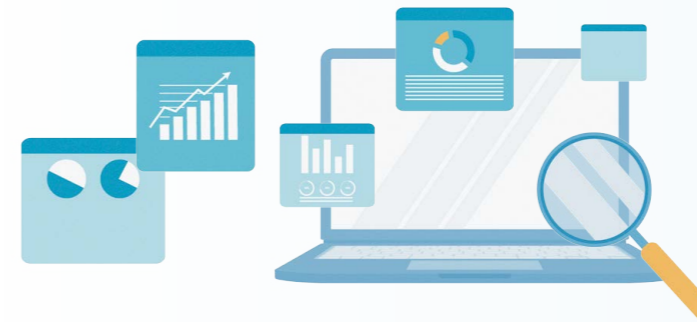
5,394 次

排查单位和场所

5,865 个

## 规范贪腐举报

公司严格遵守中共中央办公厅发布的《纪检监察机关处理检举控告工作规则》及相关规定，确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过电话、邮箱等渠道举报违规行为。此外，为保护举报人信息不被泄露，公司在调查过程中，严格执行保密和回避制度。我们依据举报者保护机制，若发现打击和报复举报人行为，将依法严肃处理，确保举报人的人身安全。



#### 中国中冶贪腐举报投诉渠道

- ☎ 举报电话：010-59869300
- ✉ 举报邮箱：mccjiwei@sina.cn
- 🏠 举报地址：北京市朝阳区曙光西里 28 号  
中国中冶纪检部（邮政编码：100028）

## 反贪腐培训

为筑牢拒腐防变思想防线，公司定期组织开展警示教育月、参观警示教育基地等商业道德与反贪腐培训活动，通过案例教学、在线教学、优秀企业交流、编印《中冶集团典型案例警示录》等方式，形成反腐倡廉的浓厚氛围。2024 年，中国中冶组织开展警示教育月活动，召开警示教育大会、举办警示教育展览、开展专题研讨等 183,863 人次参与。

2024 年

参与警示教育月活动

183,863 人次



警示教育活动

## 中国中冶召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2024年2月，公司组织召开2024年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议期间，我们总结2023年党风廉政建设和反腐败工作，研究部署2024年工作任务。同时，我们组织党委书记与领导班子成员、子企业党组织签订党风廉政建设责任书，落实“第一责任人”和“一岗双责”职责，推动党风廉政建设和反腐败工作落地落实。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

## 反不正当竞争

中国中冶积极营造公平公正的企业环境，遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，制定覆盖公司全体员工以及商业伙伴的《中冶集团反欺诈合规指引》等内部制度，支持和维护公平自由的市场竞争环境，反对任何形式的反不正当竞争、垄断和洗钱行为。2024年，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚案件。



## 信息安全与隐私保护

中国中冶落实信息安全与隐私防护责任。公司加快构建关键信息基础设施安全保障体系，采用全天候、全方位的网络安全态势感知技术，实时监测并预警潜在的网络威胁与攻击，确保对任何安全事件都能迅速响应、有效处置。公司高度重视客户隐私保护，遵循相关法律法规要求，建立健全隐私保护机制，确保在数据处理、存储、传输等各个环节均符合隐私保护标准，切实维护客户个人信息安全。

### 构建信息化管理机制

中国中冶重视信息安全事件管理和业务连续性管理，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》，致力于保障公司核心资产和客户信息安全。公司成立中冶相应推进工作小组，通过制度文件建设、应急响应机制建立、模拟攻防演练等手段，切实降低因业务连续性缺失导致客户利益受损的风险。

公司持续提升客户隐私保护能力，遵循《中华人民共和国个人信息保护法》，制定《隐私与安全》等内部管理办法，持续规范隐私保护工作，防止用户信息的泄露、损毁和丢失。我们向用户明确在信息收集、处理、使用及保护等方面制定的要求以及管理措施，包括在信息收集、处理、使用等流程操作前确保用户知情同意，以保障用户合法权益。2024年，公司未发生泄露客户隐私事件。

### 夯实信息安全保障工作

公司贯彻“数字五矿”的战略部署，秉持一人多职、一岗多能、优质高效的工作理念，充分发挥引领作用，积极推动子企业信息安全与隐私保护工作进程。同时，我们通过

成立工作专班、组织内外部专家检查整改、开展信息安全宣贯检查，有效降低网络和数据安全风险，促进信息安全文化的建设。

### 2024年重点工作

#### 成立工作专班

公司要求二级子企业签署《2024年网络和信息安全责任承诺书》，并成立工作专班，强化信息安全主体责任，夯实信息安全管理基础。

#### 网络安全防护

公司加强重要时段国家重大活动网络安全防护工作，开展分项演练13次，模拟攻防演练25个工作日，确保全年重保期间未发生网络安全事件。此外，我们组织内外部专家赴子企业进行现场检查工作，针对信息安全问题制定应对举措并督促整改，有效降低网络和数据安全风险。

#### 开展宣贯督导

我们发布《自主可控工作小组工作规则》等多项通知，组织企业内部专家，开展两轮实地宣贯及检查工作。

### 2024年

完成签署工作的二级子企业

35家

督导逐级落实单位

601家

审查子企业

36家

形成典型案例

3项

# 致力数智赋能

## 产业数字化

中国中冶稳抓数字化、智能化的发展新机遇，深入开展智能研究，从“管理、建设、运行、维护、安全、数据、考核”等方面，加快推动产业数字化发展。2024 年，公司结合数字化转型工作整体安排，调整《数字化水平评价数据采集表》《信息化与数字化体系建设工作评价指标》各级指数，以数字化战略规划为抓手，全面提升信息化管理水平。此外，公司发布《中冶集团数字化管控平台要素字典 1.2 版》，推进总部数字化管控平台上线运行，全面覆盖工程项目管理、法律与合约管理、国内市场营销等关键领域，为决策提供更准确的数据支持。截至报告期末，平台已接入子企业“一企一屏”29 家，工作日均登录接近 200 人次，累采业务数据量近一亿条，月收取数据达千万级。

公司紧跟建筑业数字化转型发展趋势，稳步实施智慧工地建设。我们融合 BIM、大数据、物联网、人工智能等前沿技术，打造满足各层级日常质量管理、经验共享、数据集成及智能化需求的信息应用平台，实现质量管控全过程的集成应用。该平台能够对工地“人、机、料、法、环”等核心要素进行实时监控与高效管理，为全面提升质量、安全、进度管控能力提供技术手段。

### 中国中冶召开“数字化企业大脑”建设工作交流推进会

2024 年 3 月 13 日，“中国中冶数字化企业大脑”建设工作交流推进会在京召开。公司领导从数字化发展、子企业面临的问题、下一步建设思路等方面进行阐述，对子企业“数字化企业大脑”建设工作提出六点要求，旨在进一步扎实推进“数字化企业大脑”各项建设工作，以信息化数字化为抓手助力企业再转型再升级。



“数字化企业大脑”建设工作交流推进会

### 2024 年中国中冶荣获建设工程 BIM 应用技术成果奖项



一类成果奖  
**11**项

中国建设工程 BIM 大赛

二类成果奖  
**18**项

三类成果奖  
**26**项

## 数字产业化

中国中冶以“数字驱动、产业赋能”为引领，聚焦工业互联网、人工智能等前沿领域，打造自主可控的数字化产品体系与平台能力，推动数字技术与实体产业深度融合，为行业高质量发展注入新动能。

### 构筑数字化核心中枢 助力行业数字化转型

中国中冶构建了以工业互联网平台为核心载体，覆盖全要素、全链条的数字化基座。该平台以高稳定性、全自主可控适配为特点，实现了 IT 与 OT<sup>2</sup> 数据的全量全要素治理，完成了自研技术产品跨行业、跨领域的深度应用。多平台入选工信部“信息技术应用创新典型解决方案”“钢铁行业重点场景数字化转型典型案例”“跨行业跨领域工业互联网平台”清单，成为行业数字化转型的重要标杆。



数据赋能 + 业务贯通的数字化底座

### 建设中国首个基于自主芯片的云基础设施平台

中国中冶深度融入国家“东数西算”战略布局，携手华为建设国内首个基于自主芯片的云基础设施平台，构建了坚实的云能力底座，实现了 3000 vCPU 的自主可控云资源能力。作为国务院国资委中央企业数据共享中心之一，平台荣获全球云计算大会“优秀数字化转型案例奖”，为行业数字化转型提供了坚实支撑。



<sup>2</sup> OT, Operational Technology, 运营技术。

## 展望 2025

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是谋划“十五五”规划的关键之年。面对新阶段、新任务，中国中冶将始终锚定“一创两最五强”奋斗目标，坚持稳中求进、以进促稳工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，着力做好“稳增长、强产业、抓创新、促改革、降成本、防风险、保安全”工作，增强核心功能、提高核心竞争力，全力以赴实现再转型再升级。

我们将强化战略引领，进一步优化组织结构和业务结构，按照“主业归核、产业归位、资源归集”的原则，推进再转型再升级工作方案落实“核心做强、主体做优、特色做大”的要求，系统谋划“十五五”规划编制工作，持续巩固高质量发展的基础。我们将统筹发展和安全，牢牢守住不发生系统性风险的底线，努力实现经济效益平稳增长，运营质量稳步提升，重点风险可防可控，资本结构持续优化，债务风险可控在控，推动企业持续健康发展。我们将聚焦科技创新，在关键技术攻关和成果转化应用上持续发力，促进科技创新与产业创新的深度融合，打造高质量发展新优势。我们将聚焦绿色低碳发展，贯彻落实国家“双碳”重大战略决策，充分发挥在能源环保、绿色智能、新型材料、水务环保等方面的

特色优势，深入推进行业环保降碳技术创新。我们将高度重视人才队伍建设，进一步优化畅通员工多元化职业发展通道，完善薪酬激励制度，营造公平公正、包容和谐的工作氛围，为培育和发展新质生产力筑牢坚实的人才根基。与此同时，我们将肩负央企使命，助力乡村振兴，并凭借着在冶金工程中积累的雄厚技术优势和丰富的管理经验，不断在“一带一路”沿线拓展基本建设与新兴产业市场，共建繁荣社会。

征途漫漫，唯有奋斗。我们将奋力拼搏、锐意进取，坚定朝着“一创两最五强”奋斗目标奋勇前进，以实干实绩推动再转型再升级迈出新步伐、高质量发展取得新成效，绘就中冶可持续发展的非凡画卷！



## ESG 关键绩效指标表

### 经济关键指标

关键指标	单位	2024 年
营业收入	亿元	5,520.25
利润总额	亿元	92.55
新签合同额	亿元	12,487.06
冶金工程与运营服务新签合同额	亿元	1,685.73
工程承包业务营业收入	亿元	5,014.50
特色业务营业收入	亿元	381.66
综合地产业务营业收入	亿元	187.53

### 环境关键绩效

#### 排放物种类及相关排放

关键指标	单位	2024 年
二氧化硫	吨	33,302.67
氮氧化物	吨	1,920.11
粉尘	吨	30.63

#### 温室气体排放

关键指标	单位	2024 年	
直接（范围 1）温室气体	排放量	二氧化碳当量（吨）	2,239,015.95
	排放密度	二氧化碳当量（吨）/ 万元收入	0.0406
能源间接（范围 2）温室气体	排放量	二氧化碳当量（吨）	3,232,806.84
	排放密度	二氧化碳当量（吨）/ 万元收入	0.0586

### 有害废弃物产生量

业务板块	关键指标	单位	2024 年
特色业务	废油	吨	33.06
	废弃油漆桶	吨	455.74
	乳化液	吨	41.08
	垃圾焚烧中飞灰 <sup>3</sup>	吨	67,740.00
资源开发	废油	吨	78.53
有害废弃物产生总量		吨	68,348.41
有害废弃物产生密度		吨 / 万元收入	0.0012

### 无害废弃物产生量

业务板块	关键指标	单位	2024 年
工程承包	废混凝土	吨	2,124,806.78
	废钢材	吨	324,820.24
	废竹木	吨	153,981.61
特色业务	边角余料	吨	37,114.78
	垃圾焚烧底渣	吨	478,520.00
	水处理污泥 <sup>4</sup>	吨	466,740.03
资源开发	剥离土石	吨	23,192,689.00
无害废弃物产生总量		吨	26,778,672.44
无害废弃物产生密度		吨 / 万元收入	0.4851

<sup>3</sup> 2024 年，生活垃圾处理规模有所扩大，相应飞灰产生量较去年同期有所增加。

<sup>4</sup> 2024 年，受局部区域洪涝灾害影响，个别水厂进水水质变差，导致水处理过程中产生的污泥量较去年同期有所增加。

### 无害废弃物回收再用量

业务板块	关键指标	单位	2024 年
工程承包	废混凝土	吨	864,255.06
	废钢材	吨	146,131.05
	废竹木	吨	83,120.55
特色业务	边角余料	吨	29,203.78
	垃圾焚烧底渣	吨	478,520.00

### 无害废弃物回收再用率

业务板块	关键指标	单位	2024 年
工程承包	废混凝土	%	40.67
	废钢材	%	44.99
	废竹木	%	53.98
特色业务	边角余料	%	78.69
	垃圾焚烧底渣	%	100.00

### 其他废弃物

业务板块	关键指标	单位	2024 年
资源开发	尾砂 <sup>5</sup>	吨	8,886,472.00
	深海填埋尾砂	吨	2,935,800.00

<sup>5</sup> 2024 年，部分海外项目实现正式投产，致使尾砂产生量较上年同期有所增加。

### 能源消耗

关键指标	单位	2024 年	
直接能源	重油	兆瓦时	1,576,876.98
	汽油	兆瓦时	2,300,684.44
	柴油	兆瓦时	4,273,479.21
	天然气	兆瓦时	266,967.81
	总耗量	兆瓦时	8,418,008.43
	消耗密度	兆瓦时 / 万元收入	0.1525
间接能源	电力	兆瓦时	6,549,128.44
	热力	兆瓦时	201,105.10
	总耗量	兆瓦时	6,750,233.55
	消耗密度	兆瓦时 / 万元收入	0.1223

### 资源消耗

业务板块	关键指标	单位	2024 年
工程承包	混凝土	吨	143,317,497.43
	砌块	立方米	23,324,740.08
	钢材	吨	18,225,284.81
	木模板	立方米	8,921,151.45
特色业务	钢材	吨	879,136.59
	絮凝剂	吨	9,943.05
	碱性中和剂（石灰等）	吨	33,951.35

### 水资源管理

关键指标	单位	2024 年
新水	立方米	85,598,808.00
重复用水	立方米	228,888,442.08
化学需氧量 (COD) 排放	吨	0
氨氮排放	吨	0
新水消耗密度	立方米 / 万元收入	1.5506

### 社会关键绩效

#### 科技创新

关键指标	单位	2024 年
国家级科技研发平台	个	28
累计有效专利	个	55,393
获冶金科学技术奖	个	21

#### 雇佣

关键指标	单位	2024 年
在岗员工人数	人	97,489
按性别划分在岗员工人数	男性	78,182
	女性	19,307
按雇佣类型划分在岗员工人数	全日制	97,489
	非全日制	0
按年龄划分在岗员工人数	35 岁以下	39,349
	36 岁 -40 岁	17,860
	41 岁 -45 岁	14,269
	46 岁 -50 岁	9,823
	51 岁以上	16,188

关键指标	单位	2024 年
按学历划分在岗员工人数	硕士及以上	16,351
	本科	56,932
	大专	11,950
	高中、中专、技校	8,207
	初中及以下	4,049
按地区划分在岗员工人数	中国境内 (含港澳台地区)	86,023
	海外	11,466

关键指标	单位	2024 年
总员工流失人数	人	3,211
按性别划分员工流失比率	男性	3.52
	女性	2.36
按年龄划分员工流失比率	35 岁以下	6.12
	36 岁 -40 岁	2.03
	41 岁 -45 岁	1.60
	46 岁 -50 岁	0.94
	51 岁以上	0.75
按地区划分员工流失比率	中国境内 (含港澳台地区)	3.71
	海外	0.19
劳动合同签订率	%	100

#### 健康与安全

关键指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
工伤事故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0

关键指标	单位	2024 年
职业健康档案覆盖率	%	100
因工伤损失工作日数	天	0
被安全检查项目数	项目次	3,921
被安全检查子公司数	个	29
在刊物上发表安全生产相关文章（地市级以上）	篇	201
新增职业病人数	人	0
完善应急救援预案	个	10,369
应急救援相关经费投入	万元	8,437
应急救援演练次数	次	11,384
应急救援参与人次	人次	291,707
安全文明标准化工地	个	475

### 发展及培训

关键指标	单位	2024 年
报告期内接受培训的员工人数	人	93,328
按性别划分的受训员工百分比	男性	79.59
	女性	20.41
按雇员类别划分的受训员工百分比	经营管理人才	40.26
	专业技术人才	50.55
	技能人才	9.19
报告期内接受培训的人次	人次	975,213
报告期内员工接受培训的平均小时数	小时	90.47
按性别划分的受训平均小时数	男性	91.44
	女性	86.70
按雇员类别划分的受训平均小时数	经营管理人才	88.48
	专业技术人才	96.29
	技能人才	67.15

### 供应链管理

关键指标	单位	2024 年
供应商总数	个	191,052
供应商数量（国内）总数	个	190,810
华东地区	个	59,691
华南地区	个	15,169
华中地区	个	30,679
华北地区	个	33,979
西北地区	个	8,690
西南地区	个	34,927
东北地区	个	7,661
台港澳地区	个	14
供应商数量（国外）	个	242

### 产品责任

关键指标	单位	2024 年
客户满意度	%	89.27
重大事项客户投诉数量	件	0
投诉处理关闭率	%	100

### 反贪污

关键指标	单位	2024 年
中国中冶或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数量	件	0

### 社区投资

关键指标	单位	2024 年
对外捐赠总金额	万元	541.18
消费帮扶总投入	万元	1,167

# 报告指引索引

## 上交所索引表

序号	指标详情	对应章节
	第二十一条 披露主体除按照本指引第二章的规定披露应对气候变化相关治理、战略、影响、风险和机遇管理，指标与目标等内容外，还应当按照本节规定披露应对气候变化的相关信息。	应对气候变化
	第二十二条（一）公司关于气候变化对其战略和商业模式影响的评估情况，以及应对相关影响的方法。	应对气候变化
	第二十二条（二）公司在评估其气候适应性时考虑的重大不确定性因素。	应对气候变化
	第二十二条（三）公司在短期、中期和长期内为适应气候变化调整其战略和商业模式的能力。	应对气候变化
	第二十三条（一）公司为应对气候相关风险和机遇而对当前和未来战略、商业模式和资源分配进行调整的情况。	应对气候变化
	第二十三条（二）公司已经或者计划为直接或间接应对气候相关风险和机遇所采取的改进生产工艺、更新设备等措施。	应对气候变化
第一节	第二十三条（三）公司为应对气候相关风险和机遇所制订的转型计划，及制订该计划所依赖的基本假设。	应对气候变化
应对气候	第二十三条（四）公司为实施转型计划提供的资源。	应对气候变化
变化	第二十三条（五）公司实施转型计划的进展情况。	应对气候变化
	第二十四条 披露主体应当核算并披露报告期内的温室气体排放总量，并将不同温室气体排放量换算成二氧化碳当量吨数。披露主体应当披露温室气体范围 1 排放量、范围 2 排放量，鼓励有条件的披露主体披露温室气体范围 3 排放量。 披露主体涉及使用碳信用额度的，应当披露所使用的碳信用额度的来源与数量。披露主体参与碳排放权交易的，应当披露报告期内是否完成清缴以及是否存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。 公司鼓励有条件的披露主体聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查或鉴证。	ESG 关键绩效指标表
	第二十五条（一）公司按照业务单位或设施分类下不同范围温室气体排放情况。	ESG 关键绩效指标表
	第二十五条（二）公司按照国家或地区分类下不同范围温室气体排放情况。	ESG 关键绩效指标表

序号	指标详情	对应章节
	第二十五条（三）公司按照来源类型（燃烧、加工、电力、供暖、制冷和蒸汽等）分类下不同范围温室气体排放情况。	ESG 关键绩效指标表
	第二十六条 披露主体应当披露核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具，并说明排放量的合并方法（如股权比例、财务控制、运营控制等）。报告期内核算标准、方法、假设等发生变化的，应当说明原因并披露具体影响。	ESG 关键绩效指标表
	第二十七条 披露主体应当披露温室气体减排实践的相关信息，包括参与各项减排机制的情况、减排目标、减排措施（如管理措施、资金投入、技术开发等）及其成效等。	
第一节	披露主体应当按照不同温室气体排放范围分类披露因重新设计生产流程、改造设备、改进工艺、更换燃料等减排措施直接减少的温室气体排放量，并换算成二氧化碳当量吨数，披露主体可以按照不同减排措施分别披露减排情况。	保护生态环境
应对气候	披露主体应当披露其在全国温室气体自愿减排项目和核证自愿减排量（CCER）的登记与交易情况、参与其他减排机制的项目和减排量登记与交易情况等内容（如有）。	应对气候变化
变化	第二十八条 披露主体披露有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、新产品、新服务以及相关研发进展的，应当客观、审慎地披露相关工艺技术形成的产品或服务的具体情况、相关业务的研发投入及进度、已取得的审批或认证、已具备的规模化生产能力、已取得的订单情况等，鼓励说明对披露主体当期及未来财务状况和经营成果的影响，以及可能存在的不确定性和风险等。	发展绿色业务
	第三十条（一）排污信息，包括但不限于主要污染物、特征污染物以及国际环境公约规定的受控物质的种类、名称、排放总量、核定的排放总量、超标排放情况、环保绩效等级情况（如有）等，鼓励披露主体按照业务单位或设施、来源类型、活动类型等分类披露污染物排放的具体情况。	ESG 关键绩效指标表
	第三十条（二）对污染物的处理技术和处理方式，污染防治设施的建设、运行情况和实施成果（例如排放浓度、强度或排放总量的降幅）。	保护生态环境
第二节	第三十条（三）主要污染物减排目标及为达到相关目标所采取的具体措施。	保护生态环境
污染防治	第三十条（四）污染物排放对员工、当地社区居民等群体的影响。	保护生态环境
与生态系	第三十条（五）报告期内因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，以及公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷。	保护生态环境
统保护	第三十一条（一）产生的有害废弃物、无害废弃物的总量（以吨计算）及密度（如以单位营收、单位产量、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	第三十一条（二）有害废弃物、无害废弃物的处理方法、处置情况。	保护生态环境

序号	指标详情	对应章节
第二节 污染防治与生态系统保护	第三十一条（三）废弃物减排目标及为达到目标所采取的具体措施。	保护生态环境
	第三十二条（一）生态保护红线范围内，退出生产经营活动、处置相关设施等情况。	保护生态环境
	第三十二条（二）在生产经营场所周边和陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地，以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域的保护和恢复等方面采取的措施与取得的效果。	保护生态环境
	第三十二条（三）在野生动植物保护、自然栖息地保护恢复等方面采取的措施与取得的效果。	保护生态环境
	第三十二条（四）在生物遗传资源的保护、可持续利用、获取与惠益分享、监测预警和风险管理等方面采取的措施与取得的效果。	保护生态环境
	第三十二条（五）为降低产品全生命周期等对生态系统、生物物种及其栖息地、生物遗传资源等的影响和依赖，采取的行动与取得的效果。	保护生态环境
	第三十三条（一）针对环境事件的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案总体情况。	保护生态环境
	第三十三条（二）报告期内突发重大环境事件的发生日期、地点和持续时间，事件等级、事件处理方式和处理结果，对公司、社会公众的影响以及整改措施。	保护生态环境
	第三十三条（三）报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，包括但不限于违规情形、处罚原因、处罚金额对披露主体生产经营的影响以及公司的整改措施等。	保护生态环境
	第三十五条（一）能源使用的基本情况，包括但不限于按类型划分的直接及间接能源（如煤、电、气或油）总能耗量（以吨标准煤计算）、结构及总能耗强度（如以每产量单位计算）等。	ESG 关键绩效指标表
第三十五条（二）清洁能源使用情况，包括但不限于风能、太阳能、水能、地热能、生物质资源、海洋能、天然气等清洁能源的种类、总量、比例等。	ESG 关键绩效指标表	
第三十五条（三）能源节约目标以及具体措施，包括但不限于采购节能生产设备、节能照明设备、节能温控设备，采用余热余压利用、能源梯级利用等措施，能源使用存在的具体困难（如有）。	保护生态环境 应对气候变化	
第三十六条（一）报告期内水资源使用的基本情况，包括但不限于总耗水量（以吨计算）及使用强度（如以每产量单位计算）等。	ESG 关键绩效指标表	
第三十六条（二）水资源节约目标以及具体措施，水资源回收利用情况及水资源使用存在的具体困难（如有）。	ESG 关键绩效指标表	
第三十七条（一）为实现循环经济而制定的具体目标和计划。	保护生态环境	

序号	指标详情	对应章节
第三节 资源利用与循环经济	第三十七条（二）报告期内为实现循环经济而采取的具体措施，包括节省资源、提高资源利用率、使用可再生资源、预防和减少废弃物的产生以及回收利用废弃物等。	保护生态环境
	第三十七条（三）报告期内公司在实现循环经济目标方面取得的具体进展及成效，包括废弃物的回收及综合利用情况（含废弃物循环利用率）、可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例等。	保护生态环境
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十九条（一）披露主体在乡村和脱贫地区业务占比较高的，应当结合业务开展情况披露公司将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果融入公司战略的具体情况。	强化社会贡献
	第三十九条（二）结合在乡村和脱贫地区业务开展情况，披露支持乡村特色产业、支持当地就业等方面采取的具体措施，以及其他支持乡村振兴工作的具体措施。	强化社会贡献
	第三十九条（三）具体工作成果，包括报告期内总投入金额、惠及群体范围及数量，对公司品牌和业务开展的影响等。	强化社会贡献
	第四十条 披露主体应当披露报告期内对公众及社会作出贡献的基本情况，包括但不限于开展公益慈善、志愿活动等方面的具体情况，以及投入资金金额、人员、时间、取得的效果、对公司品牌和业务开展的影响等。	强化社会贡献
	第四十二条（一）科技创新的战略和目标，涉及投入金额的，应当同时披露相关资金的筹措安排及保障措施。	引领科技创新
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十二条（二）开展科技创新的具体情况，包括研发创新管理制度体系建设，参与研发创新、科技合作项目的情况，研发投入金额及占主营业务收入比例、研发人员数量及占比、应用于主营业务的发明专利数量等。	引领科技创新
	第四十二条（三）取得的研发进展及成果、获得的专业资质和重要奖项等，包括报告期内发明专利的申请数和授权数、有效专利数，高新技术企业认定情况、国家科学技术奖项获奖情况等。	ESG 关键绩效指标表
	第四十二条（四）科技创新成果及其应用对推动发展新质生产力的作用，以及对经济、社会、环境和利益相关方的影响等。	引领科技创新
	第四十三条（一）从事科技研究、技术开发等科技活动的领域及遵守的科技伦理规范。	引领科技创新
第四十三条（二）内部管理制度中关于科技伦理的规定及其落实情况，科技伦理（审查）委员会的设置及其运作情况（如有）。	不适用	

序号	指标详情	对应章节
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十三条（三）违反科技伦理的行为，包括相关行为的基本情况、被有权机关处罚的情况，内部调查处理与责任追究情况，以及采取的整改措施（如有）。	不适用
	第四十三条（四）开展科技伦理内外部培训及科普宣传等情况。	不适用
第三节 供应商与客户	第四十五条（一）供应链风险管理的基本情况，包括但不限于公司制定的供应链风险管理目标及具体计划、供应链风险应对机制、措施及实施效果。	保障品质安全
	第四十五条（二）通过并购重组、科技创新等保障自身供应链安全、强化供应链优势等方面的举措和积极效果。	保障品质安全
	第四十六条 披露主体报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。	保障品质安全
	披露主体或者其控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的，应当披露逾期未支付中小企业款项的金额、对中小企业供应商的账期设置、逾期账款的形成原因、是否涉及诉讼仲裁等情况，并披露解决方案。	
	本所鼓励其他披露主体参照前两款规定进行披露。	
	第四十七条（一）产品和服务质量管理体系、制度的建设、执行情况以及具体措施。	保障品质安全
	第四十七条（二）公司获得的质量管理相关的认证、主要产品和服务质量管理体系认证情况。	保障品质安全
	第四十七条（三）报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，包括事件性质（如行政处罚等）、造成的影响及损害涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）。	保障品质安全
	第四十七条（四）售后服务、产品召回制度的建立与执行情况，针对客户投诉的受理途径、处理流程及处理情况。	不适用
	第四十八条（一）数据安全管理制度体系建立与运行情况及具体措施，获得的认证情况（如有）。	信息安全与隐私保护
第四十八条（二）报告期内发生的数据安全事件的具体情况，包括造成的影响、涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）。	信息安全与隐私保护	
第四十八条（三）客户隐私保护制度体系建设与运行情况。	信息安全与隐私保护	
第四十八条（四）报告期内发生的泄露客户隐私事件的具体情况，包括造成的影响、涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）。	信息安全与隐私保护	

序号	指标详情	对应章节
第四节 员工	第五十条（一）员工的聘用与待遇等方面的政策及执行情况，包括但不限于报告期内吸纳就业、创造灵活就业岗位的情况，期末在职员工的性别、年龄等构成情况，报告期内支付员工工资和缴纳员工社保、公司劳工纠纷、员工变动、对灵活就业人员的权益保障、招聘录用程序合规与公平透明情况等。	促进人才成长
	第五十条（二）职业健康与安全的基本情况，包括但不限于针对公司职业安全风险及来源的识别与评估情况，职业健康安全管理体系的建立及实施情况、相应资质认证获得情况、相关培训情况，工伤保险、安全生产责任险的投入金额及人员覆盖率，报告期内安全事故的具体情况（如有）等。	促进人才成长
	第五十条（三）员工职业发展与培训的基本情况，包括但不限于公司职位体系设置情况，员工晋升、选拔与职业发展机制，员工培训类型、次数、开展情况，以及年度培训支出金额、员工培训覆盖率等。	促进人才成长
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十二条 公司鼓励披露主体结合实际情况披露报告期内识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查情况，包括但不限于负责尽职调查的机构或人员、尽职调查的范围、识别可持续发展相关负面影响或风险的程序及应对相关负面影响和风险的具体情况。	强化风险管理
	第五十三条（一）利益相关方沟通制度的建设、执行情况。	议题双重重要性评估
第二节 商业行为	第五十三条（二）听取、反馈利益相关方意见建议的渠道及执行情况，如沟通方式、沟通频率、沟通内容等。	议题双重重要性评估
	第五十五条（一）反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系建立与运行情况、是否建立举报者保护政策。	遵守商业道德
	第五十五条（二）对商业贿赂及贪污风险进行评估的情况。	遵守商业道德
	第五十五条（三）接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员、员工总数和百分比。	遵守商业道德
	第五十五条（四）报告期内发生的商业贿赂及贪污事件的具体情况，包括董事、管理层人员、员工由于商业贿赂或贪污行为而被解雇或受到处分、被有权部门调查、与业务合作伙伴的合同被终止或未续约以及针对公司或其董事、管理层人员、员工商业贿赂或贪污行为的诉讼案件具体情况（如有）。	遵守商业道德
	第五十六条（一）防范不正当竞争行为（如虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等）管理制度体系建立与运作情况及具体措施。	遵守商业道德
	第五十六条（二）报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的，应当披露具体诉讼情况、涉案金额、受到的行政处罚相关情况以及整改措施。	遵守商业道德

## 香港联交所《环境、社会及管治报告》内容索引

### 环境

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
<b>层面 A1: 排放物</b>		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保护生态环境
关键绩效指标	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	保护生态环境
	A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	保护生态环境
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	保护生态环境
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	保护生态环境
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	保护生态环境
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	保护生态环境
<b>层面 A2: 资源使用</b>		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	保护生态环境
关键绩效指标	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	A2.3 描述能源使用效益目标及为达到这些目标采取的步骤。	保护生态环境
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	保护生态环境
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
<b>层面 A3: 环境及天然资源</b>		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	保护生态环境 发展绿色业务
关键绩效指标	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	保护生态环境 发展绿色业务
<b>层面 A4: 气候变化</b>		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	应对气候变化
关键绩效指标	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	应对气候变化

### 社会

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
<b>层面 B1: 雇佣</b>		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的 a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	促进人才成长
关键绩效指标	B1.1 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	ESG 关键绩效指标表
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	ESG 关键绩效指标表
<b>层面 B2: 健康与安全</b>		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	促进人才成长
关键绩效指标	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	ESG 关键绩效指标表
	B2.2 因工伤损失工作日数。	ESG 关键绩效指标表
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	促进人才成长



一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
<b>层面 B3: 发展及培训</b>		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	促进人才成长
关键绩效指标	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训百分比。	ESG 关键绩效指标表
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	ESG 关键绩效指标表
<b>层面 B4: 劳工准则</b>		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的 a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	促进人才成长
关键绩效指标	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	促进人才成长
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	促进人才成长
<b>层面 B5: 供应链管理</b>		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	保障品质安全
关键绩效指标	B5.1 按地区划分的供货商数目。	ESG 关键绩效指标表
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目以及相关惯例的执行及监察方法。	保障品质安全
	B5.3 描述并识别供应链上每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	保障品质安全
	B5.4 描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	保障品质安全
<b>层面 B6: 产品责任</b>		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障品质安全
关键绩效指标	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	保障品质安全
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	引领科技创新
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	保障品质安全
	B6.5 描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全与隐私保护

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
<b>层面 B7: 反贪污</b>		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的 a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	遵守商业道德
关键绩效指标	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	ESG 关键绩效指标表
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	遵守商业道德
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	ESG 关键绩效指标表
<b>层面 B8: 社区投资</b>		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	强化社会贡献
关键绩效指标	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	强化社会贡献
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	ESG 关键绩效指标表

## 意见反馈表

您好!

感谢您阅读本报告。

这是中国中冶发布的第十六份环境、社会和公司治理暨可持续发展报告。为不断提高公司社会责任信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时为更有效地推进社会责任管理和实践，我们真诚地期待您的反馈意见。

1. 您对中国中冶履行社会责任的总体评价是？

非常好     好     一般     差

2. 您对本报告的总体评价是？

非常好     好     一般     差

3. 您认为中国中冶在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好     好     一般     差

4. 您认为中国中冶在履行企业责任方面做得如何？

非常好     好     一般     差

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好     好     一般     差

6. 您对中国中冶履行社会责任及本报告有何意见和建议？

---

---